

# Rapport annuel 2025



**AVEC VOUS DEPUIS**

**65** ANS

# Mot du **président du conseil d'administration**

Chers membres, partenaires et personnes engagées auprès des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont,

L'année 2025 s'inscrit comme une année marquante dans le parcours des LRCCR. À travers la croissance soutenue des activités, la diversification de l'offre et le maintien de services accessibles et de qualité, l'organisme a poursuivi son développement tout en demeurant fidèle à sa mission communautaire et à ses valeurs fondamentales.

Le conseil d'administration est fier du travail accompli au cours de la dernière année. Les résultats observés, notamment en matière de participation citoyenne, de vitalité des programmes et de rayonnement des activités, témoignent de la pertinence des orientations prises. Dans un contexte économique en constante évolution, où les organismes communautaires doivent faire preuve d'adaptation, les LRCCR ont su maintenir une gestion financière rigoureuse, responsable et agile. Cette saine gouvernance permet à l'organisme de poursuivre sa mission tout en assurant sa stabilité et sa capacité à se projeter dans l'avenir.

L'année 2025 a également été marquée par une période de transition à la direction générale, alors que l'organisme a accueilli Matthew Henri à titre de directeur général par intérim durant le congé de maternité de la directrice générale, Karine Brunet-Laniel. Cette étape a été traversée avec succès grâce à l'engagement des équipes, à une collaboration étroite entre la direction et le conseil d'administration, ainsi qu'à une gouvernance présente et structurante. Ces éléments ont permis d'assurer la continuité des opérations et de soutenir la réalisation des nombreuses activités offertes à la population.

Je tiens par ailleurs à remercier chaleureusement mes collègues membres du conseil d'administration pour leur temps consacré, la richesse et la pluralité des points de vue partagés, ainsi que pour le partage de leurs expertises et de leurs connaissances. Leur engagement constant, leur sens des responsabilités et leur investissement envers la mission des LRCCR constituent des leviers essentiels au bon fonctionnement et à l'évolution de l'organisme.

La célébration du 65<sup>e</sup> anniversaire des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont vient rappeler le chemin parcouru et l'importance de l'organisme dans le tissu social du quartier. Cette longévité est le fruit d'un engagement collectif porté, au fil des années, par des équipes dévouées, des partenaires engagés et une communauté fidèle.

Au nom du conseil d'administration, je remercie sincèrement toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à la vitalité des LRCCR. C'est avec confiance et détermination que nous abordons les prochaines années, animés par la volonté de poursuivre le développement de l'organisme au bénéfice de la communauté de Rosemont.



**Aimene Kebieche**

Président du conseil d'administration  
Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

# Mot du **directeur général intérimaire**

Chers membres, partenaires et collaborateurs des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont,

L'année 2025 aura été une année marquante pour les LRCR, tant par l'ampleur des activités que par les avancées structurantes réalisées au sein de l'organisme. Dans un contexte de croissance soutenue et de besoins communautaires toujours présents, l'organisme a su faire preuve d'agilité, de rigueur et d'un engagement constant envers sa mission.

Cette année a notamment été caractérisée par des résultats d'inscription et de participation historiques, toutes programmations confondues. Les activités de loisir, le parascolaire, les camps de jour, les événements spéciaux et l'animation hivernale ont connu un fort achalandage, témoignant de la pertinence de l'offre et de la confiance renouvelée de la population envers l'organisme.

Plusieurs réalisations importantes ont également marqué 2025. L'implantation du programme DAFA au sein des LRCR et la reconnaissance de l'organisme comme formateur agréé ont permis d'investir concrètement dans la formation interne et la professionnalisation des équipes, particulièrement dans le cadre des camps de jour. L'agrément de l'organisme par la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir constitue également une reconnaissance significative de la qualité des pratiques et de l'ancrage des LRCR dans les valeurs du loisir communautaire.

La mise en place d'un régime d'assurances collectives pour le personnel représente un autre jalon important de l'année 2025. Cette mesure témoigne de la volonté de l'organisme d'offrir des conditions de travail améliorées et de reconnaître l'engagement des équipes qui contribuent quotidiennement à la réalisation de la mission.

L'année 2025 a aussi été marquée par un contexte de transition à la direction générale, assuré dans un esprit de collaboration et de continuité. Un merci tout particulier à l'ensemble de l'équipe des LRCR pour son dévouement, la qualité remarquable de son travail auprès des membres et l'esprit de convivialité qui caractérise l'organisme au quotidien. Cet engagement collectif contribue à faire des LRCR un employeur humain, présent et mobilisant. Je tiens également à souligner la disponibilité et le soutien de la directrice générale, Karine Brunet-Laniel, tout au long de cette année de transition à la direction générale par intérim. Son accompagnement a permis d'assurer une continuité solide et ouvre la voie à un avenir prometteur pour l'organisme. Je remercie également nos partenaires institutionnels, communautaires et financiers, dont le soutien demeure essentiel au déploiement de notre mission. Enfin, un immense merci aux membres du conseil d'administration pour leur appui constant, leur disponibilité et le cadre de gouvernance offert, qui ont favorisé tant la stabilité organisationnelle que le bon déroulement de cette année intérimaire.

C'est avec fierté et confiance que l'organisme poursuit son engagement à offrir des services accessibles, inclusifs et de qualité, au bénéfice de l'ensemble de la communauté.

*Matthew Henri*

**Matthew Henri**

Directeur général par intérim  
Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

## Table des matières

Mot du président du conseil d'administration.....	2
Mot du directeur général intérimaire.....	3
Conseil d'administration.....	4
L'équipe permanente.....	4
Activités du conseil d'administration.....	5
Mention spéciale pour le personnel et les bénévoles.....	5
Qui sommes-nous et notre mission.....	6-9
Les citoyens(nes) au cœur de notre organisme.....	10-11
Programme des activités de loisirs.....	12-16
Programme des activités parascolaires.....	16-19
Programme des camps de jour estivaux.....	20-23
Programme des camps de la relâche scolaire.....	24
Projet d'animation hivernale: Station de Loisir.....	25
Évènements spéciaux.....	26-29
Ressources humaines.....	30-31
Ressources financières.....	32
Concertation de milieu.....	33
Perspectives pour l'année 2026...	34
Remerciements.....	35

# Conseil d'administration

## Président

Aimene Kebieche

## Vice-Présidente

Nelly Cardoso

## Trésorier

Valery Frank Makongo

## Secrétaire

Marie Agnesetti

## Administratrice

Chaneline Paule Mbia Sanga

## Administratrice

Fabiola Laure Azor

## Administrateur

François-Olivier Galarneau

## Administrateur

Pierre Lemay

## Administrateur

Robert Vaillancourt

Nous souhaitons exprimer notre reconnaissance à l'ensemble des membres du conseil d'administration pour leur engagement, leur professionnalisme et leur contribution continue au développement et à la consolidation de l'organisme tout au long de l'année 2025.

# L'équipe permanente

## Directrice générale

Karine Brunet-Laniel

## Directeur général intérimaire

Matthew Henri

## Superviseure aux opérations et RH

Mélanie Rebelo

## Technicienne comptable

Fouzia Messen

## Responsable du programme des Camps de jour

Pauline Gouard

## Coordonnateur aux activités de loisirs

Arnaud Ravet-Claret

## Coordonnateur aux activités parascolaires

Nicolas Larrieux

## Assistant-coordonnateur aux activités de loisirs et aux événements

Alex Rondeau

## Réceptionniste

Darquise Laliberté

## ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Tenue de l'assemblée générale annuelle le 28 avril 2025.
- Gestion des affaires courantes et supervision des orientations stratégiques et financières de l'organisme.
- Tenue de sept rencontres du conseil d'administration au cours de l'année.
- Mise en place d'un régime d'assurances collectives pour les employés et employées.
- Évaluation de la tarification par secteur d'activité afin d'assurer un équilibre entre accessibilité, viabilité financière et qualité des services.
- Participation à des consultations liées à des projets sociaux et communautaires dans Rosemont.
- Mise à jour du guide des ressources humaines de l'organisme.
- Participation à un comité de travail portant sur le budget prévisionnel 2026 et sur l'audit des états financiers 2025.
- Réalisation de rencontres individuelles entre des membres du conseil d'administration et la direction générale afin d'assurer des suivis sur des dossiers spécifiques.
- Tenue de rencontres spécifiques en soutien aux enjeux de ressources humaines auprès de la direction générale par intérim.
- Tenue d'une rencontre de suivi annuelle avec la Ville de Montréal.

## MENTION SPÉCIALE POUR LE PERSONNEL ET LES BÉNÉVOLES

Nous souhaitons souligner et remercier sincèrement l'ensemble du personnel, des bénévoles, des spécialistes et des firmes partenaires qui ont contribué au bon déroulement des activités et permis à l'organisme de traverser l'année 2025 avec succès. Une attention particulière est portée à toutes les personnes ayant œuvré au sein des camps de jour. Nous pensons notamment aux équipes de coordination, aux assistantes et assistants à la coordination, au personnel d'animation, aux personnes accompagnatrices, à l'intervenante psychosociale ainsi qu'aux bénévoles.

**Nous aimerions tout particulièrement remercier les employés suivants qui ont fourni un effort extraordinaire :**

- Keven Lefebvre
- Morgane Mainville
- Olivia Thiffault
- Sebastian Lagunas
- Simon Guy
- Shania Guaman Aragon
- Xavier Porlier

# Qui sommes-nous et notre mission

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont sont un organisme de loisir actif dans le quartier de Rosemont depuis près de 65 ans. Depuis maintenant 29 ans, l'organisme collabore étroitement avec la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie de la Ville de Montréal afin de soutenir le développement et l'accessibilité des activités offertes à la communauté.

## NOTRE MISSION AUPRÈS DE LA POPULATION

Promouvoir, organiser et offrir des activités de loisir destinées aux jeunes, aux familles, aux adultes et aux aînés résidant dans l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, tout en favorisant le développement de liens durables avec les organismes et les institutions du milieu du loisir et du secteur sociocommunautaire. Les activités proposées couvrent un large éventail de domaines, incluant les loisirs récréatifs, sportifs, physiques, culturels, scientifiques, sociaux et communautaires.

### Les activités proposées sont de natures



RÉCRÉATIVES



SPORTIVES



PHYSIQUES



CULTURELLES



SCIENTIFIQUES



SOCIALES



COMMUNAUTAIRES

## EN BREF, NOTRE MISSION CONSISTE À :

Assurer la gestion de centres d'activités de loisir et communautaires, tout en favorisant la mobilisation de la communauté afin de créer des milieux de vie, de renforcer le sentiment d'appartenance et de développer des réseaux d'entraide.

Adapter les services et les interventions aux besoins évolutifs de la collectivité.

Promouvoir, organiser et offrir des activités de loisir destinées aux jeunes, aux adultes et aux aînés, tout en développant des liens avec les organismes et les institutions du milieu du loisir et du secteur sociocommunautaire. Ces activités peuvent être de nature récréative, sportive, physique, culturelle, scientifique, sociale et communautaire.

Contribuer à l'amélioration du tissu social des jeunes, des adultes et des aînés de Rosemont et de Montréal en misant sur la prévention, l'entraide et la sensibilisation aux enjeux sociaux.

Favoriser l'éducation populaire auprès des personnes et des groupes en valorisant leurs capacités à résoudre leurs difficultés et à améliorer leurs conditions de vie.

## ŒUVRER EN CONTEXTE DE MULTIÉTABLISSEMENTS

L'une des forces et expertises des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont réside dans la gestion de plateaux multiples et dans l'utilisation d'un grand nombre de sites permettant le déploiement diversifié et accessible de l'offre de services sur le territoire. Cette approche multiétablissements contribue à une présence active dans le milieu et à une meilleure réponse aux besoins de la population.

### Les activités et services sont offerts dans les lieux suivants :

**Centre Masson**

**Centre Épic**

**Complexe aquatique de Rosemont**

**École Alphonse-Desjardins**

**École des Monarques**

**École Notre-Dame-du-Foyer**

**École Rosemount High School**

**École Saint-Jean-de-Brébeuf**

**École Saint-Jean-de-la-Lande**

**École Saint-Marc**

**École Sainte-Bernadette-Soubirous**

**École Sans-Frontières**

**Église Saint-Bonaventure**

**L'Espace 40°/Beaubien**

**Parc de la Louisiane**

**Parc du Pélican**

**Parc Cité-Jardin**

**Parc Étienne-Desmarteau**

**Parc Jean-Duceppe**

**Parc Maisonneuve**

**Parc Molson**

**Parc Rosemont**

**Parc Sainte-Bernadette**



# L'évolution des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont au fil du temps

Le Service des Loisirs Ste-Bernadette de Montréal prend en charge la gestion des Loisirs St-Jean-Vianney Inc.

---

1995

Création d'un second poste permanent, celui de VP des opérations.

---

1996

1999

Signature d'une convention de partenariat avec la Division des sports et loisirs de Rosemont-La Petite-Patrie pour gérer les programmes de loisirs dans les secteurs Marie-Victorin et Étienne-Desmarteau.

Création du premier poste permanent de direction générale.

---

2000

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Milieu de vie pour jeunes, Le Lien.

---

2003

Fusion des Loisirs Sainte-Bernadette de Montréal et des Loisirs Saint-Jean-Vianney Inc. afin de former une seule et même corporation, les Loisirs St-Jean-Vianney.

Début du programme des activités parascolaires.

---

2004

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Service des Loisirs St-Esprit-de-Rosemont, devenant les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont. Reprise des services de camps de jour et de relâche scolaire au centre Masson.

---

2012

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent les services offerts par les Loisirs Saint-Marc-de-Rosemont, y compris le camp St-Marc, le Carnaval d'hiver et le projet des patinoires au parc Molson.

---

2013

Implantation du Logiciel d'inscription en ligne Sport-Plus.

Changement de titre du poste de VP des opérations par une coordination administrative et création d'un troisième poste permanent, celui de direction adjointe.

---

2014

Création d'un quatrième poste permanent, celui de coordination aux activités parascolaires.

---

2015

La Commission scolaire de Montréal octroie aux Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont la gestion et la coordination d'un service d'aide aux devoirs offerts aux enfants de trois écoles de l'est de Rosemont.

Expansion des services pour inclure la partie ouest du Vieux-Rosemont.

Création d'un cinquième poste permanent, celui de coordination aux activités de loisirs.

---

2016

Création d'un sixième poste permanent, celui de réceptionniste.

2017

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent l'offre de service en loisirs offerts par les Loisirs du 3<sup>e</sup> âge au centre Masson.

2018

Deuxième déménagement du siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont vers le centre Masson.  
Implantation d'un Logiciel Comptable.

2019

Arrêt soudain des services de l'organisme en raison de la pandémie (Covid-19).

Offre de services essentiels de camp de jour en saison estivale.

Réorganisation intégrale des programmes et des activités de l'organisme.

2020

Relance des activités en présentiel.

Consolidation de la nouvelle structure organisationnelle suite au diagnostic RH.

Poste de direction générale par intérim.

2021

2022

Résultats d'inscription et de participation record.

Développement d'une offre de service au Complexe Aquatique de Rosemont en partenariat avec l'Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie.

Introduction du programme de Mobilisation RH.

Retour de la direction générale.

2023

2024

Changement du 7<sup>e</sup> poste permanent, devenant le Responsable du programme des Camps de jour.

Résultats d'inscription et de participation historiques, toutes programmations confondues.

Implantation du programme DAFA et reconnaissance des LRRCR comme organisme formateur agréé.

Agrément de l'organisme par la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL).

Mise en place d'un régime d'assurances collectives pour les employés et employées.

Embauche d'un directeur général par intérim afin d'assurer la continuité des opérations durant le congé de maternité de la direction générale.

Célébration du 65<sup>e</sup> anniversaire des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont.

2025

Perte du centre Alphonse-Desjardins qui abritait le siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont. L'établissement appartenant à la CSDM est reconverti en école.

Premier déménagement du matériel et des bureaux administratifs de l'organisme situé au centre Alphonse-Desjardins vers le centre Rosemont.

Adhésion à la FQCCL.

Relance des services de l'organisme avec l'implantation du passeport vaccinal.

Diagnostic et réorganisation de la structure RH: Remplacement du poste de direction adjointe par un poste de superviseur aux opérations et RH.

Changement de titre du poste coordination administrative par technicienne comptable et création d'un septième poste permanent, celui de coordonnatrice administration communication et marketing.

De nouveaux résultats d'inscription et de participation record.

Plan de rattrapage scolaire pour soutenir les jeunes de la communauté.

Reconnaissance comme Organisation locale agréée (OLA) par le Conseil québécois du loisir.

Poursuite et renforcement du programme de mobilisation RH, initié en 2023, pour favoriser la rétention et l'engagement du personnel.

En somme, l'évolution des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reflète une organisation en constante adaptation, apte à relever les défis et à saisir les occasions afin de répondre de façon toujours plus pertinente aux besoins de la communauté au fil des années.

# Les citoyennes et citoyens au cœur de notre organisme

Dans le cadre des mandats qui nous sont confiés, les citoyennes et citoyens occupent une place centrale au sein de l'organisme. Les LRCR s'engagent à offrir des services accessibles, professionnels et de qualité, adaptés aux besoins de la population. Chaque membre du personnel contribue, par ses actions, à faire de la satisfaction des citoyennes et citoyens une priorité dans l'ensemble des services proposés.



Nous sommes fiers de participer activement au plan directeur et d'action en loisirs de l'arrondissement Rosemont-la Petite-Patrie.



# Synthèse de participation globale aux activités de notre organisme en 2025

## PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIR

6 073

participants  
à 504 activités.

## PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

2 412

jeunes engagés  
dans 193 activités.

## PROGRAMME DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

128

jeunes participants à  
une semaine de camp.

## PROGRAMME DES CAMPS DE JOUR ESTIVAUX

994

jeunes pour 8  
semaines de camp.

## PROJET D'ANIMATION HIVERNALE : STATION DE LOISIR

13 226

participants pour  
14 semaines d'activités.

## PROGRAMME DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

PLUS DE

8 650

personnes

## MEMBRES DE L'ORGANISME

44 773

membres au total, incluant  
4 062 nouveaux membres.

# Programme des activités de loisirs

## EN 2025, NOUS POUVONS COMPTER

6 073

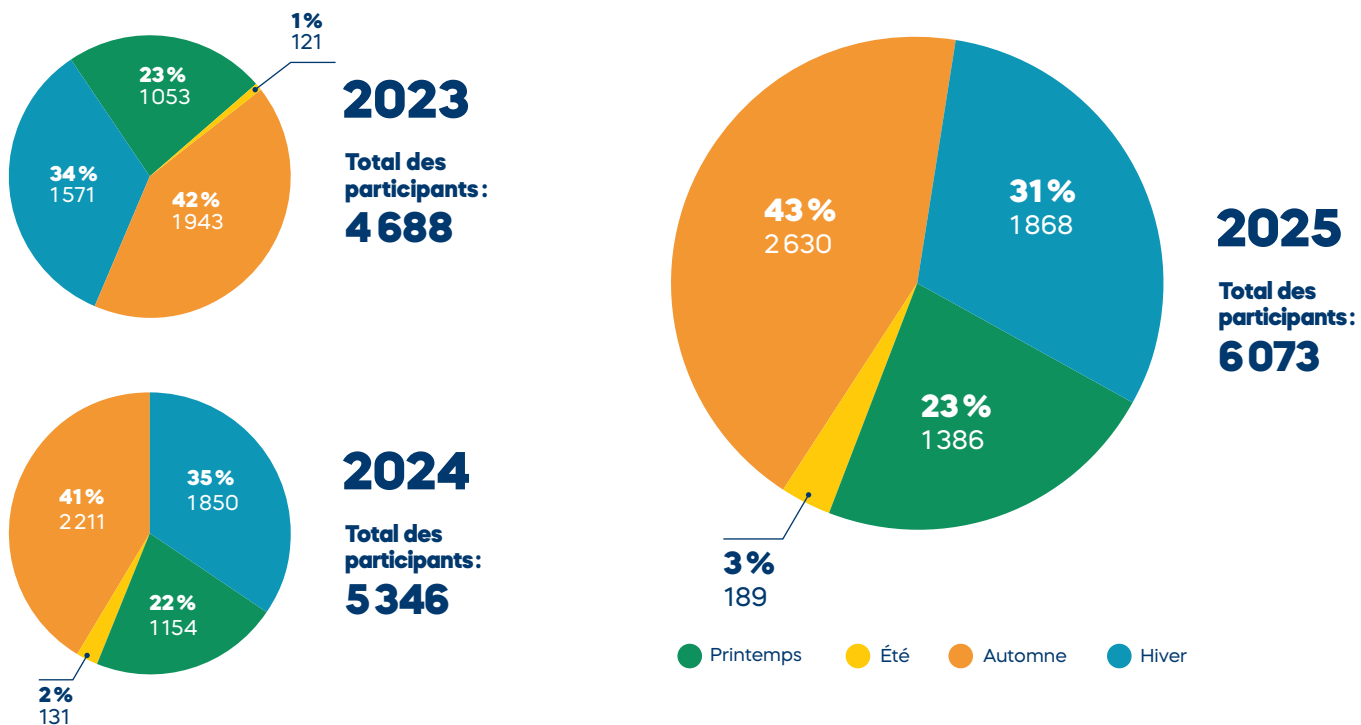
personnes qui ont participé à 504 activités, dans le cadre du programme de loisirs des LRQR.



## PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS DE LOISIR ENTRE 2015 ET 2025



## NOMBRE DE PARTICIPANTS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIR 2023-2024-2025



## PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE D'ACTIVITÉS OFFERTES DANS LE CADRE DU PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIR ENTRE 2015 ET 2025



## PERSPECTIVE HISTORIQUE DE LA DISTRIBUTION SELON L'ÂGE DES PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS DE LOISIR ENTRE 2015 ET 2025

ANNÉE	0-4 ANS	5-13 ANS	14-17 ANS	18-64 ANS	65 ANS +
2015	34	720	74	1053	1100
2016	92	788	75	1826	821
2017	144	911	84	2051	877
2018	70	503	15	1913	860
2019	115	804	93	1403	620
2020	37	123	13	398	244
2021	212	1154	13	985	463
2022	148	1054	16	1465	368
2023	203	1566	36	2104	779
2024	191	1809	127	2576	643
2025	163	1245	146	2125	2394

### ACCÈS-LOISIRS

En collaboration avec la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, Les LRCR sont fiers de soutenir le programme Accès-Loisirs. Cette initiative vise à favoriser l'accessibilité au loisir en permettant à des citoyennes et citoyens en situation de faible revenu de participer gratuitement à une variété d'activités.

En 2025, ce programme a permis à 79 personnes de bénéficier d'un accès gratuit à des activités de loisir.

# Bilan 2025 du programme des activités de loisirs

L'année 2025 a été marquée par une croissance soutenue et une diversification importante du programme des activités de loisirs. Des investissements ciblés ont été réalisés afin de bonifier l'équipement de l'organisme, notamment par l'acquisition de nouveaux matelas amovibles au Centre Masson, spécifiquement dédiés à la pratique des arts martiaux. Ces investissements ont permis d'améliorer la sécurité et de soutenir le développement d'activités nécessitant des mouvements au sol. De façon plus générale, l'équipement et le matériel ont été bonifiés afin de refléter l'évolution de la programmation et de soutenir l'augmentation de l'offre dans des disciplines telles que le yoga, le pilates et les cours de mise en forme, permettant aux personnes participantes de pratiquer selon leur niveau et leur groupe d'âge.

Les actions en faveur des aînées et des aînés ont occupé une place importante en 2025. Le programme PIED, réalisé en partenariat avec le CIUSSS, a été poursuivi avec succès et a continué de bénéficier d'une grande popularité auprès de cette clientèle. En complément, les ateliers technologiques offerts à l'hiver et à l'automne 2025 en collaboration avec Insertech ont connu un fort achalandage. Les thématiques abordées, incluant la découverte de l'intelligence artificielle, la gestion des fichiers et des photos, l'utilisation des réseaux sociaux ainsi que la sécurité et la protection informatique, ont répondu à des besoins concrets exprimés par les membres. La programmation destinée aux aînées et aux aînés a également été bonifiée afin de maintenir l'accès à des cours adaptés au maintien de la forme et du bien-être.

L'année 2025 s'est distinguée par un niveau d'inscriptions exceptionnel, atteignant des sommets historiques pour l'ensemble de la programmation. La session d'automne 2025 a été la plus achalandée de l'histoire de l'organisme. Afin de répondre aux tendances, aux demandes et aux besoins de la population, la programmation a été élargie et diversifiée, entraînant une forte croissance de la participation dans des activités telles que le pilates, la danse, les arts martiaux, le yoga et la méditation, ainsi que dans les cours de musique, incluant la chorale, la guitare et le ukulélé. Une offre soutenue d'activités destinées aux enfants a également été proposée, tant dans des sports traditionnels comme le soccer et le basketball que dans des disciplines plus novatrices, incluant le breakdance et les cours d'arts martiaux parent-enfant. Dans ce contexte, les LRCR ont également poursuivi leur participation aux Jeux de Montréal en soccer ainsi qu'en breakdance, et maintenu l'Académie de soccer au sein de leur programmation.

La programmation culturelle a poursuivi son développement à travers une offre variée comprenant la

peinture, la photographie, les cours de langues, l'improvisation, la couture et le tricot. De nouvelles activités innovantes ont également été introduites en 2025, notamment la danse de la gigue, des cours combinant le pilates et le yoga ainsi que des ateliers de massage, contribuant à enrichir et diversifier l'expérience offerte aux membres.

Par ailleurs, durant la période estivale, plusieurs cours et ateliers gratuits ont été offerts dans les piscines et les parcs de l'arrondissement. Les activités d'aquaforme, de danse en ligne et de méditation ont connu un franc succès et ont permis à de nombreuses citoyennes et citoyens de découvrir de nouveaux loisirs gratuitement. L'offre de services aquatiques a été maintenue tout au long de l'année, tant au Complexe aquatique de Rosemont qu'au Centre ÉPIC.

L'année 2025 a également été marquée par des défis logistiques et climatiques. La session hivernale a dû être interrompue de façon prématurée à Rosemount High School en raison de contraintes majeures, et la session d'automne à l'église Sainte-Bonaventure a été écourtée à la suite d'un incendie. Malgré ces situations, plusieurs activités ont pu être relocalisées avec succès au Centre ÉPIC, assurant la continuité des services. L'hiver 2025 a par ailleurs été particulièrement froid et enneigé, avec plusieurs tempêtes ayant entraîné des annulations ou des ajustements de cours. Malgré ces contraintes, l'organisme a su faire preuve de flexibilité afin d'assurer la sécurité des participantes et participants et la poursuite des activités dans les meilleures conditions possibles.

Enfin, l'équipe des loisirs est demeurée stable tout au long de l'année, assurant une continuité dans la qualité des services et de l'accompagnement offerts aux citoyennes et citoyens ainsi qu'aux instructrices et instructeurs. Le maintien du poste de coordination et du poste d'assistance a permis de soutenir efficacement la croissance des activités. Le recrutement continu d'instructrices et instructeurs a contribué à offrir une programmation diversifiée et adaptée aux attentes des membres.



# Programme des activités parascolaires

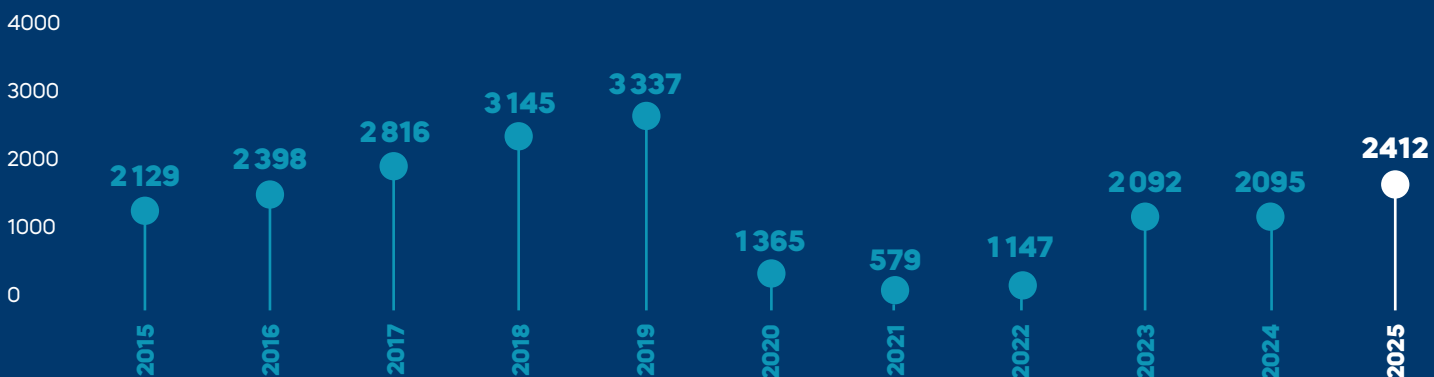
## 9 ÉCOLES DESSERVIES :

- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École des Monarques (Marie-Rollet, St-Jean Vianney et l'annexe temporaire)
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous

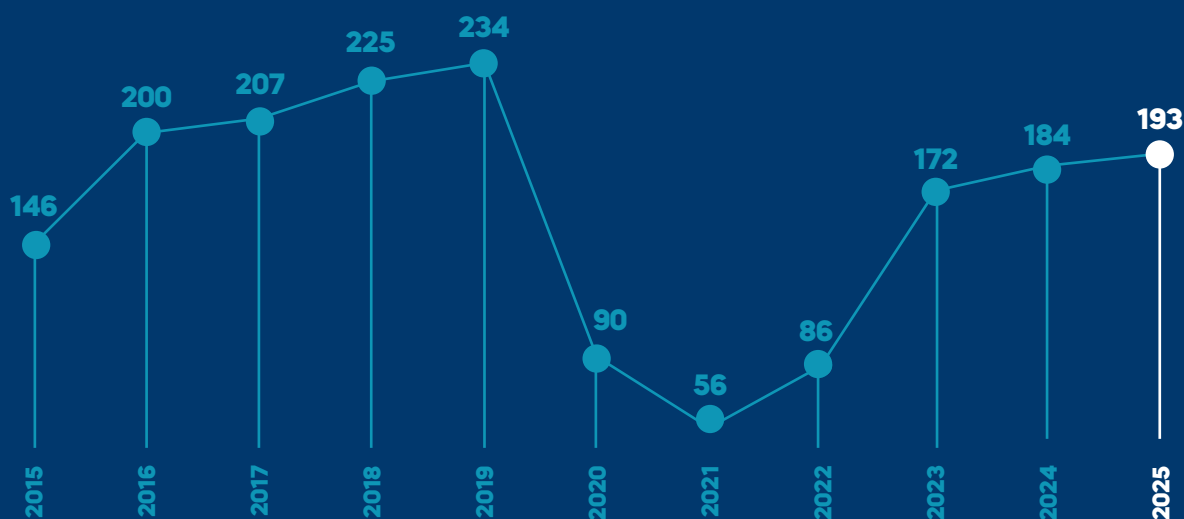
## BÉNÉFICES DU PROGRAMME

L'ouverture sur le monde, la socialisation, la découverte des passions, l'activité physique, artistique et culturelle.

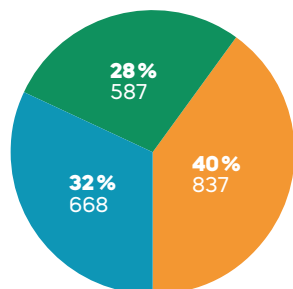
## PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS PARASCOLAIRES ENTRE 2015 ET 2025



## PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE D'ACTIVITÉS DANS LE PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES ENTRE 2015 ET 2025

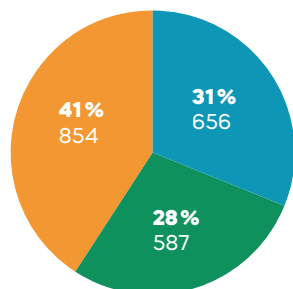


## NOMBRE DE PARTICIPANTS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES 2023-2024-2025



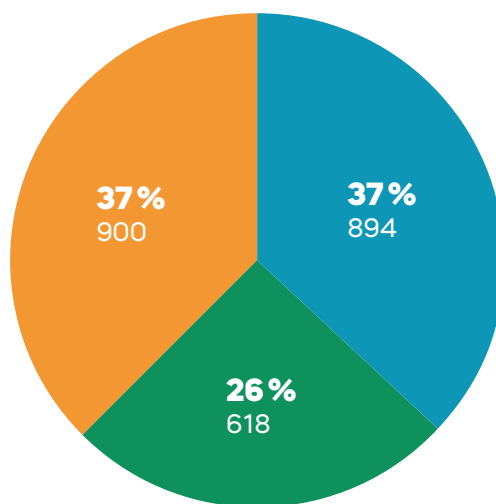
**2023**

Total des participants:  
**2 092**



**2024**

Total des participants:  
**2 097**

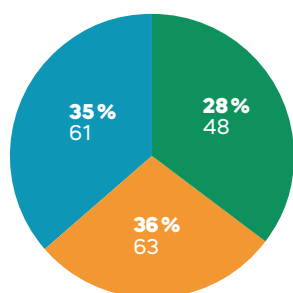


**2025**

Total des participants:  
**2 412**

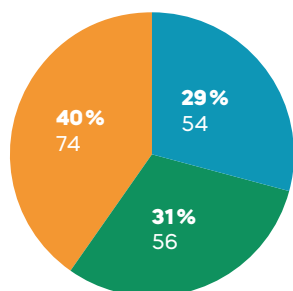
● Printemps ● Automne ● Hiver

## NOMBRE D'ACTIVITÉS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES 2023-2024-2025



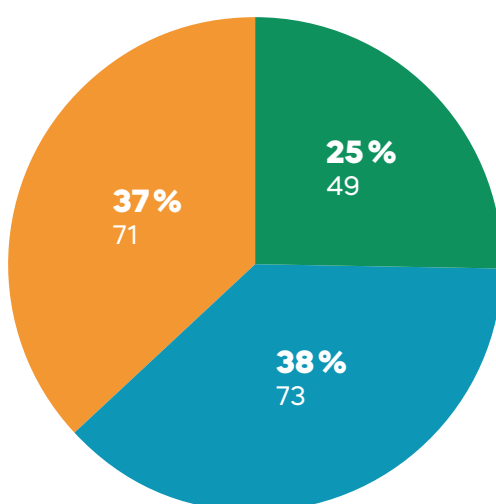
**2023**

Total des participants:  
**172**



**2024**

Total des participants:  
**184**



**2025**

Total des participants:  
**193**

● Printemps ● Automne ● Hiver


# Bilan 2025 du programme des activités parascolaires

L'année 2025 s'est déroulée dans un contexte stable et favorable pour le programme des activités parascolaires. L'accès aux écoles et aux plateaux a permis d'assurer le maintien et le bon déroulement des activités tout au long de l'année, sans enjeux majeurs, favorisant ainsi la continuité des services offerts aux élèves et aux familles.

Le programme parascolaire a connu une croissance soutenue en 2025, tant sur le plan de la participation que de la diversité de l'offre. Une pluralité d'activités de nature sportive, artistique, culturelle et éducative a été proposée, incluant notamment le théâtre, les échecs, les sciences et la robotique, le multisport, les arts martiaux et la danse. Cette programmation variée a été développée en étroite complémentarité avec les écoles partenaires, afin de répondre à leurs besoins spécifiques et de soutenir l'enrichissement du parcours des élèves.



ÉCOLE



ACTIVITÉS  
**PARASCOLAIRES**

Les activités parascolaires sont réalisées en collaboration avec la direction et le service de garde de l'école.

**DATE D'INSCRIPTIONS**

Début des activités: Semaine du

En partenariat avec  
Desjardins  
Rosemont  
Montréal

2705, rue Hatzfeld, Montréal, Québec, H3T 1W5

## COMMENT INSCRIRE VOTRE ENFANT ?

Les parents désirant que leurs enfants participent à ces activités doivent les inscrire directement **EN LIGNE** par le biais de notre site internet, à compter du

dès lors, le paiement doit être fait par carte de crédit VISA ou Master Card.

**Le nombre de places étant limité, les inscriptions seront traitées selon la règle du «premier arrivé, premier servi».**

**Veillez noter que pour toute inscription, des frais d'administration de \$7 par participant seront appliqués, en sus du coût total des activités auxquelles s'inscrit le participant pour la session en cours.**

**Également, précisons que les activités seront offertes dans la mesure où il y aura un nombre suffisant d'inscriptions.**

**La procédure pour s'inscrire en ligne est la suivante:**

- Étape 1** Rendez-vous au [www.lncrc.qc.ca](http://www.lncrc.qc.ca)
- Étape 2** Cliquez sur le bouton en haut à gauche «**INSCRIPTION**»
- Étape 3** Cliquez sur «**Se connecter**» en haut à droite.  
Pour les nouveaux membres n'ayant pas de dossier, vous devez créer votre dossier familial.
- Étape 4** Cliquez sur «**Inscrire**» en dessous du membre que vous désirez inscrire à l'activité.  
Sélectionner l'école de votre enfant ainsi que l'activité désirée en cliquant sur le bouton ajouter. Il vous faudra remplir le questionnaire et l'inscription sera ajoutée au panier.
- Étape 5** Cliquez sur «**Panier**» en haut à droite et vérifiez que vous avez bien sélectionnés les activités désirées. Cliquez ensuite sur «**Passer à la caisse**».

\*\*\*Lorsque votre paiement sera effectif il n'oubliez pas d'imprimer votre reçu!\*\*\*

514 727-5727 | [info@lncrc.qc.ca](mailto:info@lncrc.qc.ca) | [lncrc.qc.ca](http://lncrc.qc.ca)



La demande pour l'offre de services parascolaires est en croissance, les écoles sollicitant de plus en plus l'organisme pour des solutions complètes et structurées. Dans un contexte de compressions budgétaires, les LRCR souhaitent poursuivre l'exploration et le développement d'offres de services variées, afin de demeurer un partenaire de choix pour les milieux scolaires dans la mise en œuvre de leurs programmes parascolaires. L'organisme est fier d'offrir aux écoles des solutions clés en main comprenant la prise en charge des inscriptions, la formation des instructrices et instructeurs ainsi qu'une offre d'activités diversifiée et adaptée aux réalités scolaires.

Les LRCR ont également été sollicités pour offrir de l'animation lors de différentes fêtes et événements destinés aux jeunes, contribuant ainsi à dynamiser la vie scolaire et communautaire. En parallèle, l'organisme a pris part à la distribution des paniers de Noël à Rosemont, permettant à des centaines de familles du quartier de bénéficier d'un panier de Noël et de vivre la période des fêtes dans un contexte plus serein. En 2025, les LRCR ont aussi participé à nouveau à l'Opération Sac à dos, en partenariat avec l'organisme Oasis des enfants de Rosemont, une initiative visant à soutenir les familles en situation de vulnérabilité et à favoriser la réussite scolaire des enfants par l'accès au matériel nécessaire pour la rentrée.

Enfin, depuis l'automne 2025, l'organisme a amorcé un partenariat avec Enfance Partage Montréal afin d'offrir de la gratuité dans le cadre du programme parascolaire aux familles dans le besoin. Cette initiative contribue à améliorer l'accessibilité aux activités parascolaires et à bonifier l'offre destinée aux enfants. Ces précieux partenariats avec les écoles ont permis à de nombreux jeunes de bouger, de s'épanouir et de participer à des activités de loisir en toute sécurité, directement dans leur milieu scolaire.



# Programme des camps de jour estivaux

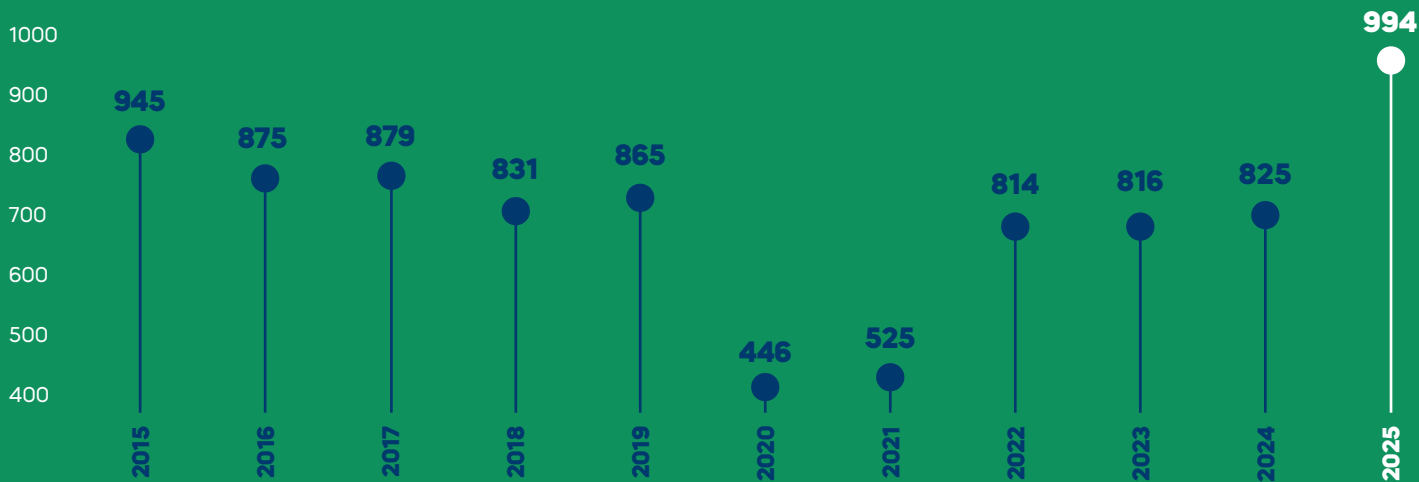


En 2025, les LRCR ont offert leur programme de camps de jour estivaux sur trois sites, soit le camp de jour Alphonse-Desjardins tenu à l'école Alphonse-Desjardins (annexe), le camp de jour Masson tenu à l'école Saint-Jean-de-Brébeuf et le camp de jour Sainte-Bernadette tenu à l'école Rose-des-Vents.

Le programme des camps de jour a pour principal objectif d'offrir aux jeunes citoyennes et citoyens du quartier de Rosemont des activités estivales diversifiées et des sorties favorisant leur développement global. Les camps visent à soutenir l'épanouissement des enfants à travers différentes dimensions de leur personnalité, dans un environnement sécuritaire, structuré et stimulant.

## PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX CAMPS DE JOUR ESTIVAUX DE 2015 À 2025

Les camps de jour ont affiché en 2025 un taux d'inscription et d'occupation de 89,62%. Ce niveau de participation témoigne d'une demande soutenue et de la pertinence du programme auprès des familles du quartier.



### STRUCTURE DES CAMPS DE JOUR ESTIVAUX 2025 :

**114** personnes ont contribué, à différents niveaux, à la réussite des camps de jour 2025.

**3** Coordonnateurs et coordonnatrices

**3** Assistants et assistantes à la coordination

**14** Accompagnateurs et accompagnatrices

**41** Animateurs et animatrices

**45** Aides-animateurs et aides-animatrices

**8** Membres de l'équipe permanente

### FORMATION :

+ de **120** heures de formation ont été offertes aux équipes

DAFA

Secourisme RCR-DEA niveau C

Formation spécifique aux camps de jour des LRCR

## PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT EN LOISIRS DE L'ÎLE DE MONTRÉAL (PALIM)

30 demandes d'accompagnement reçues

23 enfants accompagnés, représentant

+ de 111 semaines d'accompagnement

2910 heures d'accompagnement réalisées  
au total

La structure organisationnelle des camps de jour est demeurée globalement similaire à celle des années précédentes. Les camps de jour ont bénéficié en 2025 de l'arrivée d'une nouvelle responsable des camps de jour Pauline Gouard, contribuant à une coordination renforcée et à la poursuite de l'amélioration des pratiques. L'équipe de coordination a également connu certains changements, avec l'arrivée d'une nouvelle coordonnatrice au camp de jour Alphonse-Desjardins, Bémol, et d'un nouveau coordonnateur au camp de jour Masson, Simba. Le camp de jour Sainte-Bernadette a pour sa part pu compter sur l'expérience et la continuité du coordonnateur Néon. Ces apports ont contribué à assurer une gestion rigoureuse et un encadrement de qualité sur l'ensemble des sites.

La présence d'une intervenante psychosociale, Croquette, a constitué un élément clé du bon déroulement des camps de jour en 2025. Son rôle a permis d'offrir un soutien précieux aux équipes, aux enfants et aux parents sur l'ensemble des trois sites, favorisant des interventions adaptées aux situations vécues et contribuant au bien-être général des participantes et participants.

Les camps de jour ont mobilisé un nombre important de personnes ayant contribué, de différentes façons, à leur réussite. L'équipe était composée de coordonnatrices et coordonnateurs, d'assistantes et assistants à la coordination, d'animatrices et animateurs, d'animatrices et animateurs spécialisés, d'accompagnatrices et accompagnateurs, de bénévoles ainsi que de



membres de l'équipe permanente. Cette mobilisation collective a permis d'offrir une expérience estivale riche et sécuritaire aux enfants participants.

L'année 2025 a également permis de consolider les pratiques internes et de dégager des apprentissages importants en matière d'organisation, de formation et de soutien aux équipes. Ces constats alimentent une démarche d'amélioration continue visant à renforcer la planification, l'accompagnement du personnel et la qualité de l'expérience offerte aux enfants et aux familles, dans un contexte de demandes croissantes et de besoins diversifiés.

Enfin, l'année 2025 a été marquée par une hausse des demandes d'accompagnement et par une attention accrue portée à l'inclusion au sein des camps de jour. L'organisme a poursuivi ses efforts afin d'adapter les services aux besoins des enfants, en mettant en place des mesures favorisant leur pleine participation. Ces actions s'inscrivent dans la volonté des LRRCR d'offrir des camps de jour accessibles, inclusifs et sécuritaires, répondant aux besoins des familles et contribuant au bien-être des jeunes du quartier.



## PROGRAMME DAFA

L'année 2025 marque un jalon important pour les LRCR avec l'implantation, pour la première fois, du programme DAFA. À la suite de la reconnaissance de l'organisme comme Organisation locale agréée (OLA) en 2024 par le Conseil québécois du loisir, les LRCR ont poursuivi en 2025 le déploiement de cette initiative en mettant l'accent sur la formation de formateurs et de cadres responsables.

Une première cohorte DAFA a été mise sur pied en 2025, permettant la certification de 15 jeunes. Pour plusieurs participantes et participants, cette formation a mené à l'obtention d'un emploi dans le secteur, contribuant directement à la professionnalisation du milieu, au rehaussement des compétences et à la consolidation de la relève en animation.

## FORMATION URSA MAJOR

Dans le cadre de ce développement, l'organisme a également participé à la formation URSA Major de l'Association des camps du Québec, visant à soutenir le développement des compétences des cadres responsables et à renforcer les pratiques de gestion dans le milieu des camps de jour.



# Programme des camps de la relâche scolaire

En 2025, les camps de la relâche scolaire des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont ont offert aux jeunes du quartier une programmation hivernale diversifiée, à la fois éducative et ludique. Les activités proposées visaient à offrir un environnement stimulant et sécuritaire, favorisant l'épanouissement des enfants durant la période de relâche.

Le camp de la relâche s'est déroulé sur deux sites. Le camp Masson a été tenu au Centre Masson, tandis que le camp Alphonse-Desjardins s'est tenu à l'école Alphonse-Desjardins. Les conditions hivernales ont permis la tenue d'activités extérieures, bonifiant l'expérience des participantes et participants et favorisant la pratique d'activités physiques en plein air.

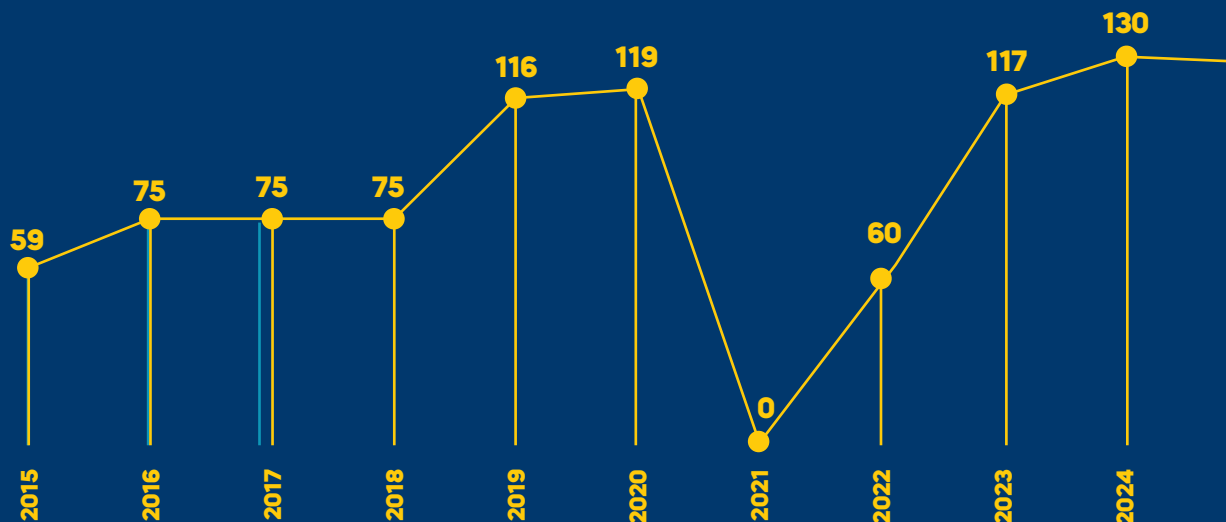
La programmation offerte est demeurée similaire à celle de l'année précédente, avec des activités appréciées par les enfants, incluant des ateliers à caractère scientifique, des stations de loisirs ainsi que des activités créatives et récréatives. Cette diversité a permis de répondre aux intérêts variés des jeunes tout en maintenant un équilibre entre apprentissage et plaisir.

Le camp de la relâche a également accueilli des personnes en formation dans le cadre du programme DAFA. Cette participation a permis de soutenir le développement des compétences en animation, tout en contribuant à l'encadrement des groupes et à la qualité de l'expérience offerte aux enfants.

Malgré les défis logistiques propres à une programmation hivernale, l'organisme a su assurer le bon déroulement des activités et maintenir un milieu sécuritaire et dynamique pour l'ensemble des participantes et participants, en cohérence avec sa mission et ses valeurs.



## PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX CAMPS DE LA RELÂCHE SCOLAIRE DE 2014 À 2025



# Projet d'animation hivernale: **Station de Loisir**

Les LRCR ont poursuivi le déploiement du projet de Station de Loisir hivernale en collaboration avec la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie. Cette initiative visait à dynamiser l'animation hivernale au parc du Pélican en offrant à la population un espace accueillant, actif et rassembleur durant la saison froide.

La Station de Loisir a permis d'offrir gratuitement des activités hivernales et l'accès à du matériel de plein air, incluant notamment des patins, des tubes pour la glissade et d'autres équipements adaptés. Une animation structurée et une présence continue ont été assurées afin de favoriser une utilisation sécuritaire et inclusive des infrastructures sportives et récréatives extérieures, tout en encourageant la participation citoyenne.

Le projet avait pour objectif de promouvoir l'activité physique en période hivernale et de soutenir l'adoption de saines habitudes de vie, malgré des conditions climatiques particulièrement rigoureuses. L'hiver 2025 a en effet été marqué par des températures très froides, ce qui a exigé une grande capacité d'adaptation de la part des équipes afin de maintenir une offre d'activités attrayante et sécuritaire.

La Station de Loisir hivernale s'est également inscrite dans un contexte de cohabitation sociale complexe au chalet du parc du Pélican. Des enjeux liés à la sécurité et à l'occupation des lieux ont nécessité une attention particulière. L'équipe sur place a travaillé en étroite collaboration avec l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie ainsi qu'avec des partenaires d'organismes sociaux afin d'encadrer la cohabitation, d'assurer la sécurité des personnes fréquentant le site et de maintenir un climat respectueux et inclusif.

Le projet a rejoint

**13 226** citoyennes  
et citoyens

au cours de la saison hivernale, démontrant l'intérêt marqué de la population pour cette initiative et la pertinence de l'offre proposée.

Malgré ces défis, le projet s'est confirmé comme une initiative structurante pour le milieu. La Station de Loisir a favorisé une occupation positive de l'espace public, renforcé les liens communautaires et contribué à rendre l'hiver plus accessible et convivial pour la population. Les LRCR remercient l'ensemble des participantes, participants, partenaires et équipes impliquées pour leur engagement et leur contribution au succès de cette initiative.



# Événements spéciaux

Nos événements spéciaux occupent une place centrale dans la promotion du loisir au sein de la communauté. Ils mettent en valeur les bienfaits de l'activité physique et de l'engagement social, tout en offrant des occasions privilégiées de faire connaître la diversité de nos programmes. Ces événements favorisent une participation active des citoyennes et citoyens et contribuent directement à notre mission de renforcer le bien-être collectif par le loisir.

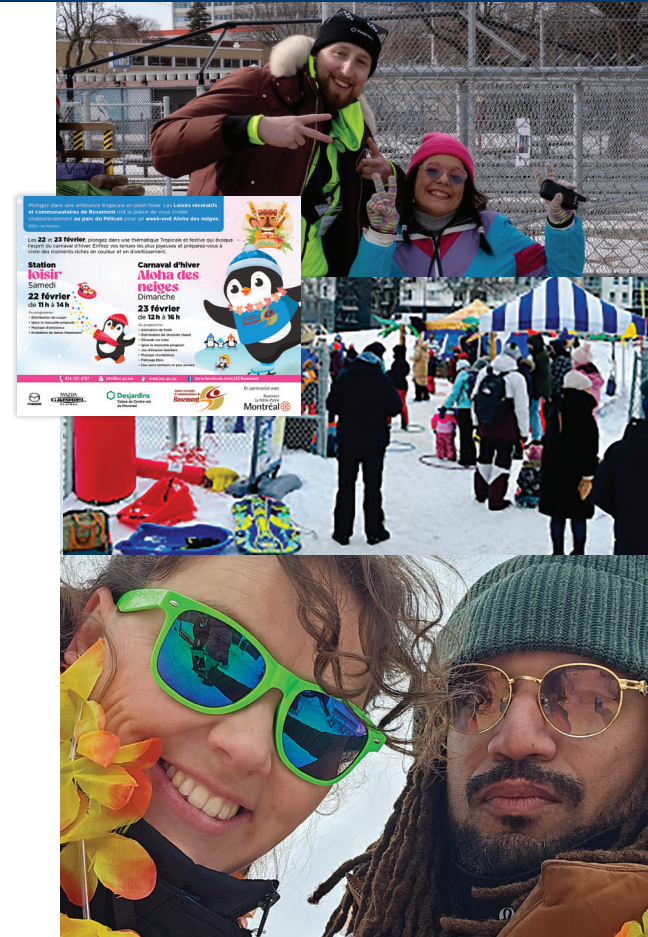
## CARNAVAL D'HIVER LRCR: ALOHA DES NEIGES 23 FÉVRIER 2025

Le Carnaval d'hiver LRCR: Aloha des neiges s'est tenu le 23 février 2025 au parc du Pélican et a rassemblé environ 2000 participantes et participants. L'événement a offert une ambiance festive et familiale, invitant la population à profiter pleinement des plaisirs de l'hiver dans un cadre rassembleur.

La programmation proposait diverses activités hivernales et animations adaptées à tous les âges, favorisant la participation active des familles et des citoyennes et citoyens. Une attention particulière a été portée à l'animation sur le site, contribuant à créer une atmosphère conviviale et dynamique. Du chocolat chaud a été offert aux participantes et participants, ajoutant une touche chaleureuse à l'expérience malgré les conditions hivernales.

Soutenu financièrement par la Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal et Mazda Gabriel Plateau, l'événement a permis de dynamiser la saison hivernale et de renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté.

Le Carnaval d'hiver LRCR: Aloha des neiges s'inscrit ainsi comme un moment fort de la programmation hivernale de l'organisme.



## FOIRE COMMERCIALE

La Foire commerciale de la Promenade Masson s'est tenue en juin 2025 et a permis aux LRCR de prendre part à un événement rassembleur au cœur du quartier. La présence de l'organisme a contribué à faire connaître son offre de services et à renforcer les liens avec la population et les commerçants locaux.

Des activités d'animation variées ont été proposées afin de dynamiser l'événement et d'offrir aux citoyennes et citoyens un espace convivial favorisant la participation et les échanges. Cette participation s'inscrit dans la volonté des LRCR de contribuer activement à la vie communautaire et à l'animation du milieu. La Foire commerciale a constitué une vitrine privilégiée pour les LRCR, permettant de promouvoir le loisir sous différentes formes et de soutenir l'animation de la Promenade Masson.

## EXPOSITION CULTURELLE CENTR'ART MASSON

L'Exposition culturelle s'est tenue au mois de mai 2025 au Centre Masson et a rassemblé environ 100 participantes et participants issus de la communauté. Cet événement a permis de mettre en valeur le talent et la créativité des artistes, tout en offrant un espace de rencontre et d'échange autour des pratiques culturelles et artistiques.

Les œuvres exposées ont suscité un vif intérêt auprès du public. Un vernissage a également été organisé, incluant un service de bouchées et de boissons, contribuant à créer une ambiance conviviale et propice aux échanges. Un concours offrant des cartes-cadeaux échangeables contre des cours a par ailleurs généré un bel engouement auprès des visiteurs.

L'Exposition culturelle a constitué un moment fort de la programmation annuelle, renforçant l'accessibilité à la culture et le rayonnement des pratiques artistiques au sein du quartier. Cet événement s'inscrit pleinement dans la mission des LRRCR de promouvoir le loisir culturel et de favoriser la participation citoyenne.



## FÊTE NATIONALE DU QUÉBEC 24 JUIN 2025

La Fête nationale du Québec s'est tenue le 24 juin 2025 au parc Joseph-Paré et a rassemblé environ 1 500 participantes et participants. L'événement a été réalisé grâce au Programme d'assistance financière aux célébrations locales et régionales du ministère de la Culture et des Communications et a offert une programmation festive et familiale célébrant la culture et l'identité québécoises.

La programmation proposait une variété d'animations spéciales, incluant notamment des prestations de danse de gigue, des jeux gonflables, des stations de maquillage ainsi que des jeux de kermesse, en plus de plusieurs autres activités destinées à tous les publics. Ces animations ont contribué à créer une ambiance dynamique et rassembleuse, favorisant la participation des familles et des personnes de tous âges.

La journée s'est déroulée dans un contexte de vague de chaleur marquée, ce qui a nécessité une adaptation des opérations afin d'assurer le confort et la sécurité des personnes présentes. Malgré ces conditions climatiques exigeantes, l'événement a connu une belle participation et une atmosphère conviviale, favorisant les rassemblements intergénérationnels et la vie de quartier. La Fête nationale du Québec demeure un moment important de la programmation annuelle des LRRCR, contribuant au renforcement du sentiment d'appartenance et à la vitalité communautaire.

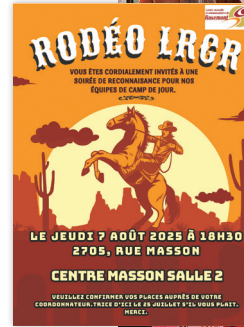


## SOIRÉE DE RECONNAISSANCE DES EMPLOYÉS DES CAMPS DE JOUR – 7 AOÛT 2025

La Soirée de reconnaissance des équipes des camps de jour s'est tenue le 7 août 2025 et a permis de souligner l'engagement, le professionnalisme et le travail remarquable des personnes ayant contribué au bon déroulement des camps de jour estivaux. Cet événement visait à remercier l'ensemble des équipes pour leur implication tout au long de l'été et à reconnaître leur contribution essentielle à la qualité de l'expérience offerte aux enfants.

La soirée s'est déroulée sous la thématique Rodéo, invitant les participantes et participants à se costumer et à prendre part à des jeux et animations amusants en lien avec cette ambiance. Cette thématique a contribué à créer une atmosphère festive et rassembleuse, favorisant les échanges, la cohésion d'équipe et la valorisation du travail accompli.

Ce moment de reconnaissance a permis de renforcer le sentiment d'appartenance et de souligner l'importance du rôle joué par les équipes dans la réalisation de la mission des LRCR.



## FÊTE DE LA RENTRÉE

La Fête de la rentrée s'est tenue en septembre 2025 au parc Père-Marquette et a permis aux LRCR de prendre part à un événement rassembleur marquant la fin de la période estivale et la rentrée scolaire. Organisée par l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, cette activité a offert un cadre festif et familial favorisant les rencontres et les échanges entre les citoyennes et citoyens.

Les LRCR ont proposé des animations destinées aux familles et aux jeunes, permettant de faire découvrir certaines activités de loisir offertes par l'organisme tout en contribuant à l'ambiance dynamique de l'événement. Cette présence a permis de renforcer les liens avec la communauté et de soutenir la vitalité du milieu. La Fête de la rentrée constitue un moment clé de la programmation annuelle, favorisant l'engagement communautaire et la participation citoyenne dans un esprit de convivialité et de partage.



## MASSONLOWEEN

Massonloween s'est tenu en octobre 2025 sur la Promenade Masson et a offert aux familles du quartier un moment festif et rassembleur dans une ambiance d'Halloween. Les LRCR ont pris part à cet événement en proposant des animations destinées aux enfants et aux familles, contribuant à dynamiser la vie commerciale et communautaire du secteur.

À cette occasion, 1 000 sacs de bonbons ont été distribués aux enfants, ajoutant une touche festive très appréciée et favorisant une participation soutenue. L'événement a permis de créer un climat convivial et sécuritaire, tout en renforçant les liens entre les citoyennes, les citoyens et les acteurs du milieu.



## SOIRÉE DE LA BONNE HUMEUR

La Soirée de la Bonne Humeur s'est tenue le 11 décembre 2025 et a rassemblé environ 50 participantes et participants. Malgré une importante tempête de neige, l'événement a pu se dérouler comme prévu, dans une ambiance chaleureuse et conviviale, favorisant les échanges et la socialisation.

Cette activité gratuite, destinée principalement aux adultes et aux aînés, se déroulait sous la thématique Il était une fois dans l'Ouest. La programmation proposait une soirée animée dans un cadre accueillant et festif, permettant aux participantes et participants de se rassembler à l'approche du temps des fêtes et de partager un moment de plaisir.



## FÊTE MUSICALE DES LRCR

La Fête musicale des LRCR s'est tenue le 29 novembre 2025 et a permis de mettre en valeur les cours de musique offerts par l'organisme. Cet événement a rassemblé les participantes et participants ainsi que leurs familles dans une ambiance chaleureuse et festive, marquant le début de la période des fêtes. La soirée a été animée par les prestations des jeunes et des adultes inscrits aux cours de ukulélé, de guitare et de chorale. Les performances ont mis en lumière l'engagement, le talent et le plaisir des participantes et participants, tout en soulignant la qualité et la diversité de la programmation musicale des LRCR.

L'événement s'est déroulé sous une thématique de Noël, contribuant à créer un climat convivial et rassembleur. Cette célébration musicale a permis de renforcer les liens entre les membres, les familles et la communauté, tout en valorisant le loisir culturel comme vecteur de participation et d'expression.



## CHALET DU PÈRE NOËL ET LA FABRIQUE DES LUTINS

Le Chalet du Père Noël et la Fabrique des lutins se sont tenus en décembre 2025 et ont accueilli environ 300 familles. Ces événements festifs, devenus des rendez-vous attendus du temps des fêtes, ont permis d'offrir aux familles du quartier une expérience chaleureuse et rassembleuse dans un esprit de célébration et de partage.

La Fabrique des lutins s'est déroulée au Centre Masson, tandis que le Chalet du Père Noël a pris place au parc du Pélican. La programmation proposait une variété d'activités destinées aux enfants et à leurs familles, incluant des ateliers créatifs, des animations festives et des moments privilégiés favorisant la magie du temps des fêtes.



# Ressources humaines

En 2025, les LRCR ont poursuivi leurs efforts afin de consolider la gestion des ressources humaines dans un contexte de croissance soutenue des activités et d'exigences accrues en matière de qualité, de sécurité et d'encadrement. L'année a été marquée par la continuité des actions mises en place précédemment, ainsi que par de nouvelles avancées structurantes visant à renforcer l'attraction, la mobilisation et la rétention du personnel.

Au cours de l'année, Pauline Gouard s'est jointe à l'organisation à titre de responsable du programme des camps de jour. Cette arrivée a permis d'assurer une coordination efficace des camps, de soutenir les équipes en place et de contribuer au maintien de standards élevés en matière de qualité, de sécurité et d'encadrement des



enfants. Le rôle de cette ressource demeure central dans l'organisation des camps et dans l'accompagnement des équipes terrain.

Afin d'assurer le bon déroulement des camps de jour estivaux, un important effort de recrutement a été déployé en 2025. Les LRCR ont travaillé activement à la constitution d'équipes complètes et qualifiées, permettant d'assurer une présence adéquate sur l'ensemble des sites et de répondre à la hausse des besoins, notamment en matière d'accompagnement et d'inclusion. La mise en place du programme DAFA au sein de l'organisme a également permis d'investir davantage dans la formation interne des équipes de camps, contribuant au développement des compétences, à la préparation des équipes terrain et à la pérennité du programme.

Le poste d'assistant aux événements et aux activités de loisirs a été maintenu, soutenant efficacement l'augmentation des volumes d'activités et favorisant une meilleure planification opérationnelle. Cette stabilité au sein de l'équipe a permis d'assurer une exécution fluide des projets et un accompagnement constant des équipes impliquées dans les activités et les événements.

Pendant le congé de maternité de la directrice générale Karine Brunet-Laniel, Les LRCR ont procédé à l'embauche de Matthew Henri à titre de directeur général par intérim. Soutenu par l'équipe expérimentée en place ainsi que par le conseil d'administration, M. Henri avait pour mandat d'assurer la continuité des opérations de l'organisme, de maintenir la qualité des services et d'accompagner les équipes dans un contexte d'activités soutenu. Cette transition s'est déroulée de manière fluide et a permis de préserver la stabilité organisationnelle.

La formation continue est demeurée une priorité en 2025. Les LRCR ont poursuivi leur participation à des formations en gestion des ressources humaines afin de demeurer alignés avec les normes et les bonnes pratiques du milieu. L'organisme a également maintenu son engagement auprès de l'Association des camps du Québec, incluant la participation à des formations spécialisées, contribuant au rehaussement des compétences et à l'amélioration des pratiques d'encadrement.

Le programme de mobilisation des ressources humaines, amorcé dans les dernières années, a été maintenu et consolidé. Les actions mises en place, telles que l'amélioration des pratiques RH, les initiatives de reconnaissance, le comité de vie sociale et les mesures favorisant le bien-être au travail, ont continué de soutenir un climat organisationnel sain, mobilisateur et respectueux.

Un jalon important a été franchi en 2025 avec la mise en place d'un régime d'assurances collectives pour les employés et employées, en vigueur depuis mai 2025. Cette avancée témoigne de l'engagement de l'organisme à offrir des conditions de travail compétitives et à soutenir la santé, la sécurité et le bien-être du personnel. Cette mesure s'inscrit dans une volonté claire de reconnaître la contribution essentielle des équipes et de favoriser leur rétention à long terme.

Par ailleurs, Les LRCR ont maintenu leurs efforts de recrutement et d'embauche d'instructeurs et instructrices, de surveillants et surveillantes de plateaux ainsi que d'autres ressources spécialisées, afin de soutenir la diversité et la qualité de la programmation offerte. Ces embauches permettent de répondre aux besoins croissants des membres et d'assurer une expérience positive, sécuritaire et professionnelle dans l'ensemble des activités.

# NOMBRE D'EMPLOYÉS ANNUELS DE L'ORGANISME À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL ENTRE 2015 ET 2025



# Ressources financières

Les LRCR tiennent à remercier chaleureusement leurs principaux partenaires financiers, dont le soutien demeure essentiel pour offrir une programmation de qualité tout en maintenant des services accessibles à la population. Grâce à ces contributions, l'organisme est en mesure de poursuivre sa mission et de répondre aux besoins diversifiés de la communauté.

## Les partenaires financiers des LRCR en 2025 sont les suivants :

- L'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie
- Le gouvernement provincial via le programme d'aide financière aux centres communautaires de loisir (PAFCCL)
- Le gouvernement fédéral via le programme Emplois d'été Canada (EEC)
- La Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal via le Fonds d'aide au développement du milieu
- Altergo via le programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALIM)
- La Fondation Laurent Duvernay-Tardif via le programme Templin Santé
- Le Ministère de la Culture et des Communications dans le cadre de la Fête nationale du Québec
- Le député provincial de Rosemont via le programme Soutien à l'action bénévole (SAB)
- Emploi-Québec via Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.
- La Ville de Montréal.
- Sports et Loisirs de l'île de Montréal (SLIM)
- Le Parc Jean-Drapeau dans le cadre du projet célébrant le 50<sup>ième</sup> anniversaire des Jeux Olympiques de Montréal de 1976.
- Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCCL) via le programme Participe Présent et le soutien Population Active.

Les LRCR accordent une importance particulière à la transparence et à la saine gestion financière. À ce titre, les états financiers de l'organisme font l'objet d'un audit annuel. Pour l'exercice 2025, les revenus de l'organisme s'élèvent à **1694 442 \$**, tandis que les dépenses totalisent **1711 376 \$**. Malgré un contexte marqué par certains défis opérationnels, l'organisme a su gérer ses ressources de façon rigoureuse et responsable, assurant la continuité de ses services et la stabilité de ses opérations.

Pour l'année 2025, Les LRCR affichent un taux d'autofinancement de **57,5%**. Ce résultat reflète la capacité de l'organisme à diversifier ses sources de revenus et à maintenir une viabilité financière à long terme. En cohérence avec sa mission et la nature de ses activités, environ **81,8%** des ressources financières sont consacrées à la masse salariale, illustrant l'importance accordée à l'expertise, à l'encadrement et à la qualité du travail des équipes au service de la communauté.

## PROMOTION ET VISIBILITÉ DE L'ORGANISME

En 2025, les LRCR ont poursuivi leurs efforts en matière de promotion et de visibilité afin d'assurer une communication claire, cohérente et accessible auprès de leurs membres, des citoyennes et citoyens ainsi que des partenaires du milieu. Les actions mises en place visaient à renforcer la compréhension de l'offre de services, à soutenir les inscriptions et à accroître la notoriété de l'organisme dans le quartier.

La distribution postale de dépliants a été maintenue, permettant de rejoindre plus de 35 000 foyers à chaque début de session. Cet outil demeure un levier important pour informer la population des activités offertes et pour rejoindre les personnes moins présentes sur les plateformes numériques.

Le site Internet de l'organisme a fait l'objet de plusieurs mises à jour au cours de l'année afin d'assurer une communication fluide avec les membres. Une attention particulière a été portée à l'actualisation des contenus liés aux camps de jour, notamment par l'ajout et la mise à jour d'informations concernant le programme DAFA, contribuant à une meilleure compréhension des services et des démarches offertes.

Les communications avec les membres sont demeurées similaires aux années précédentes, avec des envois réguliers de courriels informatifs. Les réseaux sociaux, particulièrement la page Facebook des LRCR, ont continué d'être utilisés de façon active et ont généré un bon niveau d'engagement de la part des membres, favorisant les échanges et la diffusion rapide de l'information.

En matière de visibilité physique, l'affichage au Centre Masson a été mis de l'avant en 2025. L'installation d'affiches et d'éléments visuels dans les fenêtres a permis d'accroître significativement la visibilité de l'organisme et de mieux faire comprendre la diversité des services offerts aux personnes fréquentant le secteur.

Les LRCR ont également poursuivi leurs collaborations avec différents partenaires du milieu afin d'amplifier leur rayonnement. Des actions de visibilité ont été menées en collaboration avec la SDC Promenade Masson, le partage de promotions avec les organismes membres de la Corporation de développement communautaire de Rosemont a été maintenu, et des visites dans les écoles ont permis de renforcer les liens avec le milieu scolaire et de faire connaître l'offre de services auprès des familles.

Enfin, l'utilisation de chandails à l'effigie de l'organisme par les surveillantes et surveillants d'activités, ainsi que de chandails distinctifs pour les camps de jour, a contribué à l'identification des équipes sur le terrain et à la visibilité des LRCR lors des activités et événements.

# Concertation de milieu

Les LRCR accordent une importance centrale à la concertation et au travail collectif au sein du quartier. L'organisme s'implique activement dans différentes instances et initiatives de concertation afin de mieux comprendre les réalités du milieu, de répondre aux besoins de la population et de contribuer au développement communautaire.

- Partage des locaux du Centre Masson et de l'église Saint-Bonaventure avec Bouffe-Action de Rosemont, favorisant une utilisation concertée des espaces et une complémentarité des services.
- Participation à la Table 5-12 ans de Rosemont ainsi qu'aux activités de codéveloppement de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir.
- Engagement au sein de la Table d'échange en loisir, des instances liées aux camps de jour et du comité Accès-Loisirs.
- Contribution au projet d'impact collectif visant le développement de l'Est de Rosemont.
- Soutien aux volets festifs et communautaires de l'Opération Sac à dos et de Mon panier de Noël à Rosemont.
- Participation aux Jeux de Montréal, favorisant l'engagement sportif et la collaboration interorganisationnelle.
- Participation au congrès annuel de l'Association des camps du Québec ainsi qu'au congrès annuel de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL).

Ces actions de concertation illustrent la volonté des LRCR de travailler en collaboration avec les partenaires du milieu afin de renforcer le tissu social du quartier, de favoriser l'entraide et de contribuer à une offre de services cohérente et adaptée aux besoins de la communauté.

Nous œuvrons en étroite collaboration avec notre partenaire, l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, ainsi qu'avec de nombreux collaborateurs essentiels à la réalisation de notre mission. **Le soutien et l'engagement de ces partenaires jouent un rôle déterminant dans le déploiement et la qualité de nos actions, notamment :**

- Altergo
- Enfance Partage Montréal
- Emploi Québec
- L'Association des Camps du Québec (ACQ)
- L'École Alphonse-Desjardins
- L'École Notre-Dame-du-Foyer
- L'École des Monarques
- L'École Sainte-Bernadette-Soubirous
- L'École Saint-Jean-de-Brébeuf
- L'École Saint-Jean-de-la-Lande
- L'École Saint-Marc
- L'École Sans-Frontières
- L'Église Saint-Bonaventure
- L'Espace 40<sup>e</sup> Beaubien (espace communautaire et citoyen)
- La Caisse Desjardins du Centre-Est-de-Montréal
- La CDC de Rosemont
- La Commission scolaire English-Montréal
- La Députée fédérale d'Hochelaga
- La Fédération des centres communautaires de loisirs (FQCCL).
- La Ville de Montréal
- Le Centre-Épic
- Le Centre de services scolaires de Montréal
- Le Conseil québécois du Loisir
- Le Député fédéral de Rosemont-la-Petite-Patrie
- Le Député provincial de Rosemont
- Le Gouvernement du Canada
- Le Gouvernement du Québec
- Le Ministère de la Culture et des Communications
- Le Parc Jean-Drapeau
- Mazda Gabriel Plateau
- Promenade Masson
- Sports et Loisirs de l'île de Montréal

# Perspectives pour l'année 2026

En 2026, les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont poursuivront leur développement en consolidant leurs équipes, en renforçant leur ancrage dans l'Est de Rosemont et en maintenant une offre d'activités accessible, dynamique et inclusive.



## **MOBILISATION RH**

Poursuivre la mise en œuvre du programme de mobilisation afin de soutenir l'engagement, la rétention et le développement des compétences des équipes et des bénévoles.

---



## **RAYONNEMENT**

Accroître la visibilité de l'organisme et développer de nouveaux partenariats en participant à des forums, congrès et événements du milieu.

---



## **ACCESSIBILITÉ ET QUALITÉ**

Maintenir l'abordabilité des activités et poursuivre l'amélioration continue de l'offre afin de favoriser l'accessibilité, l'inclusion et la qualité des services.

---



## **DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL**

Déployer des projets adaptés aux besoins de l'Est de Rosemont, un secteur en croissance nécessitant une attention particulière.

---



## **FORMATION DAFA**

Poursuivre le déploiement de la formation DAFA afin de soutenir la professionnalisation et la relève en animation.

---



## **INITIATIVES STRUCTURANTES**

Participer à des projets soutenus par le PAFIMC et à des initiatives valorisant l'héritage sportif et communautaire du territoire.

Avec ces objectifs, nous visons à bâtir une organisation résiliente, inclusive et visionnaire, au service de l'épanouissement de tous les membres de notre communauté.

# Remerciements

Nos plus sincères remerciements aux citoyens et citoyennes, membres des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont pour leurs soutiens et leur implication.

## NOUS REMERCIONS:



Marie-Gabrielle Ménard  
Députée d'Hochelaga  
514-283-2855



## LE MAIRE DE L'ARRONDISSEMENT ET LES CONSEILLERS

**François Limoges**  
Maire d'arrondissement  
Rosemont-La Petite-Patrie

**Ericka Alneus**  
Conseillère de la Ville  
Rosemont-La Petite-Patrie

**Jocelyn Pauzé**  
Conseiller de la Ville  
Rosemont-La Petite-Patrie

**Josefina Blanco**  
Conseillère de la Ville  
Rosemont-La Petite-Patrie

**Olivier Demers-Dubé**  
Conseiller de la Ville  
Rosemont-La Petite-Patrie

## LES DIRECTIONS ET SERVICES DE GARDE DES ÉCOLES

Alphonse-Desjardins  
Des Monarques  
Notre-Dame-du-Foyer  
Rose-des-Vents

Rosemount High School  
Sainte-Bernadette-Soubirou  
Saint-Jean-de-Brébeuf  
Saint-Jean-de-la-Lande

Saint-Marc  
Sans-Frontières

Nous tenons à souligner l'esprit de collaboration et l'entraide qui ont marqué les relations entre les différents acteurs de la vie communautaire de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie. À cet égard, nous pensons notamment aux organismes membres de la Corporation de développement communautaire de Rosemont, au Service des loisirs Angus-Bourbonnière ainsi qu'aux Loisirs du centre Père-Marquette.

 2705, rue Masson, Montréal, Québec, H1Y 1W6

 514 727-5727  [info@lrcr.qc.ca](mailto:info@lrcr.qc.ca)

**[lrcr.qc.ca](http://lrcr.qc.ca)**