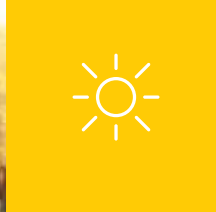


Rapport annuel 2024



Loisirs récréatifs
et communautaires de
Rosemont



Mot du **président du conseil d'administration**

Chers membres et partenaires des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont,

C'est avec une grande fierté que je vous présente le bilan de l'année 2024, une année marquée par la stabilité, la croissance et de nombreux accomplissements qui ont enrichi notre organisme de moments mémorables.

L'un des éléments clés de notre succès cette année a été la stabilité financière de l'organisation, un pilier essentiel qui reflète la rigueur de notre gestion et une gouvernance saine. Cet équilibre nous permet non seulement de maintenir une offre de services diversifiée et accessible, mais aussi de réinvestir dans des équipements de qualité, des formations pour notre personnel et de soutenir notre développement afin de répondre aux besoins grandissants de la communauté.

Les ressources humaines demeurent un atout majeur de notre organisation. Grâce à une équipe expérimentée et dévouée, nous avons pu relever les défis avec efficacité et continuer à offrir des services de qualité à notre communauté.

Le conseil d'administration, composé de membres aux parcours professionnels variés, a joué un rôle crucial en s'investissant dans des initiatives stratégiques et des comités de travail. Leur implication active a permis de surmonter des défis importants tout en assurant la pérennité et l'innovation de nos services.

En 2024, nous avons élargi notre offre de services grâce à une programmation variée incluant loisirs, activités parascolaires, événements communautaires et camps



Aimene Kebieche

Président du conseil d'administration
Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

de jour. Ces initiatives reflètent notre engagement à répondre aux besoins de toutes les tranches d'âge, tout en renforçant les liens communautaires et en cultivant un fort sentiment d'appartenance à Rosemont.

Nos partenariats solides avec des acteurs municipaux, provinciaux et scolaires ont été essentiels pour surmonter les défis liés à l'accessibilité des locaux et des installations. Cependant, des défis significatifs nous attendent en 2025, notamment les changements politiques, les impacts climatiques, la pénurie de main-d'œuvre, les incertitudes économiques et les enjeux persistants d'accès à des installations adaptées pour nos activités.

Je tiens également à saluer les efforts de notre directrice générale, Karine Brunet-Laniel, dont le leadership inspirant a permis à l'organisation de prospérer. Alors qu'elle se retire temporairement pour son congé de maternité, elle laisse les LRRC dans une situation exceptionnelle, permettant à Matthew Henri, son successeur intérimaire, d'assurer une transition fluide et réussie.

Avec l'appui de notre communauté, de nos partenaires et de nos équipes, je suis convaincu que nous relèverons ces défis tout en continuant à innover et à bâtir un avenir inclusif et dynamique pour les LRRC en 2025.

Avec toute ma reconnaissance,

Mot de la directrice générale

Chers membres et partenaires des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont,

L'année 2024 a été une période marquante pour notre organisme, empreinte de défis relevés, de réalisations notables et de croissance continue. C'est avec fierté que je prends un moment pour réfléchir sur cette année exceptionnelle et pour remercier chacun d'entre vous pour votre soutien indéfectible.

Dans un contexte de besoins communautaires croissants et d'exigences en constante évolution, nous avons su maintenir notre mission : favoriser l'accès aux loisirs pour tous. Cette année, nous avons consolidé nos bases et innové pour offrir des programmes de qualité adaptés à la diversité de notre quartier.

Parmi nos réussites, l'introduction d'outils technologiques comme l'application Métaprisme a permis une gestion plus efficace de nos services, tout en améliorant l'expérience des membres et des familles. Nos partenariats ont élargi notre portée et renforcé notre capacité à répondre aux besoins des citoyens, notamment à travers des programmes inclusifs et intergénérationnels.

Je tiens à souligner nos efforts en matière de ressources humaines. La mise en place du poste de responsable des camps de jour, la formation continue et le programme de mobilisation RH ont été des étapes cruciales pour renforcer notre équipe et assurer un service d'excellence. Ces initiatives, soutenues par nos partenaires financiers, illustrent notre engagement envers l'amélioration continue et le développement de nos talents.

Cependant, 2024 n'a pas été sans défis. Les travaux dans certaines écoles ont nécessité des ajustements logistiques complexes, et les changements climatiques ont mis à l'épreuve notre capacité d'adaptation, notamment lors des activités estivales et hivernales. Grâce à la résilience de nos équipes et à votre soutien, nous avons surmonté ces obstacles tout en maintenant notre engagement envers la qualité et l'accessibilité des loisirs.

Je voudrais remercier chaleureusement notre conseil d'administration pour sa vision stratégique et son appui constant, nos équipes permanentes et saisonnières pour leur dévouement exemplaire, ainsi que nos bénévoles pour leur générosité et leur passion. Sans vous, ces réalisations ne seraient pas possibles.

En regardant vers 2025, nous sommes animés par une volonté renouvelée d'innover et de renforcer nos services pour répondre encore mieux aux besoins de la communauté. Célébrons ensemble cette année à venir, en continuant à faire des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont un espace inclusif, dynamique et inspirant pour tous.

Avec toute ma gratitude et mon engagement,



Karine Brunet-Laniel

Directrice générale
Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

Table des matières

Mot du président du conseil d'administration.....	2
Mot de la directrice générale.....	3
Conseil d'administration.....	4
L'équipe permanente.....	5
Qui sommes-nous et notre mission.....	6-9
Les citoyens(nes) au cœur de notre organisme.....	10-11
Programme des activités de loisirs.....	12-16
Programme des activités parascolaires.....	16-19
Programme des camps de jour estivaux.....	20-23
Programme des camps de la relâche scolaire.....	24
Projet d'animation hivernale: Station de Loisir.....	25
Évènements spéciaux.....	26-29
Ressources humaines.....	30-31
Ressources financières.....	32
Concertation de milieu.....	33
Perspectives pour l'année 2024...	34
Remerciements.....	35

Conseil d'administration

Président
Aimene Kebieche

Vice-Présidente
Nelly Cardoso

Trésorier
Valery Frank Makongo

Secrétaire
Marie Agnesetti

Administratrice
Chaneline Paule Mbia Sanga

Administratrice (cooptée)
Fabiola Laure Azor

Administrateur
François-Olivier Galarneau

Administrateur (sortant)
Michael Lavoie

Administrateur (coopté)
Pierre Lemay

Administrateur (coopté)
Robert Vaillancourt

Nous tenons à remercier chaleureusement tous les membres du conseil d'administration pour leur soutien, leur rigueur et leur travail pour l'essor de l'organisme en 2024.

ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Réalisation de l'assemblée générale annuelle le 22 avril 2024.
- Gestion des affaires courantes et supervision des grandes orientations de l'organisme.
- 8 rencontres du conseil d'administration.
- Révision de la structure et des échelles salariales, et création d'un comité cybersécurité.
- Rencontres individuelles entre les membres du conseil d'administration et la direction générale pour des suivis de dossiers particuliers.
- Formation sur la gouvernance pour les membres du conseil d'administration.
- Comité recrutement pour le poste de directeur(trice) général(e) en congé de maternité
- Comité recrutement pour les membres du conseil d'administration (postes vacants)
- Obtention du certificat de francisation par l'Office québécois de la langue française.
- Suivi de la conformité à la loi 25.

L'équipe permanente

Directrice générale

Karine Brunet-Laniel

Directeur général intérimaire

Matthew Henri

Superviseure aux opérations et RH

Mélanie Rebelo

Technicienne comptable

Fouzia Messen

Réceptionniste

Darquise Laliberté

Responsable du programme des Camps de jour

Pauline Gouard

Coordonnateur aux activités de loisirs

Arnaud Ravet-Claret

Coordonnateur aux activités parascolaires

Nicolas Larrieux

Assistant-coordonnateur aux activités de loisirs et aux événements

Alex Rondeau

ONT AUSSI FAIT PARTIE DE L'ÉQUIPE PERMANENTE EN 2024

**Responsable du programme
des Camps de jour**

Jenifer Vallée

**Coordonnatrice aux activités
parascolaires**

Marie-Sophie Lauzon-Authier

MENTION SPÉCIALE POUR NOS EMPLOYÉS (ES) ET BÉNÉVOLES

Nous tenons à souligner et à remercier chaleureusement tous nos employés, bénévoles, spécialistes et firmes qui ont permis à l'organisme de passer au travers de l'année 2024. Une mention spéciale pour tous ceux et celles qui se sont investis dans les camps jours. Nous pensons aux coordonnateurs (trices), assistantes-coordonnateurs (trices), animateurs (trices), accompagnateurs (trices) et aux bénévoles.

Nous aimerions tout particulièrement remercier les employés suivants qui ont fourni un effort extraordinaire :

- Amel Jelassi
- Ève Lefebvre
- David Mathieu-Macryllos
- Keven Lefebvre
- Maude Couture
- Phoebé Leroux

Qui sommes-nous et notre mission

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont est un organisme de loisir qui œuvre dans Rosemont depuis près de 65 ans. Et cela fait maintenant 28 ans que nous travaillons en partenariat avec la Direction de la Culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie de la Ville de Montréal.

NOTRE MISSION AUPRÈS DES CITOYENS(NES)

Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisir pour les jeunes, les familles, les adultes et les aînés résidents de l'Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisirs et sociocommunautaires. Les activités proposées sont de natures récréatives, sportives, physiques, culturelles, scientifiques, sociales et communautaires.

**Les activités proposées
sont de natures**



RÉCRÉATIVES



SPORTIVES



PHYSIQUES



CULTURELLES



SCIENTIFIQUES



SOCIALES



COMMUNAUTAIRES

EN BREF, NOTRE MISSION C'EST...

Effectuer la gestion de centres d'activités de loisir et d'activités communautaires et susciter la mobilisation de la communauté afin de créer des lieux d'appartenance et de bâtir des réseaux d'aide.

S'adapter aux besoins changeants de la collectivité.

Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisir pour les jeunes, les adultes et les aînés et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisir et sociocommunautaires. Ces activités pourront être de nature récréative, sportive, physique, culturelle, scientifique, sociale et communautaire.

Améliorer la qualité du tissu social des jeunes, des adultes et des aînés en provenance de Rosemont et de Montréal, et ce, en favorisant la prévention, l'entraide et la sensibilisation aux problèmes sociaux.

Favoriser l'éducation populaire auprès des individus et des groupes en mettant à contribution leurs capacités à résoudre leurs difficultés et à modifier leurs conditions de vie.

ŒUVRER EN CONTEXTE DE MULTIÉTABLISSEMENTS

Une des particularités et des expertises des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont est sans aucun doute la gestion des plateaux multiples et l'utilisation de nombreux sites pour le déploiement de l'offre de service.

Centre Masson

Centre Épic

Complexe Aquatique de Rosemont

École Alphonse-Desjardins

Écoles des Monarques

École Notre-Dame-du-Foyer

École Rosemount High School

École Saint-Jean-de-Brébeuf

École Saint-Jean-de-la-Lande

École Saint-Marc

École Sainte-Bernadette-Soubirous

École Sans-Frontières

Église Saint-Bonaventure

L'espace 40°/Beaubien

Parc Beaubien

Parc de la Louisiane

Parc du Pélican

Parc Cité-Jardin

Parc Étienne-Desmarteau

Parc Jean-Duceppe

Parc Maisonneuve

Parc Molson

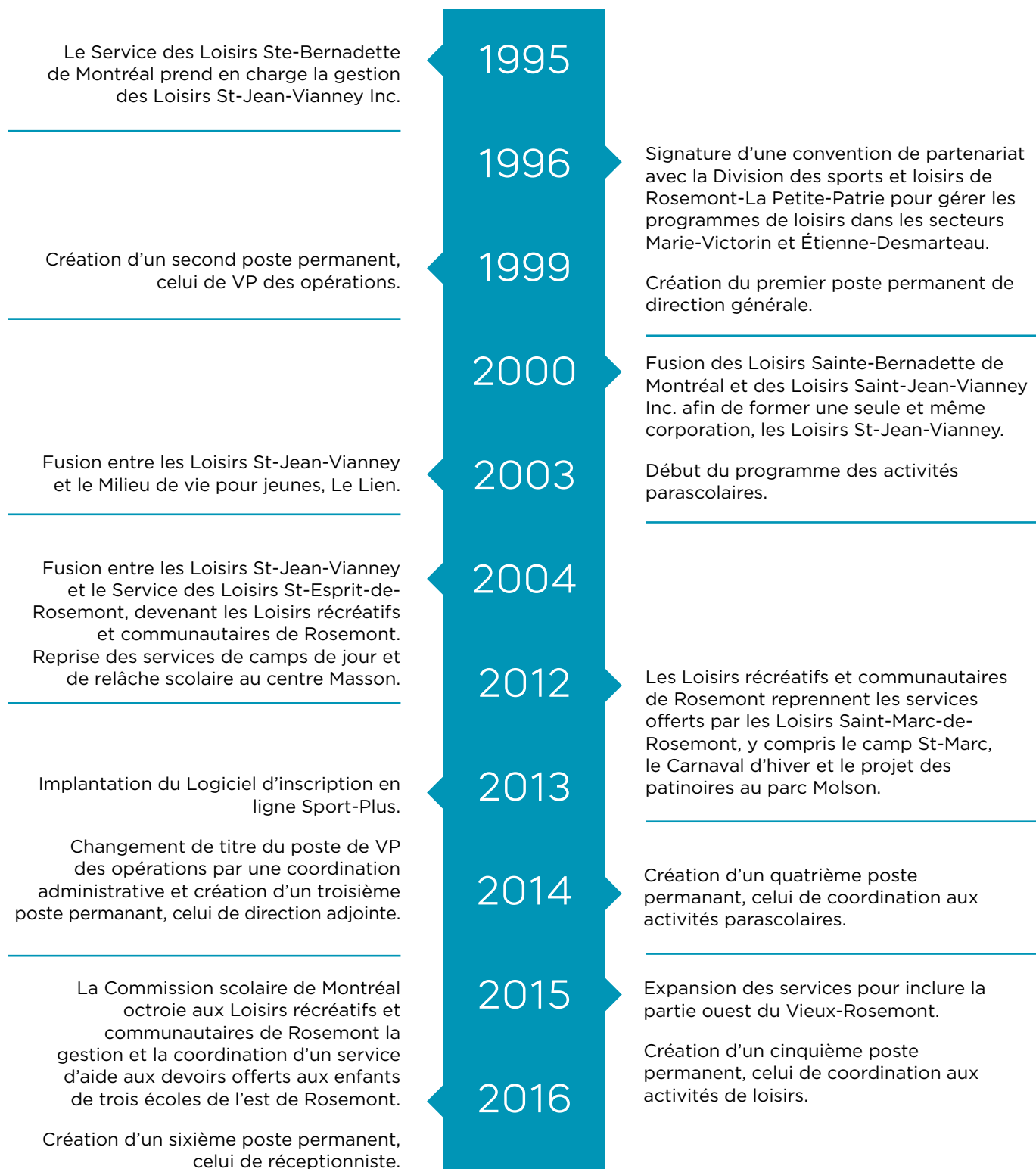
Parc Rosemont

Parc Sainte-Bernadette

Parc Joseph-Paré



L'évolution des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont au fil du temps





En résumé, l'évolution des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont témoigne d'une organisation dynamique et adaptable, capable de surmonter les défis et de saisir les opportunités pour mieux répondre aux besoins de la communauté au fil du temps.

Les citoyens(nes) au cœur de notre organisme

Compte tenu des mandats qui nous sont attribués, c'est bel et bien les citoyens.nes qui sont au centre de notre organisme. Notre priorité est de leur offrir un service professionnel, personnalisé, accessible et de qualité.

Pour ce faire, tous les employés.es de l'organisme ont la responsabilité de mettre au cœur de leurs actions la satisfaction des citoyens.nes dans tous les aspects des services que nous leur offrons.



UNE PROGRAMMATION DIVERSIFIÉE, PERTINENTE ET ACCESSIBLE

« Tous les membres de notre famille profitent avec enthousiasme et gratitude de l'offre en matière d'activités de loisir. Vous êtes la découverte « coup de cœur » de notre nouveau quartier. À chaque saison, nous attendons avec impatience la programmation les jours précédant la publication. Vous faites un travail remarquable qui contribue à nous maintenir en santé à tous les niveaux.. Un grand merci à toute l'équipe pour votre dévouement et la qualité de vos services. »

Louis Déry

Nous sommes fiers de participer activement au plan directeur et d'action en loisirs de l'arrondissement Rosemont-la Petite-Patrie.



Synthèse de participation globale aux activités **de notre organisme en 2024**

PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIR

5 346

participants
à 452 activités.

PROGRAMME DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

130

jeunes participants à
une semaine de camp.

PROJET D'ANIMATION HIVERNALE : STATION DE LOISIR

14 227

participants pour
14 semaines d'activités.

MEMBRES DE L'ORGANISME

40 711

membres au total, incluant
3 049 nouveaux membres.

PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

2 095

jeunes engagés
dans 184 activités.

PROGRAMME DES CAMPS DE JOUR ESTIVAUX

825

jeunes pour 8 semaines
de camp.

PROGRAMME DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

PLUS DE

9 432 personnes

Programme des activités de loisir

EN 2024, NOUS POUVONS COMPTER

5 346

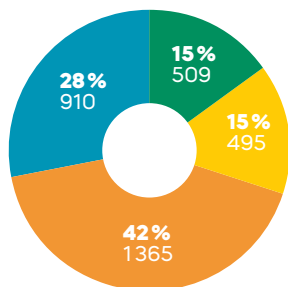
personnes qui ont participé à 452 activités, dans le cadre du programme de loisirs des LRQR.



PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS DE LOISIR ENTRE 2014 ET 2024

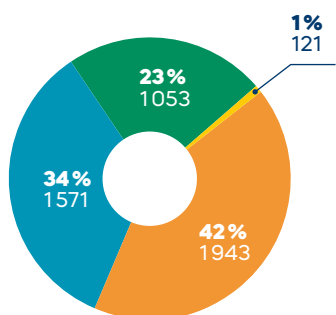


NOMBRE DE PARTICIPANTS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIR 2022-2023-2024



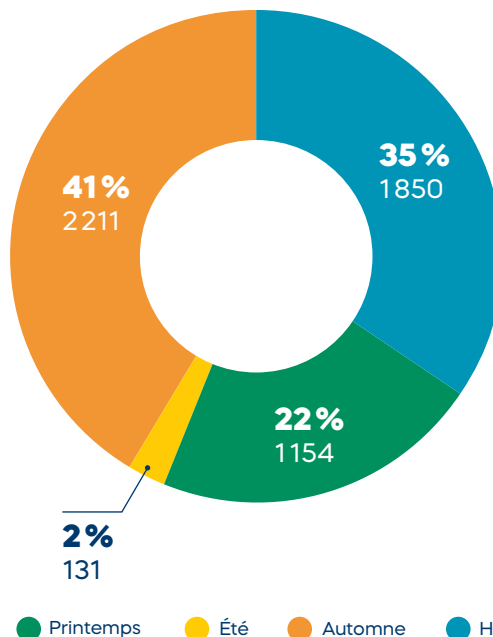
2022

Total des participants:
3 279



2023

Total des participants:
4 688

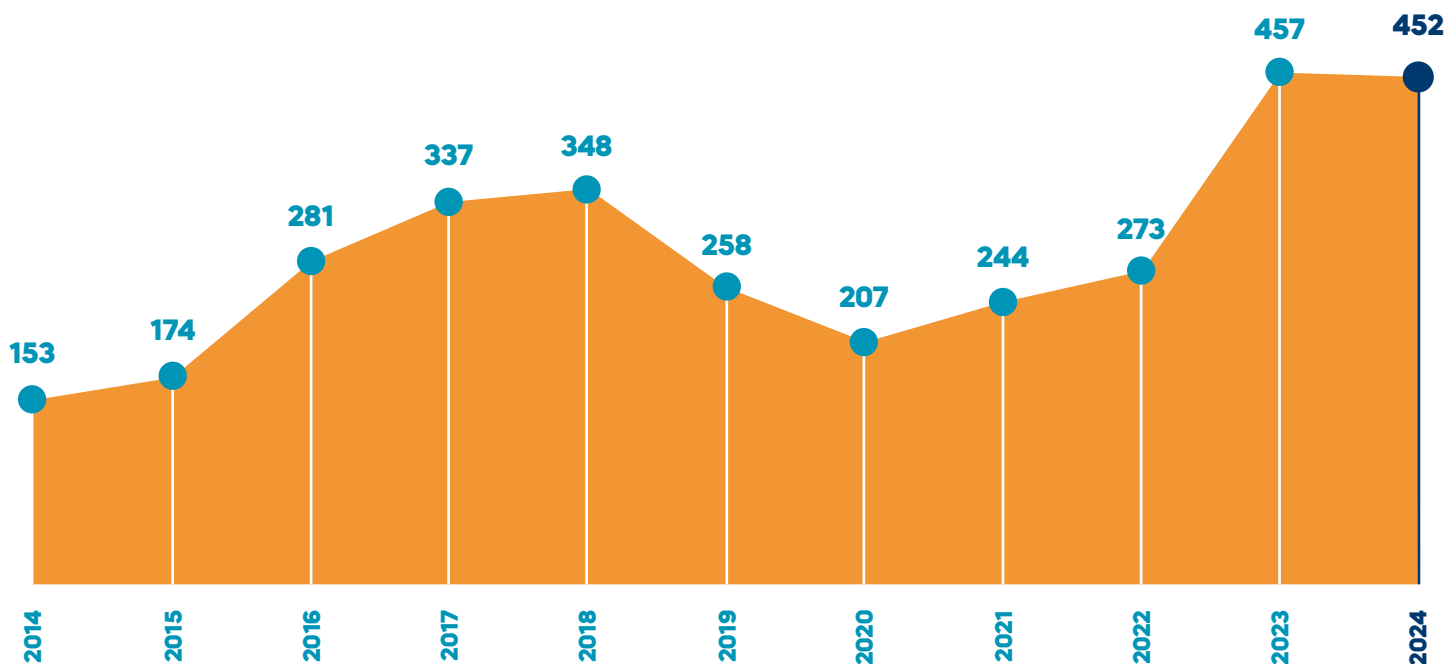


2024

Total des participants:
5 346

● Printemps ● Été ● Automne ● Hiver

PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE D'ACTIVITÉS OFFERTES DANS LE CADRE DU PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIR ENTRE 2014 ET 2024



PERSPECTIVE HISTORIQUE DE LA DISTRIBUTION SELON L'ÂGE DES PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS DE LOISIR ENTRE 2014 ET 2024

ANNÉE	0-4 ANS	5-13 ANS	14-17 ANS	18-64 ANS	65 ANS +
2014	42	409	54	827	424
2015	34	720	74	1053	1100
2016	92	788	75	1826	821
2017	144	911	84	2051	877
2018	70	503	15	1913	860
2019	115	804	93	1403	620
2020	37	123	13	398	244
2021	212	1154	13	985	463
2022	148	1054	16	1465	368
2023	203	1566	36	2104	779
2024	191	1809	127	2576	643

ACCÈS-LOISIRS

En collaboration avec la Direction de la Culture, des Sports, des Loisirs et du Développement Social de l'Arrondissement de Rosemont-la Petite-Patrie, Les LRCS sont fiers de soutenir le programme Accès-Loisirs. Ce programme vise à offrir aux citoyens vivant en situation de faible revenu la possibilité de participer gratuitement à des activités de loisirs.

En 2024, 75 personnes ont bénéficié de ce programme.

Bilan 2024 du programme des activités de loisir

L'année 2024 a été marquée par une expansion et des ajustements significatifs dans notre programme d'activités de loisir. Nous avons investi dans l'achat de nouveau matériel pour remplacer et améliorer les équipements utilisés dans nos activités récréatives et sportives, permettant ainsi d'offrir une expérience plus moderne et agréable à tous les participants.

Nous avons renforcé nos partenariats communautaires, notamment avec le CIUSS pour l'introduction du programme PIED dans les secteurs de Rosemont-la Petite-Patrie et du Nouveau Rosemont, en vue de promouvoir la santé et l'inclusion sociale. De plus, l'inscription au programme Participe-présent a permis de recruter et former un spécialiste de l'inclusion sociale, une initiative précieuse pour adapter nos programmes aux besoins de tous.

Notre collaboration avec Insertech a également permis la mise en place des ateliers technologiques pour les aînés, un succès remarqué et bien accueilli. Sur le plan compétitif, nos équipes ont remporté la médaille d'argent en basketball aux Jeux de Montréal et ont contribué activement à la participation en volleyball mixte et en basketball féminin, témoignant de notre engagement envers la diversité et la jeunesse.

L'Académie LRRCR a poursuivi sa croissance, bien que la session d'automne ait dû être annulée en raison de l'indisponibilité de certains gymnases à l'école Rosemount High School. Cette annulation n'a pas freiné le développement général du programme, et nous restons déterminés à renforcer cette académie dans les années à venir.

Le Complexe aquatique de Rosemont a bénéficié d'une bonification de ses activités et d'une amélioration de l'accessibilité, avec des initiatives telles que le gel des tarifs et l'augmentation des rabais.

L'année 2024 a également connu un nombre record d'inscriptions, la session de printemps surpassant largement nos attentes, devenant ainsi une session d'envergure.

Pour gérer cette forte croissance des activités, un poste d'assistant à la coordination a été ajouté, permettant une gestion plus fluide des opérations et un maintien de la qualité du service. Toutefois, cette année a été marquée par plusieurs défis logistiques.

Les travaux dans les écoles ont constitué un des défis majeurs de l'année. En raison de travaux imprévus dans les installations, notamment le gymnase de l'école secondaire Rosemount High School et à l'école Sainte-Bernadette-Soubirous, nous avons dû relocaliser plusieurs de nos programmes. Ces changements ont eu un impact direct sur près de 500 citoyens et des groupes sportifs, perturbant l'horaire des activités. La situation a nécessité une intervention politique pour dénouer l'impasse et clarifier la situation en vue de l'hiver 2025. Les ajustements de dernière minute liés aux déplacements de personnel dans certaines écoles ont aussi ajouté une complexité supplémentaire dans la gestion des horaires.

D'autres défis ont concerné la météo, qui a affecté nos activités extérieures, comme le patinage en hiver et les sports d'été. Néanmoins, nous avons rapidement trouvé des solutions alternatives pour maintenir les activités et garantir la sécurité et le bien-être des participants.

Un autre aspect logistique majeur a été la relocalisation rapide des activités en raison des travaux sur la rue Masson/3^e Avenue, ce qui a nécessité une organisation efficace pour garantir l'accessibilité.

Enfin, le recrutement de personnel qualifié a été un défi, en particulier pour les postes saisonniers, avec des difficultés à concilier les horaires des surveillants qui travaillent sur une base saisonnière, particulièrement en hiver. Le recrutement et la gestion des horaires ont donc exigé une attention particulière.



Programme des activités parascolaires

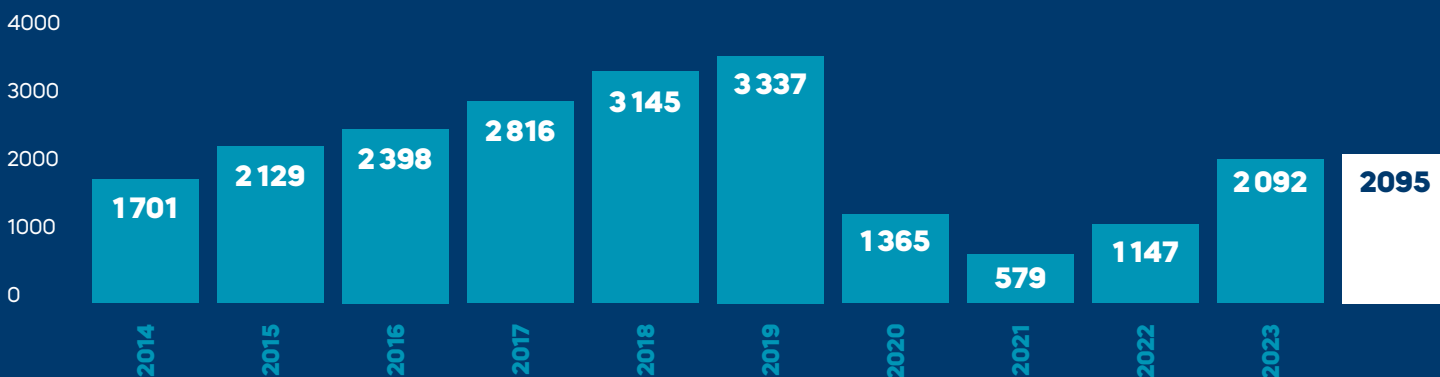
7 ÉCOLES DESSERVIES :

- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- Écoles des Monarques
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous

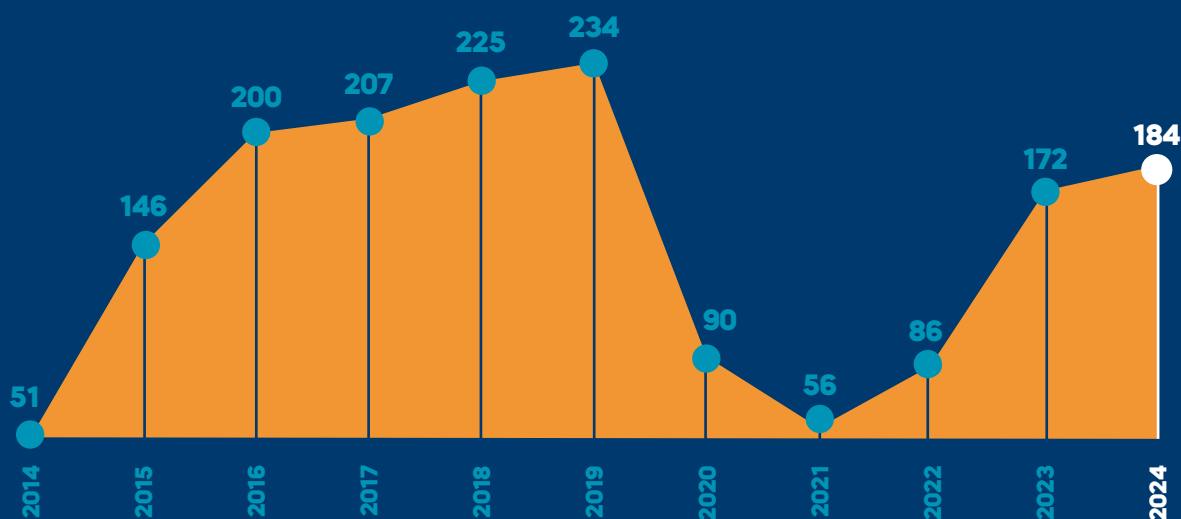
BÉNÉFICES DU PROGRAMME

L'ouverture sur le monde, la socialisation, la découverte des passions, l'activité physique, artistique et culturelle.

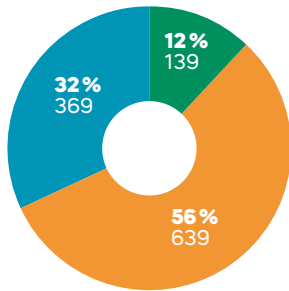
PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS PARASCOLAIRES ENTRE 2014 ET 2024



PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE D'ACTIVITÉS DANS LE PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES ENTRE 2014 ET 2024

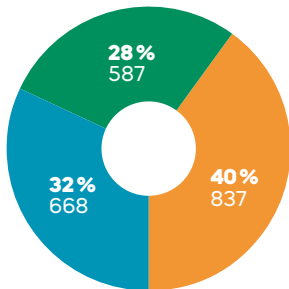


NOMBRE DE PARTICIPANTS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES 2022-2023-2024



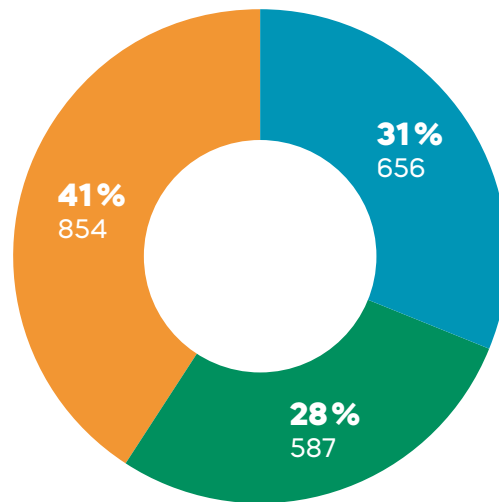
2022

Total des participants:
1147



2023

Total des participants:
2092

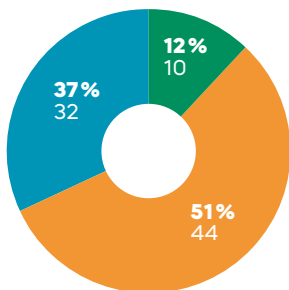


2024

Total des participants:
2095

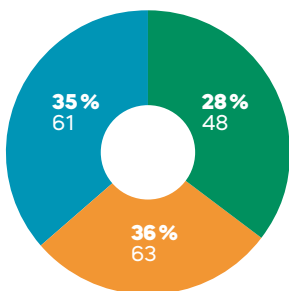
● Printemps ● Automne ● Hiver

NOMBRE D'ACTIVITÉS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES 2022-2023-2024



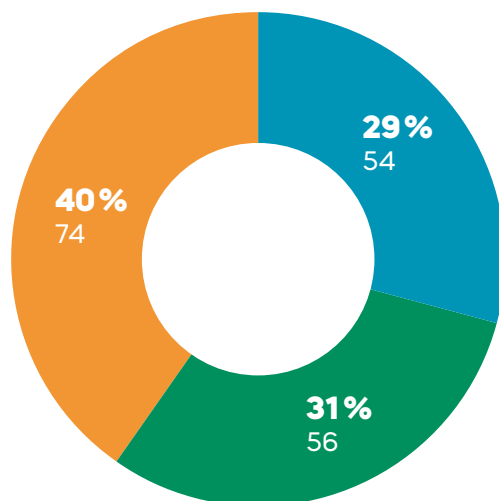
2022

Total des participants:
86



2023

Total des participants:
172



2024

Total des participants:
184

● Printemps ● Automne ● Hiver


Bilan 2024 du programme des activités parascolaires

L'année 2024 a été marquée par plusieurs avancées notables pour notre programme des activités parascolaires. Nous avons simplifié le processus d'inscription avec la création de tutoriels vidéo pour aider les nouveaux utilisateurs à se familiariser avec la plateforme Sports-Plus. Ces vidéos ont été bien accueillies par les parents, facilitant ainsi l'accès aux inscriptions.

Un défi majeur cette année a été lié aux rénovations dans certaines écoles, telles que Sainte-Bernadette-Soubirous et Saint-Jean-de-la-Lande. Nous avons optimisé l'utilisation des plages horaires disponibles pour maximiser la diversité des activités proposées, tout en assurant une couverture pour tous les groupes d'âge. Toutefois, l'accès limité aux gymnases a restreint les activités sportives en intérieur. Pour surmonter cette contrainte, nous avons prévu d'étendre nos activités sportives en extérieur au printemps.



ÉCOLE



**ACTIVITÉS
PARASCOLAIRES**

Les activités parascolaires sont réalisées en collaboration avec la direction et le service de garde de l'école.

DATE D'INSCRIPTIONS

Début des activités : Semaine du

Desjardins
Clubs de Communauté

En partenariat avec
le Réseau
de la Prévention
Montreal

2705, rue Masson, Montréal, Québec, H1Y 1W6

COMMENT INSCRIRE VOTRE ENFANT ?

Les parents désirant que leurs enfants participent à ces activités doivent les inscrire directement **EN LIGNE** par le biais de notre site internet, à compter du

dès lors, le paiement doit être fait par carte de crédit VISA ou Master Card.

Le nombre de places étant limité, les inscriptions seront traitées selon la règle du « premier arrivé, premier servi ».

Veuillez noter que pour toute inscription, des frais d'administration de \$1 par participant seront appliqués, en sus du coût total des activités auxquelles l'enfant se participant pour la session en cours.

Également, précisons que les activités seront offertes dans la mesure où il y aura un nombre suffisant d'inscriptions.

La procédure pour s'inscrire en ligne est la suivante :

Étape 1 Rendez-vous au www.lrcr.qc.ca

Étape 2 Cliquez sur le bouton en haut à gauche « INSCRIPTION »

Étape 3 Cliquez sur « Se connecter » en haut à droite.

Pour les nouveaux membres n'ayant pas de dossier, vous devez créer votre dossier familial.

Étape 4 Cliquez sur « Inscrire » en dessous du membre que vous désirez inscrire à l'activité.

Sélectionner l'école de votre enfant ainsi que l'activité désirée en cliquant sur le bouton ajouter. Il vous faudra remplir le questionnaire et l'enregistrer. L'inscription sera ajoutée au panier.

Étape 5 Cliquez sur « Panier » en haut à droite et vérifiez que vous avez bien sélectionnés les activités désirées. Cliquez ensuite sur « Passer à la caisse ».

Lorsque votre paiement sera effectué, n'oubliez pas d'imprimer votre reçu

514 727-5727 | info@lrcr.qc.ca | lrcr.qc.ca



Parmi les initiatives marquantes de l'année auxquelles nous avons participé, le Bazar festif de l'école des Monarques, l'Opération Sac à Dos et Mon Panier de Noël à Rosemont ont renforcé le tissu social local en offrant des événements festifs et familiaux.

Nous avons également mis en place un projet dans le cadre du plan de rattrapage scolaire pour atténuer les effets des grèves de décembre 2023. Ce projet a proposé des activités parascolaires visant à soutenir la réussite et la persévérance scolaire des élèves sans pour autant inclure des services d'aide aux devoirs. Ces activités ont été gratuites et ont eu lieu du printemps jusqu'à la fin de l'année 2024, permettant de mieux soutenir les élèves dans leur parcours scolaire.

En 2025, nous souhaitons développer des activités sportives pour initier les élèves de 4e et 5e année à la compétition et ainsi les préparer aux exigences du secondaire. Nous prévoyons également d'impliquer les finissants des écoles secondaires du quartier comme spécialistes et bénévoles, pour renforcer l'engagement communautaire. Enfin, nous continuerons à maximiser l'utilisation des plateaux disponibles et à étendre notre offre dans de nouvelles écoles.

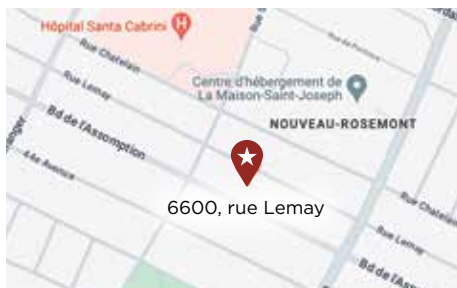


Programme des camps de jour estivaux



3 SITES DE CAMPS DE JOUR

Camp Alphonse-Desjardins



Camp Masson



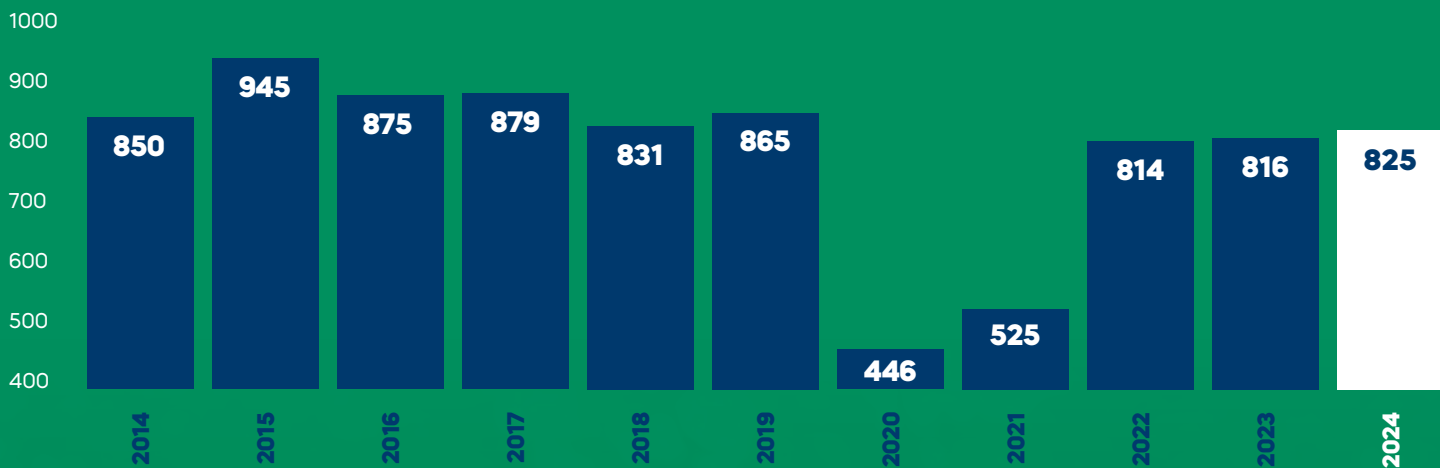
Camp Sainte-Bernadette



Le programme des camps de jour des LRCR a comme principal objectif d'offrir aux jeunes citoyens et citoyennes du quartier Rosemont des activités et des sorties estivales leur permettant d'évoluer et de développer diverses facettes de leur personnalité dans un environnement se voulant sécuritaire et stimulant.

PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX CAMPS DE JOUR ESTIVAUX DE 2014 À 2024

Nos camps de jour ont atteint un taux d'inscription de 92,70 % par rapport à notre capacité d'accueil, après avoir traité toutes les demandes de remboursement.



STRUCTURE DES CAMPS DE JOUR ESTIVAUX 2024:

95 personnes qui d'une manière ou d'une autre ont participé à la réussite des camps de jour 2024

3 Coordonnateurs

3 Assistants coordonnateurs

14 Accompagnateurs (trices)

40 Animateurs

4 Animateurs spécialisés

24 Bénévoles

7 Membres de l'équipe permanente

+ de **110** heures de formation

DAFA

Secourisme RCR-DEA niveau C

Formation des camps de jour des LRCR

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT EN LOISIRS DE L'ÎLE DE MONTRÉAL (PALIM)

23 demandes initiales

22 enfants accompagnés

+ de 108 semaines d'accompagnement

3780 heures d'accompagnement au total

L'année 2024 des camps de jour a été marquée par plusieurs défis et réalisations notables. La relocalisation tardive des camps à Alphonse Desjardins et Sainte-Bernadette en raison des travaux a nécessité une réorganisation, mais nous avons su maintenir une expérience de qualité pour les enfants. Le code de vie des camps a été révisé et mis à jour pour garantir la sécurité et le bien-être des participants.

Nous avons en effet constaté une augmentation des cas de violences et des enjeux sociaux, en particulier en matière de compétences sociales. Afin de répondre à ces défis, nous avons poursuivi notre travail de sensibilisation et de formation, visant à outiller les employés pour mieux gérer ces situations.

L'introduction de l'application Métaprisme a permis une gestion optimisée des inscriptions et des activités, simplifiant ainsi la tâche pour le personnel et améliorant l'expérience des parents et des enfants. De plus, la mise en place de thermomètres numériques dans les installations a permis de mieux gérer les journées de canicule, en ajustant les activités dans les locaux non climatisés des écoles.



Cette année a également été marquée par un rafraîchissement visuel, avec de nouvelles affiches et des changements prévus pour le logo des chandails des camps en 2025. Un budget spécifique a été alloué pour reconnaître l'implication des aides-animateurs et aides-animatrices, contribuant ainsi à maintenir un environnement de travail positif et motivant.

Face aux conditions climatiques changeantes, notamment la chaleur intense, notre programme a continué de s'adapter, assurant des activités sécuritaires et plaisantes. La flexibilité dans l'organisation, associée à ces mesures de soutien, a permis de surmonter les défis de l'année.



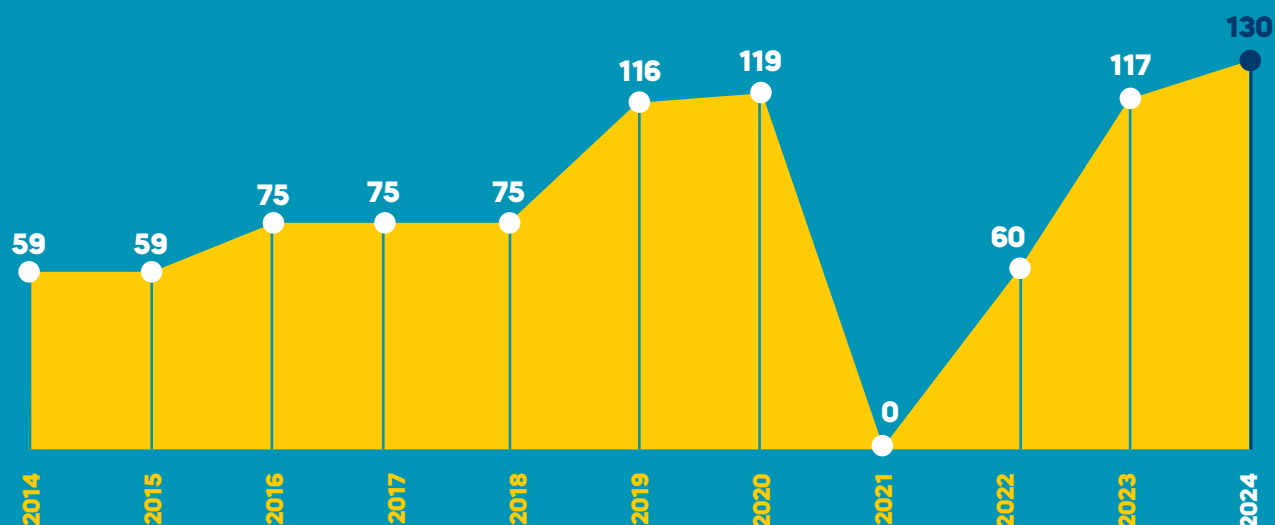
Programme des camps de la relâche scolaire

En 2024, les camps de la relâche scolaire des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont ont offert aux jeunes du quartier des activités hivernales diversifiées et enrichissantes. Le camp Alphonse-Desjardins a été relocalisé à l'école des Monarques-Annexe en raison des travaux à l'école Vincent Massey et à l'école Saint-Jean-Vianney. Les enfants ont apprécié les spectacles scientifiques et les stations de loisir, profitant d'une expérience éducative et ludique.

Le programme a également accueilli quatre stagiaires en préparation à leur stage pratique pour l'obtention du certificat DAFA (Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur). Cela reflète l'engagement des LRCS à soutenir le développement professionnel des jeunes.

Cette année, une subvention du ministère de la Famille a permis de compléter le financement pour les accompagnateurs, facilitant ainsi l'organisation d'activités adaptées pour les familles. Cette subvention a aussi permis de bonifier le service de garde, en collaboration avec Alter Go, et de financer des activités culinaires pour les groupes de 5 à 13 ans. En outre, grâce à cette aide, un groupe supplémentaire a pu être ouvert à Masson, augmentant ainsi l'accessibilité pour les familles. De plus, un généreux don de la citoyenne, Madame Sylvie Provost, a permis d'offrir une activité de mascotte Zoom Zoom Party pour des groupes d'enfants de 5 à 6 ans. Cette activité a créé un moment magique et mémorable pour ces enfants.

PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX CAMPS DE LA RELÂCHE SCOLAIRE DE 2014 À 2024



Projet d'animation hivernale: Station de Loisir

En collaboration avec la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, nous avons lancé une initiative novatrice pour dynamiser les activités hivernales dans nos parcs. Notre objectif est de créer une saison vibrante d'activités et de partage.

ANIMATION ET ENCADREMENT

Nous offrons une animation de qualité et une présence sécurisante dans les infrastructures sportives et récréatives extérieures. Grâce à l'aménagement attentif de l'Arrondissement, ces espaces deviennent des lieux de rencontre accessibles à tous.

PROMOTION DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE

Nous visons à augmenter la participation aux activités de plein air en hiver, encourageant un mode de vie sain et renforçant les liens communautaires à travers des expériences partagées.

IMPACT ET PARTICIPATION

Le projet a rencontré un succès remarquable au Parc du Pélican, avec la participation de

14 227 citoyens.

Cet enthousiasme témoigne de la vitalité de notre communauté. La mise en œuvre du projet a été possible grâce à une équipe dédiée de professionnels passionnés, offrant des activités variées et inclusives adaptées à tous.

La Station de Loisir incarne un mouvement vers un hiver plus actif, convivial et inclusif à Montréal. En brisant les barrières à la participation, nous contribuons à construire une communauté plus forte et unie. Nous remercions chaleureusement nos participants et partenaires pour leur engagement continu dans la célébration de la beauté de l'hiver montréalais.



Événements spéciaux

Nos événements spéciaux sont essentiels pour promouvoir le loisir au sein de notre communauté, en mettant en avant les bienfaits de l'activité physique et de l'engagement social. Ils servent de tremplin pour faire découvrir nos programmes variés et pour encourager une participation active, renforçant ainsi notre mission de dynamiser le bien-être collectif par le loisir.

CARNAVAL D'HIVER RÉTRO – 25 FÉVRIER 2024

Le Carnaval d'hiver rétro a rassemblé 2 850 participants au Parc du Pélican, offrant une ambiance festive et nostalgique. La programmation incluait glissades, patinage libre, démonstration de patinage artistique, jeux, animation musicale, et un kiosque photo rétro. Les visiteurs ont apprécié la distribution de chocolat chaud et de bouillon de poulet dans une atmosphère conviviale.

Soutenu par la Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal et Mazda Gabriel Plateau, l'événement a surmonté le défi d'un parc glacé pour devenir un succès marquant de la saison hivernale.



EXPOSITION CULTURELLE

L'Exposition culturelle Centr'Art Masson, tenue du 10 au 12 mai 2024 au Centre Masson, a été un véritable succès, attirant un public enthousiaste de la communauté locale. Les œuvres des artistes ont été exposées, et lors du vernissage, un service de bouchées et de boissons a été apprécié des invités. De plus, un concours offrant des cartes-cadeaux pour des cours a généré un grand intérêt. Cet événement a été porté par le projet de stage d'Alex Rondeau en gestion et intervention en loisir et a été un moment fort de l'année, très attendu pour l'an prochain.

TOURNOI DE SOCCER « LE COUP DE PIED DE L'INCLUSION »

Le Tournoi de soccer « Le Coup de pied de l'inclusion », qui s'est tenu dans le cadre du Défi Ensemble on Bouge de ParticipAction, a eu lieu le 16 juin 2024 sur le terrain de l'école Rosemount High School. Avec 59 enfants inscrits, et un total de 120 participants présents, cet événement a permis aux jeunes de participer à des matchs de soccer. En plus du tournoi, des tirages de certificats cadeaux pour nos cours ont été offerts. Bien que l'événement ait été un succès, une amélioration possible serait de mieux équilibrer les équipes afin d'éviter des écarts trop importants de niveaux de jeu.



FOIRE COMMERCIALE

La Foire commerciale de la Promenade Masson, tenue les 15 et 16 juin 2024, a été un franc succès, attirant des centaines de visiteurs. Parmi les activités proposées, un atelier artistique de création de murales a permis aux participants de s'exprimer créativement, tandis qu'un mini-atelier de 30 minutes d'autodéfense, en partenariat avec le Budo Kai, a offert des démonstrations pratiques. Les stagiaires DAFA ont animé ces activités bénévolement, renforçant l'engagement communautaire. Des démonstrations extérieures, une animation de cirque, ainsi que des jeux d'échecs ont également rythmé l'événement, attirant un large public.

FÊTE NATIONALE DU QUÉBEC – FÊTE DE LA FAMILLE – 24 JUIN 2024

La Fête Nationale du Québec - Fête de la Famille, prévue en collaboration avec le Mouvement national des Québécois, le député de Rosemont, Vincent Marissal, la Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal, et la Clinique Vétérinaire Delorimier & Rosemont, devait se tenir au parc Joseph-Paré.

Malheureusement, l'événement a une fois de plus été annulé en raison des conditions météorologiques défavorables. Conscients de l'importance de cet événement, nous travaillons activement à élaborer un plan B afin de relocaliser la fête en cas de pluie, garantissant ainsi sa tenue dans le futur.



SOIRÉE DE RECONNAISSANCE DES EMPLOYÉS DES CAMPS DE JOUR – 8 AOÛT 2024

La soirée de reconnaissance des employés des camps de jour, tenue le 8 août 2024, a rassemblé environ 60 participants, incluant l'équipe de coordination, les animateurs et les accompagnateurs. L'événement, sous le thème d'un casino, a été animé par la firme Méga-animation (DJ et jeux), avec le soutien des commanditaires Pizza Masson, Les Copains d'Abord, le Cinéma Beaubien, et de la Crêperie Crépinos, qui a généreusement offert 200 \$ en certificats-cadeaux. Cette soirée festive a permis de célébrer les efforts exceptionnels des équipes et de renforcer l'esprit d'équipe.



FÊTE DE LA RENTRÉE

Le 14 septembre 2024, la Fête de la Rentrée, organisée par l'arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie, s'est tenue au Parc Père-Marquette et a attiré des centaines de participants. L'événement a offert une diversité d'activités, incluant une démonstration de Ken Kon Kai gracieusement offerte par l'organisme partenaire, ainsi qu'une chasse au trésor des LRCR. Les visiteurs ont également pu profiter de la distribution de friandises, créant une ambiance festive et familiale. Cet événement a été un véritable succès, renforçant les liens communautaires.



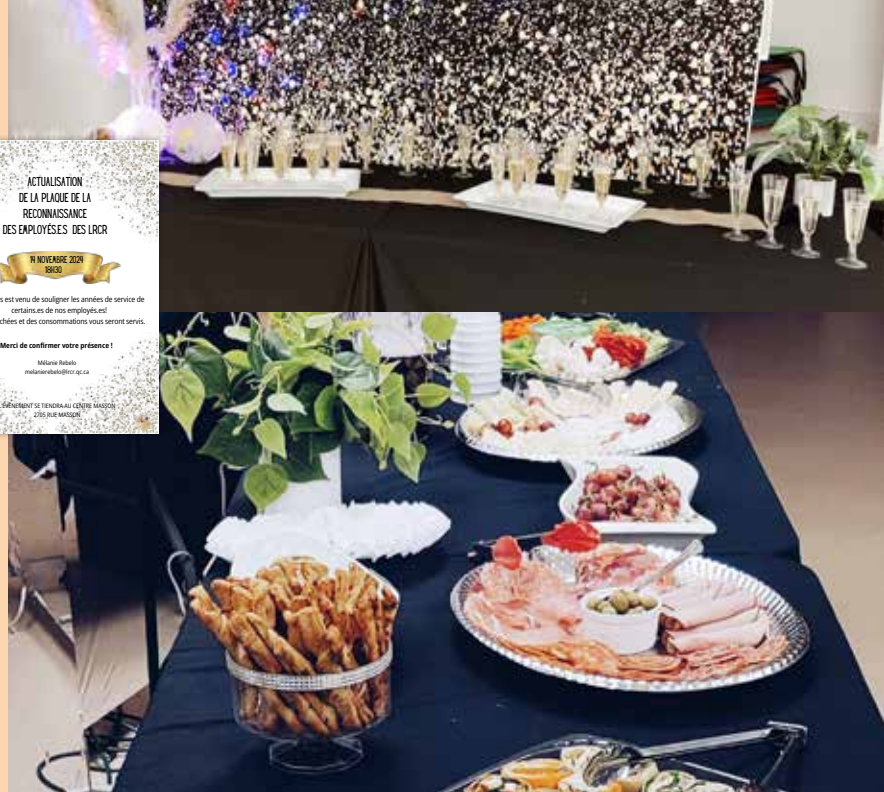
MASSONLOWEEN

Lors de Massonloween, qui s'est tenu le 26 octobre 2024 sur la Promenade Masson, nous avons distribué plus de 500 bonbons. Cet événement festif a offert une atmosphère animée où les participants ont pu profiter d'une sélection de petites surprises sucrées et des animations scientifiques.



SOIRÉE D'INTRONISATION DE LA PLAQUE DE RECONNAISSANCE DES EMPLOYÉS

Le 14 novembre 2024, s'est déroulée la soirée de reconnaissance des employés, lors de laquelle nous avons honoré 6 membres dans la catégorie des passionnés, totalisant 5 à 9 années d'expérience, et 4 membres dans la catégorie des experts, cumulant entre 10 et 19 ans d'expérience. L'événement s'est déroulé sous forme de cocktail dinatoire, agrémenté de discours protocolaires du conseil d'administration et de la direction.



SOIRÉE DE LA BONNE HUMEUR

La Soirée de la Bonne Humeur, tenue le 5 décembre 2024, a été un véritable succès, attirant plus de 77 aînés. Cet événement gratuit, sur le thème Rétro, a inclus repas, boissons et une activité de danse en ligne. Il a permis à de nombreux participants de se socialiser et de découvrir cette forme de danse. L'événement a été soutenu par des commanditaires tels que Les Copains d'abord, Desjardins, et Les 400 coups, créant ainsi une atmosphère festive et chaleureuse.



CHALET DU PÈRE NOËL ET LA FABRIQUE DES LUTINS

Les 14 et 15 décembre 2024, la Fabrique des lutins au Centre Masson et le Chalet du Père Noël au Parc du Pélican ont attiré plus de 3500 participants. Organisés en partenariat avec la SDC Promenade Masson, ces événements ont offert aux familles une série d'activités festives, incluant des créations d'ornements, du maquillage, des lectures de contes et des distributions de cannes de bonbon. La SDC a également organisé une séance photo avec le Père Noël et distribué des bonbons et du chocolat chaud, créant ainsi une ambiance chaleureuse et conviviale pour les visiteurs.



Ressources humaines

En 2024, les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont ont mis en œuvre des initiatives majeures pour renforcer l'attraction, la mobilisation et la rétention du personnel, dans un contexte de croissance constante et de normes de plus en plus exigeantes.

L'une des réalisations phares de l'année a été la création d'un poste de responsable du programme des camps de jour, occupé à temps plein. Ce rôle clé permet non seulement de superviser ce programme d'envergure, mais également de développer le DAFA et d'assurer le respect des normes rehaussées, garantes de la sécurité des jeunes et de la qualité des services. Ce poste stratégique nécessite une attention particulière pour assurer la stabilisation à long terme de cette ressource cruciale.

En parallèle, l'embauche d'un assistant aux événements et aux activités de loisirs a permis de mieux gérer l'augmentation des volumes d'activités et d'assurer une exécution fluide des projets. Cette ressource additionnelle a été essentielle pour répondre à la croissance des opérations tout en maintenant un haut niveau de qualité.

La formation continue a également été un axe prioritaire, avec la participation à des programmes comme PME RH, pour nous conformer aux nouvelles normes en gestion des ressources humaines, et à la formation Ursa Major de l'Association des camps du Québec, qui a offert des outils précieux pour perfectionner nos pratiques et mieux encadrer nos équipes.

Un autre point marquant a été l'embauche et la formation d'une nouvelle direction générale, en prévision du congé de maternité de la direction actuelle en 2025. Cette transition soigneusement préparée assure la continuité des opérations et renforce le leadership stratégique de l'organisme.

Le programme de mobilisation RH, soutenu par le Fonds de relance des services communautaires, a transformé notre approche en matière de gestion des talents. Ce programme a inclus plusieurs réalisations concrètes

Renforcement des pratiques en gestion des ressources humaines

Nous avons optimisé nos processus de recrutement, de formation et de rétention afin de mieux répondre aux attentes des employés et aux normes sectorielles. Dans cette démarche, une réflexion approfondie sur nos pratiques internes a été menée pour renforcer l'attractivité et la fidélisation du personnel. Cela s'est traduit par l'ajustement de certaines conditions de travail, dans un souci d'équité et de reconnaissance, offrant ainsi un cadre plus propice à l'épanouissement professionnel de nos équipes.

Création d'un comité de vie sociale

Ce comité a pour mission de renforcer l'esprit d'équipe et de favoriser un environnement de travail convivial, en organisant des activités sociales et des moments de reconnaissance pour le personnel.

Mise en place d'un plan de carrière

Nous avons introduit des mécanismes pour soutenir l'évolution des employés au sein de l'organisme, offrant des opportunités de développement personnel et professionnel.

Valorisation des employés

Des initiatives spécifiques, telles que des programmes de reconnaissance, des formations sur mesure et des outils pour gérer le stress, ont été mises en œuvre pour favoriser le bien-être et la satisfaction des équipes.

Renforcement de l'attractivité de l'employeur

Grâce à ces améliorations, nous avons renforcé notre image d'employeur de choix, attirant ainsi de nouveaux talents tout en fidélisant les employés actuels.

En dépit de ces avancées, la stabilisation des équipes reste un défi majeur. Les mouvements de personnel continuent d'affecter la transmission des connaissances organisationnelles et la continuité des services. Pour y répondre, nous nous engageons à poursuivre nos efforts pour améliorer la mobilisation, valoriser le travail des employés et leur offrir des opportunités d'évolution dans un environnement de travail dynamique et inclusif.

Notre approche centrée sur l'adaptabilité, l'écoute et la collaboration reflète notre engagement envers nos employés et notre mission de servir la communauté avec excellence et innovation.



NOMBRE D'EMPLOYÉS ANNUELS DE L'ORGANISME À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL ENTRE 2014 ET 2024



Ressources financières

Il convient de remercier chaleureusement nos principaux partenaires financiers qui, par leur soutien, permettent aux Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont d'offrir des services de qualité tout en restant accessibles.

Voici une liste de nos partenaires financiers :

- L'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie
- Le gouvernement provincial via le programme d'aide financière aux centres communautaires de loisir (PAFCLL)
- Le gouvernement fédéral via le programme Emplois d'été Canada (EEC)
- La Société Canadienne de la Croix-Rouge dans le cadre du Fonds de relance des services communautaires
- La Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal via le Fonds d'aide au développement du milieu
- La Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie via le fonds d'aide Dons et Commandites
- Altergo via le programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALÎM)
- Le Mouvement national des Québécoises et Québécois (MNQ) dans le cadre de la Fête nationale du Québec
- Le député provincial de Rosemont via le programme Soutien à l'action bénévole (SAB)
- Le député provincial de Gouin via le programme Soutien à l'action bénévole (SAB)
- Emploi-Québec via Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
- La Ville de Montréal

Nous attachons une grande importance à la transparence et à la responsabilité financière, c'est pourquoi nous procédons chaque année à l'audit de nos états financiers. Pour l'exercice en cours, nos revenus se chiffrent à **1697798 \$**, tandis que nos dépenses s'élèvent à **1716173 \$**. Malgré les défis initialement anticipés, nous avons su gérer nos ressources de manière efficace, même avec l'annulation de plusieurs activités consécutives aux journées de grève dans les écoles. Bien que nous ayons remboursé les participants pour les séances manquées, cette situation a abouti à la réalisation d'un surplus financier inattendu.

De plus, pour l'année 2024, nous sommes fiers de déclarer un taux d'autofinancement de **53 %**. Cette réussite témoigne de notre engagement à diversifier nos sources de revenus et à garantir notre viabilité financière à long terme. En tant qu'organisation axée sur les services, nous consacrons **80 %** de nos ressources à la masse salariale, ce qui démontre notre dévouement envers notre équipe et notre mission.

PROMOTION ET VISIBILITÉ DE L'ORGANISME

- Installation d'autocollants dans les fenêtres du Centre Masson et d'une affiche devant l'entrée de l'Église Saint-Bonaventure pour augmenter la visibilité de l'organisme.
- Mise à jour des informations sur le site internet avec l'ajout d'une section Foire aux questions pour répondre aux interrogations fréquentes des visiteurs en ligne.
- Distribution postale de dépliants à plus de 35 000 foyers à chaque début de session (hiver et automne).
- Envoi régulier de courriels aux membres pour les tenir informés des activités à venir.
- Promotion active sur la page Facebook du centre et sur celle de l'arrondissement pour toucher un large public en ligne.
- Affichage et distribution de dépliants dans des lieux stratégiques tels que le chalet du Parc du Pélican, le Complexe Aquatique de Rosemont et le Centre Masson.
- Conception de dépliants d'activités à distribuer dans les écoles du quartier pour atteindre un large public familial.
- Utilisation d'une variété de supports promotionnels pour promouvoir l'organisme, incluant des brochures, des affiches et des dépliants.
- Utilisation d'un calendrier éditorial pour planifier et coordonner les publications promotionnelles et informatives sur les différentes plateformes.
- Organisation de rencontres avec les conseils d'établissement et les organismes de participation de parents des écoles locales pour renforcer les liens communautaires.
- Partage de promotions avec les organismes membres de la CDC de Rosemont pour maximiser la visibilité dans la communauté.
- Collaboration avec la SDC Promenade Masson pour organiser des activités conjointes et croisées, renforçant ainsi les liens avec les commerces locaux.
- Encouragement du bouche-à-oreille et invitation à laisser des avis sur Google Business pour renforcer la réputation en ligne du centre.
- Visites de classes dans les écoles pour sensibiliser les enfants et leurs familles aux programmes et activités du centre.
- Utilisation de chandails arborant le logo de l'organisme pour tous les surveillants et surveillantes dans les installations.
- Utilisation de chandails à l'effigie des camps de jour pour les enfants et les employés.

Concertation de milieu

Notre organisme croit fondamentalement en l'importance de la concertation au sein du quartier.

En ce sens, nous sommes impliqués dans différentes instances de concertation pour mieux répondre aux besoins de la communauté :

- Partage des locaux du centre Masson et de l'église Saint-Bonaventure avec Bouffe-Action de Rosemont
- Participation à la Table 5-12 ans de Rosemont et aux activités de codéveloppement de la FQCCL
- Engagement auprès de la Table d'échange en loisir, des camps de jour et du comité Accès-Loisir
- Contribution au projet d'impact collectif pour le développement de l'Est de Rosemont
- Soutien aux volets festifs de l'opération Sac à dos et de Mon panier de Noël à Rosemont
- Participation aux Jeux de Montréal

Ces initiatives témoignent de notre volonté de travailler ensemble pour renforcer le tissu social du quartier.

Nous travaillons en étroite collaboration avec notre partenaire, l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, ainsi qu'avec de nombreux collaborateurs sans qui notre mission ne pourrait être accomplie.

Parmi nos partenaires privilégiés, nous comptons notamment :

- Altergo
- Emploi Québec
- L'Association des Camps du Québec (ACQ)
- L'École Alphonse-Desjardins
- L'École Notre-Dame-du-Foyer
- Écoles des Monarques
- L'École Sainte-Bernadette-Soubirous
- L'École Saint-Jean-de-Brébeuf
- L'École Saint-Jean-de-la-Lande
- L'École Saint-Marc
- L'École Sans-Frontières
- L'Église Saint-Bonaventure
- L'Espace 40e Beaubien (espace communautaire et citoyen)
- La Caisse Desjardins du Centre-Est-de-Montréal
- Le Centre de services scolaires de Montréal
- La CDC de Rosemont
- La Commission scolaire English-Montréal
- La Députée fédérale d'Hochelaga
- La Fédération des centres communautaires de loisirs (FQCCL)
- La Ville de Montréal
- Le Centre-Épic
- Le Centre de services scolaires de Montréal
- Le Conseil québécois du Loisir
- Le Député fédéral de Rosemont-la-Petite-Patrie
- Le Député provincial de Rosemont
- Le Député provincial de Gouin
- Le Gouvernement du Canada
- Le Gouvernement du Québec
- Le Mouvement national des Québécois (MNQ)
- Mazda Gabriel Plateau
- ParticipACTION
- Promenade Masson

Perspectives pour l'année 2025

En 2025, notre organisation célébrera son 65^e anniversaire tout en poursuivant sa mission de dynamiser la vie communautaire et de répondre aux besoins émergents du quartier.

Nos priorités pour l'année reflètent notre engagement envers l'innovation, la mobilisation et l'équité, avec une attention particulière portée au développement de l'Est de Rosemont, un secteur encore sous-desservi.



RENFORCER L'ENGAGEMENT ET LA RÉTENTION

des équipes et des bénévoles avec le programme de mobilisation RH



DÉPLOYER LA FORMATION DAFA

pour nos équipes et le grand public en tant qu'organisation locale agréée



COLLABORER AVEC PARTICIPE-PRÉSENT ET ÇA BOUGE sur l'île dans le cadre de programmes d'animation phares



RÉALISER DES PROJETS STRUCTURANTS

adaptés aux besoins spécifiques de l'Est de Rosemont



ORGANISER DES ACTIVITÉS MARQUANTES

pour célébrer les 65 ans de l'organisme



ACCROÎTRE NOTRE VISIBILITÉ

en participant à des forums, congrès et conférences



MAINTENIR UN GEL DES TARIFS

et enrichir les animations pour améliorer l'accessibilité et la qualité des services

Avec ces objectifs, nous visons à bâtir une organisation résiliente, inclusive et visionnaire, au service de l'épanouissement de tous les membres de notre communauté.

Remerciements

Nos plus sincères remerciements aux citoyens et citoyennes, membres des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont pour leurs soutiens et leur implication.

NOUS REMERCIONS:



Soraya Martinez Ferrada
Députée d'Hochelaga
514-283-2855



LE MAIRE DE L'ARRONDISSEMENT ET LES CONSEILLERS

François Limoges
Maire d'arrondissement
Rosemont-La Petite-Patrie

Dominique Ollivier
Conseillère de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

Ericka Alneus
Conseillère de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

Jocelyn Pauzé
Conseiller de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

Josefina Blanco
Conseillère de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

LES DIRECTIONS ET SERVICES DE GARDE DES ÉCOLES

Alphonse-Desjardins
Des Monarques
Notre-Dame-du-Foyer
Rosemount High School

Sainte-Bernadette-Soubirous
Saint-Jean-de-Brébeuf
Saint-Jean-de-la-Lande
Saint-Marc
Sans-Frontières

Nous saluons la solidarité et l'entraide qui se sont manifestées entre les différents acteurs de la vie communautaire de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, nous pensons notamment aux organismes membres de la Corporation de développement communautaire de Rosemont, au Service des Loisirs Angus-Bourbonnière et aux Loisirs du centre Père-Marquette.

 2705, rue Masson, Montréal, Québec, H1Y 1W6

 514 727-5727  info@lrcr.qc.ca

lrcr.qc.ca