



RAPPORT ANNUEL 2022

Loisirs récréatifs
et communautaires de
Rosemont



Mot de la président(e) du conseil

C'est avec fierté que nous vous présentons le présent rapport annuel qui reflète une année de renouveau pour le conseil d'administration des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont (LRCR).

En effet, nous avons accueilli au sein du C.A. quatre (4) nouveaux membres qui se sont impliqués dès la première heure et qui ont apporté une toute nouvelle expertise auprès de l'organisme. Leurs compétences et leur connaissance du quartier donnent aux LRCR des ressources efficaces pour continuer à desservir avec efficacité les résidents de Rosemont-La Petite-Patrie. C'est avec grand plaisir que je leur souhaite la bienvenue.

Je ne pourrais passer sous silence le départ de Frédéric Lavigne, qui a offert plus de 20 ans d'implications à l'organisme et dont nous soulignons ici l'apport au développement des LRCR. Son flegme, ses bons conseils et son sens de la répartie nous manqueront. Je tiens également à souligner le départ et à remercier chaleureusement Marie-Claude Boucher et Helen-Anne Chebab pour leur contribution lors des dernières années. Nous leur souhaitons à tous trois une bonne continuation, en espérant avoir de leurs nouvelles et, qui sait, les retrouver de nouveau parmi nous!

À travers ce changement de garde, nous avons pu nous appuyer sur Julien Ezziani qui a pris l'intérim à la direction générale en avril dernier pour le congé de maternité de Karine Brunet-Laniel. Son professionnalisme et son dévouement ont été des forces remarquables qui ont permis aux LRCR de poursuivre la reprise de son offre de service après les années de pandémie. Les membres du conseil d'administration se joignent à moi pour souligner son excellent travail.

Ainsi, au cours de la dernière année, le rythme de travail a été soutenu et a tenu fort occupés l'équipe permanente des LRCR ainsi que les membres du conseil d'administration. La fin d'une pandémie marquée par une succession de variants, la situation économique incertaine et les défis de la pénurie de main-d'œuvre a nécessité de la part de tous un effort renouvelé dans une période où le besoin de répit se faisait sentir un peu partout. Nous devons la qualité et le succès de notre offre de service au travail acharné et constant de l'équipe dirigée par Karine et Julien, qui fait toute la différence.

Il importe de remercier nos partenaires pour leur support dans la mise en œuvre de notre programmation, notamment l'Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie pour sa précieuse collaboration, ainsi que tous nos donateurs dont l'appui indéfectible et la confiance sont une source constante de motivation.

Finalement, j'aimerais personnellement remercier tous mes collègues administrateurs pour leur présence et leur engagement. C'est avec enthousiasme que nous vous présentons le rapport annuel des LRCR pour l'année 2022!



Mélissa Bernier

Mot du directeur général par intérim

L'année 2022 marqua un nouveau départ annonçant la fin de deux années de restrictions sanitaires, comme une éternité à espérer le retour des relations humaines sans écrans, sans connexions ou sans distorsions numériques. Ce fut l'année du sourire, du retour des politesses et des échanges caractéristiques de l'informel, du retour aux contacts et aux arrêts imprévus et agréables ne serait-ce que pour prendre le temps de discuter. Autrement dit, une reprise graduelle de la vie collective avec ses aléas et ses petites attentions, les membres, les résident.e.s, les familles de plus en plus présentes au centre avec toute l'ambiance, la vie et le réconfort que cela apporte.

Bien sûr, 2022 n'est cependant pas qu'euphorie, ce retour à la chaleur humaine ne doit pas faire ombre aux défis que nous devons collectivement surmonter et dont il ne faudra certainement pas négliger les impacts qui se feront sentir bien après 2022, inflation, pénurie de main-d'œuvre, diminution du pouvoir d'achat, vulnérabilité, accessibilité aux logements et autres difficultés qui peuvent apporter leurs lots de stress. Dans ce contexte, les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont se doivent de poursuivre leur mission en s'adaptant et en innovant afin de contribuer au bien-être collectif en offrant du loisir diversifié et des camps de jours qui se doivent de rester accessibles, amusants et sécuritaires tout en maintenant un standard de qualité élevé. Il nous faudra être compréhensifs et apporter une attention particulière aux demandes des membres et aux impacts du contexte socio-économique. Il sera aussi de notre ressort d'organiser des événements, des projets porteurs tout en s'impliquant dans divers regroupements afin de contribuer à la vitalité de l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, tels sont nos souhaits pour 2023.

Au nom des LRRCR, je tiens à remercier nos membres, petits et grands, pour leur fidélité et leurs bons mots, merci d'être présents et vos encouragements nous font chaud au cœur. Je tiens personnellement à remercier le conseil d'administration pour son engagement envers la communauté et pour m'avoir donné l'opportunité de représenter les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont à titre de directeur général par intérim. Également, je tiens à remercier Mme Karine Brunet-Laniel pour son soutien, ses conseils et sa confiance. Finalement, je tiens à souligner l'engagement et le dévouement de tous les employés, spécialistes, équipes des camps de jour et notamment l'équipe permanente qui m'a accueilli et soutenu et qui travaille d'arrache-pied et avec professionnalisme à la réalisation des services offerts par les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont.

Merci!



Julien Ezziani

Table des matières

Mot de la présidente	2
Mot du directeur général.....	3
Conseil d'administration.....	4
L'équipe permanente.....	5
Qui sommes-nous et notre mission	6-9
Participations à nos activités	10-11
Programme des activités de loisirs.....	12-15
Programme des activités parascolaires	16-19
Programme des camps de jour estivaux	20-23
Programme des camps de la relâche scolaire	24-25
Programme des évènements spéciaux, services et animations	26-29
Ressources humaines	30-31
Ressources financières.....	32
Concertation de milieu.....	33
Perspectives pour l'année 2023.....	34
Remerciements	35

Conseil d'administration

Présidente

Mélissa Bernier

Administrateur

François-Olivier Galarneau

Vice-Présidente

Nelly Cardoso

Administratrice

Julie Simard

Trésorier

Valery Frank Makongo

Administratrice

Marie Agnesetti

Secrétaire

Julien Fournier

Administrateur

Robert Vaillancourt

Nous tenons à remercier chaleureusement tous les membres du conseil d'administration pour leur soutien, leur rigueur et leur travail pour l'essor de l'organisme en 2022.

ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- 7 rencontres du conseil d'administration.
- Affaires courantes dans la gestion et la supervision des grandes orientations de l'organisme.
- Plusieurs rencontres individuelles entre les membres du conseil d'administration et la direction générale pour des suivis de dossiers particuliers.
- L'assemblée générale annuelle fut réalisée le 25 avril 2022.
- Travaux de gouvernance sur la refonte des règlements généraux de l'organisme et des politiques de conditions de travail des employés permanents (comité).

L'équipe permanente

Directrice générale
Karine Brunet-Laniel

Directeur général par intérim
Julien Ezziani

Superviseure aux opérations et RH
Mélanie Rebelo

Technicienne comptable
Fouzia Messen

Coordonnatrice administrative, communication et marketing
Sears Jean Simon

Coordonnateur aux activités de loisirs
Arnaud Ravet-Claret

Coordonnatrice aux activités parascolaires
Marie-Sophie Lauzon-Authier

Réceptionniste
Vanessa Fluet-Anglehart

ONT AUSSI FAIT PARTIE DE L'ÉQUIPE PERMANENTE EN 2022

Coordonnatrice aux activités parascolaires
Jenifer Vallée

À la réception
Aurélie Lüthi
Michaëlle Coriolan
Alex Rondeau

Coordonnatrice aux activités de loisirs
Myriam Rousseau

MENTION SPÉCIALE POUR NOS EMPLOYÉ.ES ET BÉNÉVOLES :

Nous tenons à souligner et à remercier chaleureusement tous nos employés, bénévoles, spécialistes et firmes qui ont permis à l'organisme de passer au travers de l'année 2022. Une mention spéciale pour tous ceux et celles qui se sont investis dans les camps jour. Nous pensons aux coordonnateurs (trices), assistantes-coordonnateurs (trices), animateurs (trices), accompagnateurs (trices) et aux bénévoles.

Nous aimerions tout particulièrement remercier les employés suivants qui ont fourni un effort extraordinaire :

- Keven Lefebvre
- Maude Couture
- Jenifer Vallée
- Phoebé Leroux
- Neïla Yahiaoui
- Amine Ouzaid
- Camille Nicaïsse
- Aurélie Lüthi

Qui sommes-nous et **notre mission**

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont sont un organisme de loisir qui œuvre dans Rosemont depuis plus de 60 ans. Et cela fait maintenant 25 ans que nous travaillons en partenariat avec la Direction de la Culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie de la Ville de Montréal.



Notre mission auprès des citoyens.nes

« Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisir pour les jeunes, les familles, les adultes et les aînés résidants de l'Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisirs et sociocommunautaires. Les activités proposées sont de natures récréatives, sportives, physiques, culturelles, scientifiques, sociales et communautaires. »

EN BREF, NOTRE MISSION C'EST...

Effectuer la gestion de centres d'activités de loisirs et d'activités communautaires et susciter la mobilisation de la communauté afin de créer des lieux d'appartenance et de bâtir des réseaux d'aide.

Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisirs pour les jeunes, les adultes et les aînés et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisirs et sociocommunautaires. Ces activités pourront être de nature récréative, sportive, physique, culturelle, scientifique, sociale et communautaire.

Améliorer la qualité du tissu social des jeunes, des adultes et des aînés en provenance de Rosemont et de Montréal, et ce, en favorisant la prévention, l'entraide et la sensibilisation aux problèmes sociaux.

S'adapter aux besoins changeants de la collectivité.

Favoriser l'éducation populaire auprès des individus et des groupes en mettant à contribution leurs capacités à résoudre leurs difficultés et à modifier leurs conditions de vie.

Ouvrer en contexte de multiétablissements

Une des particularités et des expertises des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont est sans aucun doute la gestion des plateaux multiples et l'utilisation de nombreux sites pour le déploiement de l'offre de service.

- Centre Masson
- Centre Épic
- Centre Étienne-Desmarteau
- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École des Monarques
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous
- École Sans-Frontières
- École Rosemount High School
- École Vincent Massey
- Église Saint-Bonaventure
- L'espace 40e
- Parc de la Louisiane
- Parc Maisonneuve
- Parc Cité-Jardin
- Parc du Pélican
- Parc Beaubien
- Parc Molson
- Parc Ste-Bernadette
- Parc Étienne-Desmarteau

L'évolution des **Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont** au fil du temps

1995

Le Service des loisirs Ste-Bernadette de Montréal reprend la gestion des Loisirs St-Jean-Vianney Inc.

2014

Création d'un quatrième poste permanent, celui de coordination aux activités parascolaire

1996

Signature de la convention de partenariat avec la Division des sports et loisirs de Rosemont-La Petite-Patrie pour la gestion des programmes de loisirs offerts dans les secteurs Marie-Victorin et Étienne-Desmarreau

2013

Implantation du logiciel d'inscription en ligne Sport-Plus

Changement de titre du poste VP des opérations par une coordination administrative et création d'un troisième poste permanent, celui de direction adjointe

Création d'un premier poste permanent, celui de direction générale

1999

Création d'un second poste permanent, celui de VP des opérations

2012

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent les services offerts par les Loisirs Saint-Marc-de-Rosemont dont le camp St-Marc, le carnaval d'hiver et le projet des patinoires au parc Molson

2000

Fusion des Loisirs Sainte-Bernadette de Montréal et des Loisirs Saint-Jean-Vianney inc. afin de former une seule et même corporation, les Loisirs St-Jean-Vianney.

2004

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Service des Loisirs St-Esprit-de-Rosemont.

Les Loisirs St-Jean-Vianney deviennent les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

Début du programme des activités parascolaires

Offre des services des camps de jour et des camps de la relâche scolaire au centre Masson

2003

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Milieu de vie pour jeunes, Le Lien

2015

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reçoivent le mandat de réaliser l'offre de services en loisirs au sein de la partie ouest du Vieux-Rosemont

Création d'un cinquième poste permanent, celui de coordination aux activités de loisirs

2016

La Commission scolaire de Montréal octroie aux Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont la gestion et la coordination d'un service d'aide aux devoirs offert aux enfants de 3 écoles de l'est de Rosemont

Création d'un sixième poste permanent, celui de réceptionniste

2017

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent l'offre de service en loisirs offerts par les Loisirs du 3^e âge au centre Masson

2018

Perte du centre Alphonse-Desjardins qui abritait le siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont. L'Établissement appartenant à la CSDM est reconverti en école.

Premier déménagement du matériel et des bureaux administratifs de l'organisme situé au centre Alphonse-Desjardins vers le centre Rosemont

2019

Deuxième déménagement du siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont vers le centre Masson

Implantation d'un logiciel comptable

2020

Arrêt soudain des services de l'organisme en raison de la pandémie (Covid-19)

Offre des services essentiels de camp de jour en saison estivale

Réorganisation intégrale des programmes et des activités de l'organisme

2022

Relance des activités en présentiel.

Consolidation de la nouvelle structure organisationnelle suite au diagnostic RH.

Poste de direction générale par intérim.

2021

Adhésion à la FQCCL.

Relance des services de l'organisme avec l'implantation du passeport vaccinal.

Diagnostic et réorganisation de la structure RH.

Remplacement du poste de direction adjointe par un poste de superviseur aux opérations et RH, changement de titre du poste coordination administrative par technicienne comptable et création d'un septième poste permanent, celui de coordonnatrice administration, communication et marketing.

**LES CITOYENS.NES
AU CŒUR
DE NOTRE ORGANISME**

Compte tenu des mandats qui nous sont attribués, c'est bel et bien les citoyens.nes qui sont au centre de notre organisme. Notre priorité est de leur offrir un service professionnel, personnalisé, accessible et de qualité.

Pour ce faire, tous les employés.es de l'organisme ont la responsabilité de mettre au cœur de leurs actions la satisfaction des citoyens.nes dans tous les aspects des services que nous leur offrons.





PARTICIPATIONS À NOS ACTIVITÉS

Programme de loisirs

Participation totale : **3279**

Nb d'activités : **273**

Session d'été OFFERTE GRATUITEMENT!

Nb d'inscriptions : **495**

Programme du parascolaire

Participation totale : **1147 jeunes**

Nb d'activités : **86**

Programme du Congé Scolaire

Participations : **110 jeunes**

Programme des camps de jour estivaux

Participations : **814 jeunes**

Programme Accès-Loisirs

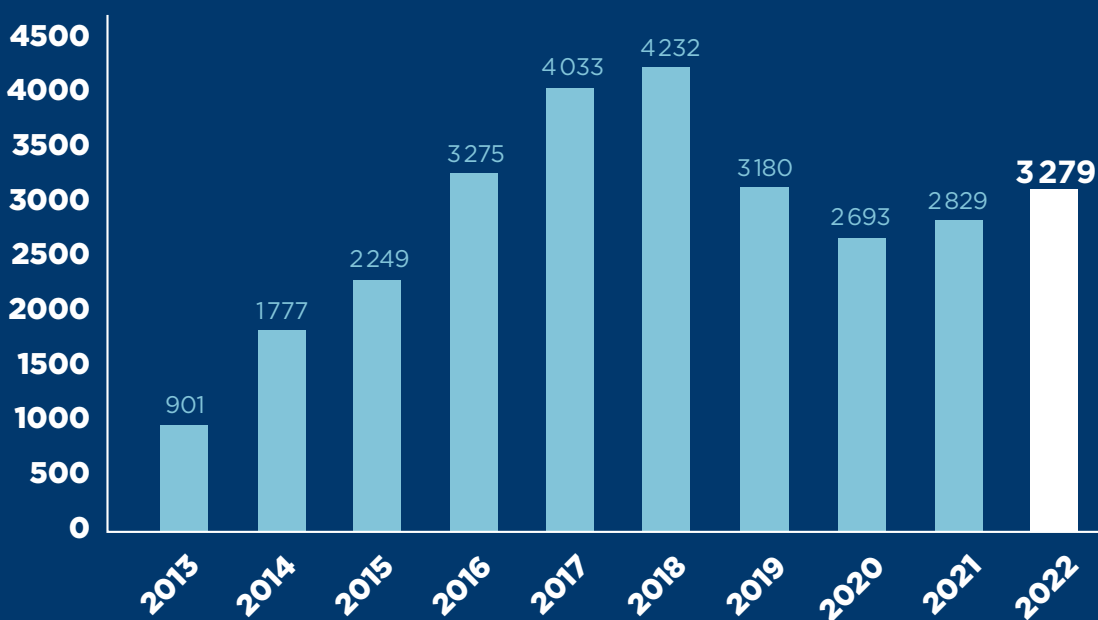
Lors de notre collaboration dans le programme Accès-Loisirs, nous avons offert **36 places gratuites!**

Programme des activités de loisirs

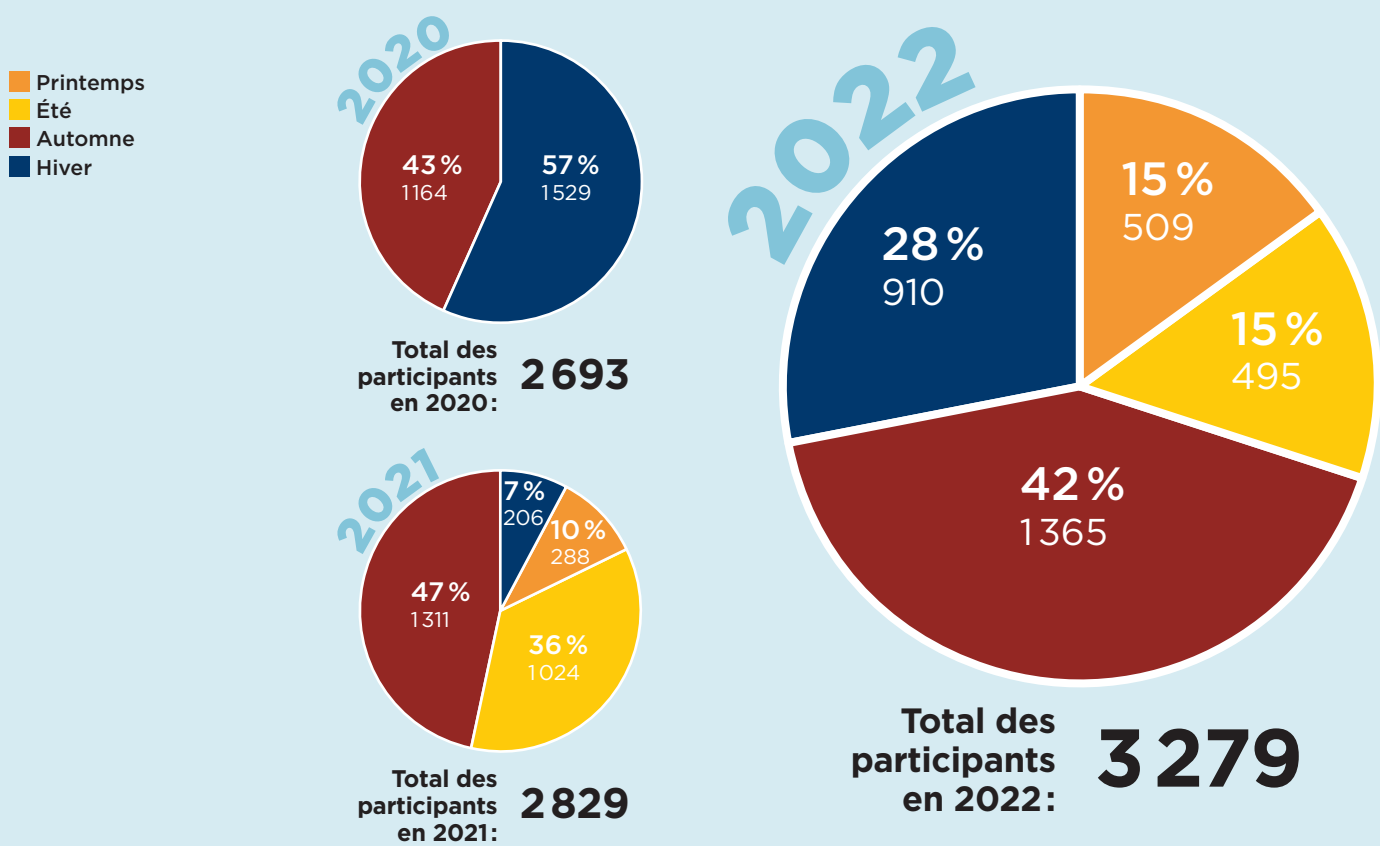


En 2022, nous pouvons compter **3 279** personnes qui ont participé à **273** activités, dans le cadre du programme de loisirs des LRCR.

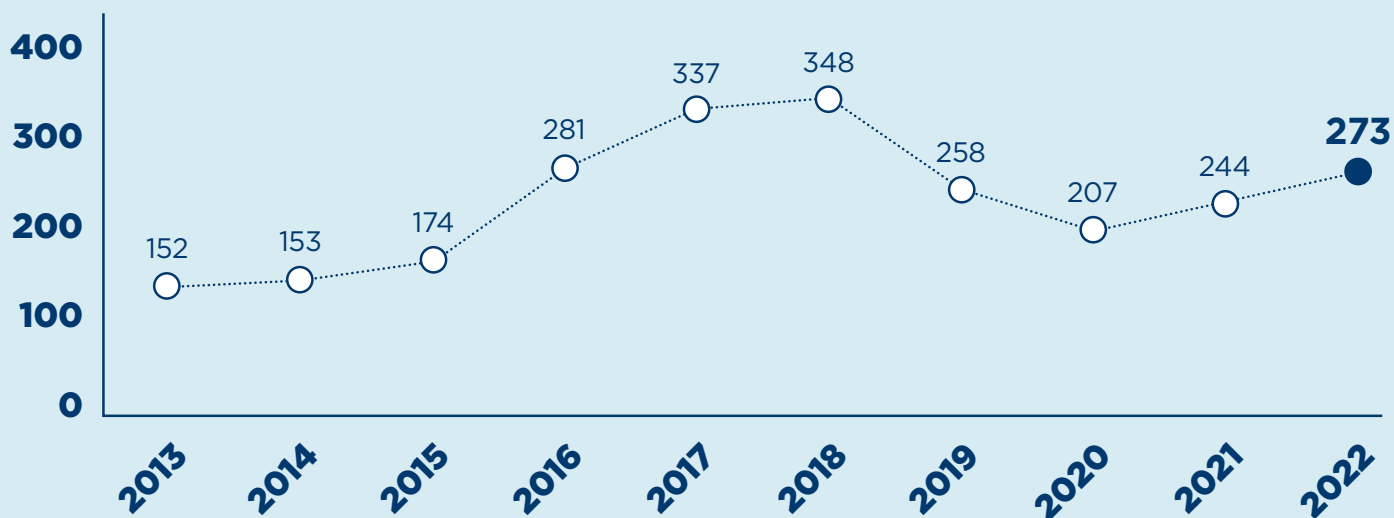
Perspective historique du nombre de participants aux activités de loisirs entre 2013 et 2022



Nombre de participants au programme des activités de loisirs 2020-2021-2022

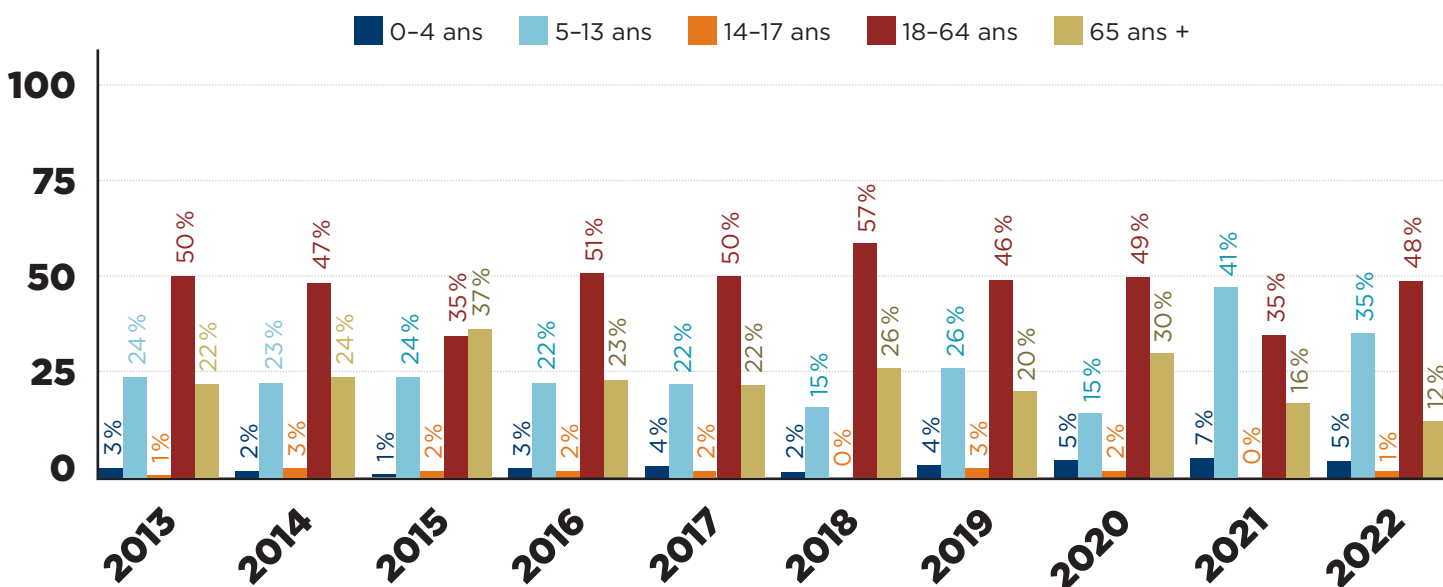


Perspective historique du nombre d'activités de loisirs entre 2013 et 2022





Perspective historique de la distribution selon l'âge des participants aux activités de loisirs entre 2013 et 2022



ACCÈS-LOISIRS

En partenariat avec la Direction de la Culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, Les LRCR sont très fiers de contribuer au programme Accès-Loisirs qui vise à offrir aux citoyens et citoyennes vivant en situation de faible revenu la possibilité de participer gratuitement à des activités de loisirs.

En 2022, le programme accès-loisirs n'a été offert que durant la session d'automne et nous avons offert 36 places gratuites.

Bilan 2022

du programme des activités de loisirs

- Retour de la programmation en présentiel;
- Embauche d'Arnaud Ravet-Claret à la coordination du loisir;
- Départ de Myriam Rousseau à la coordination du loisir;
- La session d'hiver 2022 fut affectée par la pandémie;
- Session de printemps raccourcie;
- Activités extérieures gratuites offertes durant la session d'été dans les parcs du quartier;
- Pour la session d'automne, retour à la normale en termes d'inscriptions et d'activités.



Programme des activités parascolaires

7 écoles desservies :

- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École des Monarques
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous

LA PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

Activités	Niveau scolaire	Horaire	Coût	Nombre de semaine
Atelier de robotique	5e et 6e année	Lundi de 15h30 à 16h30	80	8
Atelier de robotique	3e et 4e année	Lundi de 16h30 à 17h30	80	8
Danse urbaine et création	5e et 6e année	Mercredi de 14h05 à 15h05	65	8
	3e et 4e année	Mercredi de 15h05 à 16h05	65	8
		Mercredi de 16h05 à 17h05	65	8
			65	8
			65	8
			65	8
			80	8

ÉCOLE des Monarques (MARIE-ROLLET)

ACTIVITÉS PARASCOLAIRES Automne 2022

Les activités parascolaires sont réalisées en marge de l'école.

COMMENT INSCRIRE VOTRE ENFANT ?

Les parents désirant que leurs enfants participent à ces activités doivent les inscrire directement **EN LIGNE** par le biais de notre site internet, à compter du **8 septembre à 19h** dès lors, le paiement doit être fait par carte de crédit VISA ou Master Card.

Le nombre de places étant limité, les inscriptions seront traitées selon la règle du premier arrivé, premier servi.

Vous ne devez pas inscrire votre enfant sans que l'activité désirée en soit disponible. Le site de notre site internet vous indiquera si une place est disponible.

Équipement, matériel que les activités soient offerts dans le mesure qui y a lieu un matériel.

La procédure pour s'inscrire en ligne est la suivante:

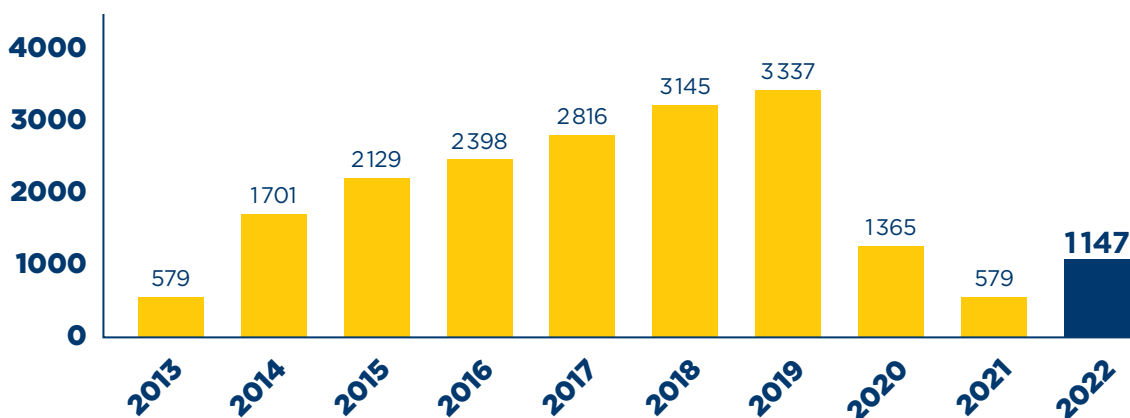
- étape 1 Rendez-vous au www.lrcr.qc.ca
- étape 2 Cliquez sur le bouton en haut à gauche « INSCRIPTION »
- étape 3 Cliquez sur « Se connecter » en haut à droite, pour les membres membres n'avez pas de compte, vous devez créer votre dossier familial.
- étape 4 Cliquez sur « Inscrire » en dessous du membre que vous désirez inscrire à l'activité. Sélectionnez l'âge de votre enfant ainsi que l'activité désirée en cliquant sur le bouton « Inscrire ». Vous recevrez le questionnaire et l'inscription sera effectuée au passage.
- étape 5 Cliquez sur « Passer » en haut à droite et vérifiez que vous avez bien sélectionné les activités désirées. Cliquez ensuite sur « Passer à la caisse ».

514 727-5727 | info@lrcr.qc.ca | lrcr.qc.ca

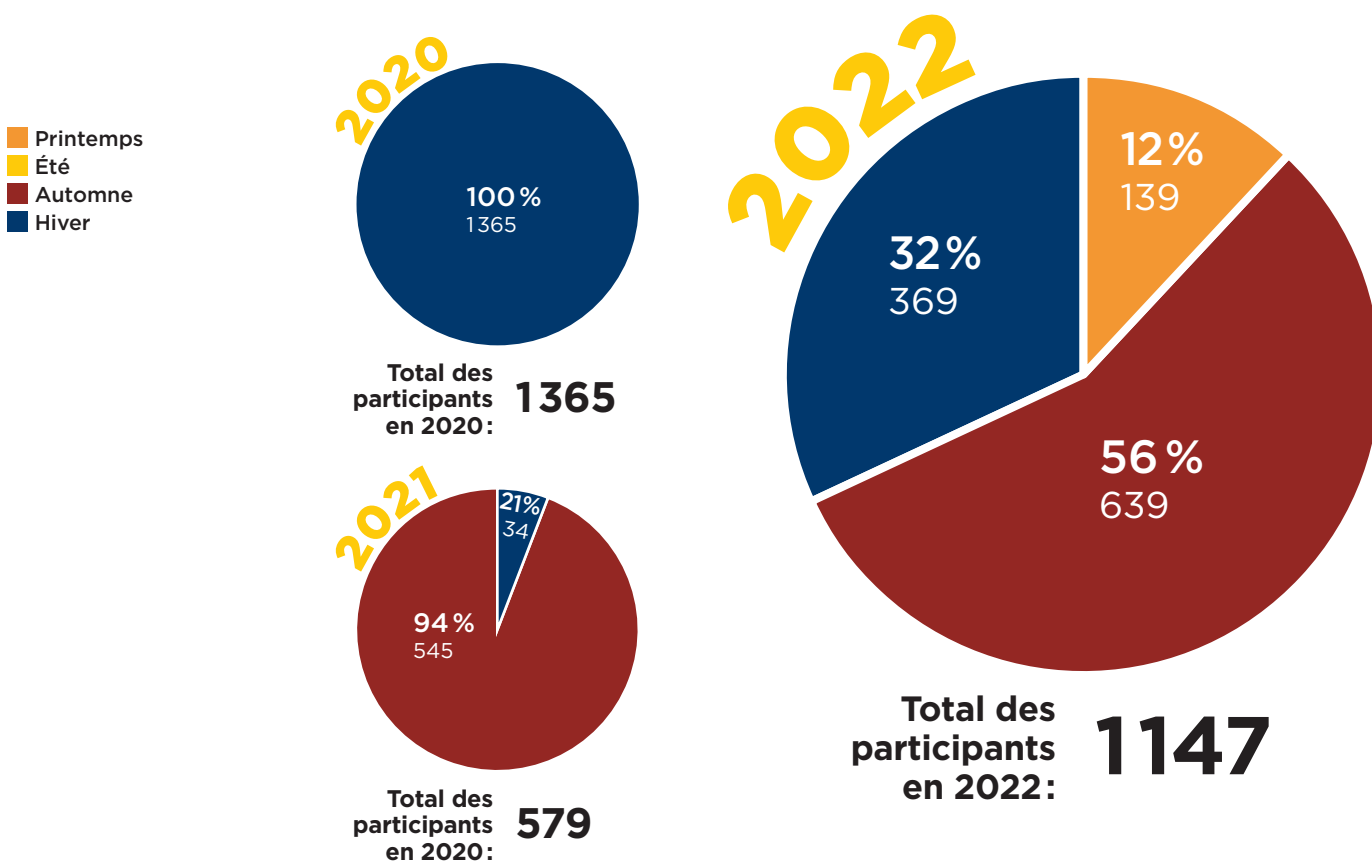
Bénéfices du programme

L'ouverture sur le monde, la socialisation, la découverte des passions, l'activité physique, artistique et culturelle.

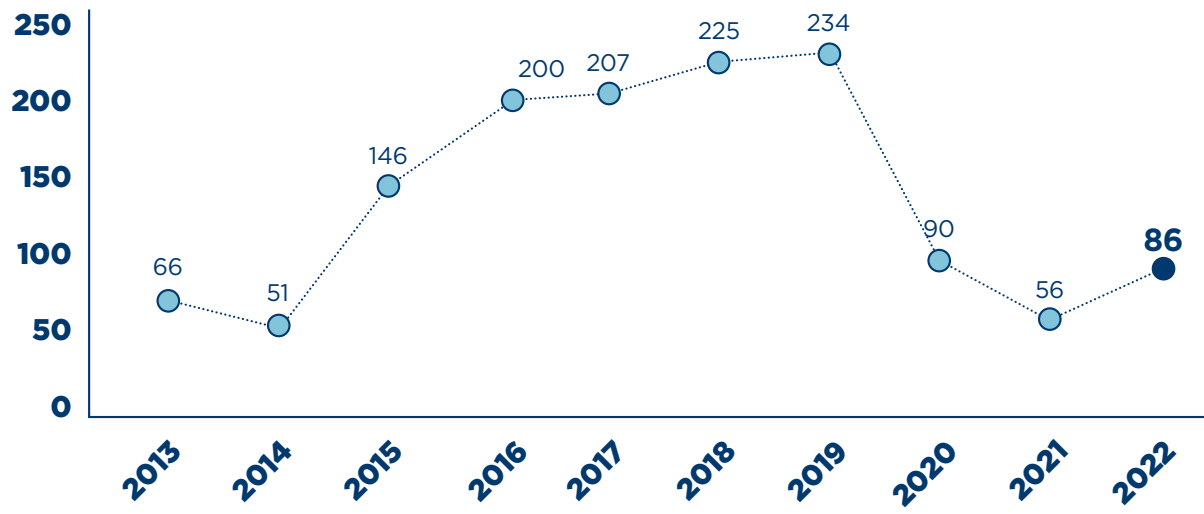
Perspective historique du nombre de participants aux activités parascolaires entre 2013 et 2022



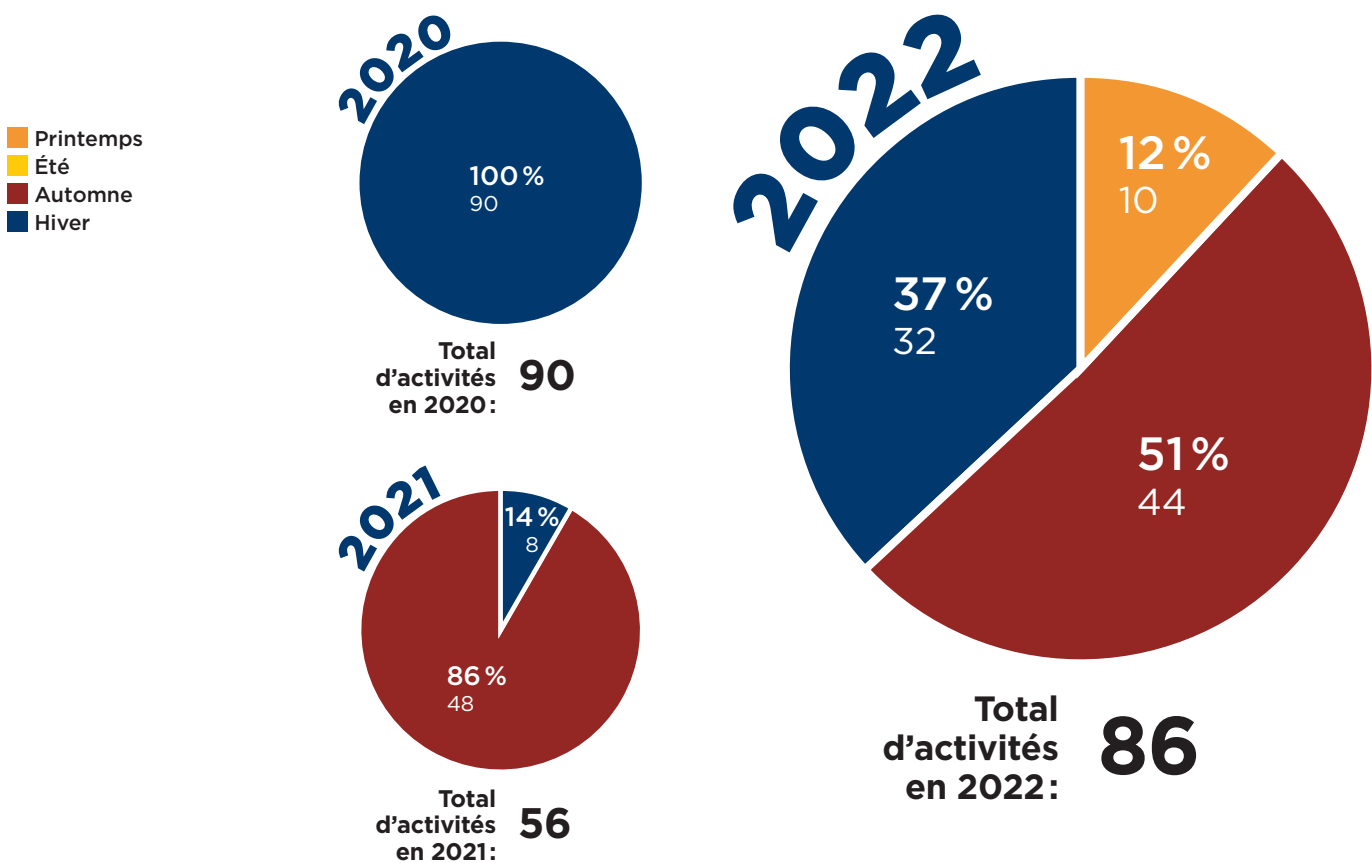
Nombre de participants au programme des activités parascolaires 2020-2021-2022



Perspective historique du nombre d'activités dans le programme du parascolaire entre 2013 et 2022



Nombre d'activités au programme du parascolaire 2020-2021-2022



Bilan 2022

du programme des activités parascolaires

- Recrutement de Marie-Sophie Lauzon Authier, pour le poste de coordination en parascolaire;
- Départ de Jenifer Vallée à la coordination du parascolaire;
- Départ des activités parascolaires retardées en raison de la covid-19;
- Puisque la session d'hiver à terminer plus tard que prévu, nous n'avons pas eu de session de printemps à l'exception des Notre-Dame-du-Foyer et Saint-Marc;
- Pour la session d'automne, sept écoles ont demandé le retour des activités parascolaires;
- Sept écoles réparties sur neuf installations ont été desservies par nos activités parascolaires;
- Réembauche de plusieurs spécialistes et firmes d'animation;
- Un enjeu de pénurie de main-d'oeuvre est à souligner.



Programme des camps de jour estivaux

Nous sommes fiers d'avoir pu offrir et réaliser 3 camps de jour dans un contexte de retour à la normale.

HORAIRE DES CAMPS
Lundi au vendredi de 9 h 30 à 15 h 30

SERVICE DE GARDE:
Bloc du matin 7 h à 9 h 30 Bloc de l'après-midi 15 h 30 à 18 h
Il en coûte 6\$ par bloc appelé pour un maximum de 50 \$ par semaine avant le début des camps de jour et 8\$ par bloc à partir du 27 juin 2022. L'inscription au service de garde est obligatoire tout le long de la semaine et se fait en ligne en même temps que l'inscription aux camps de jour.
L'inscription au service de garde se fait par semaine. Vous pouvez choisir vous-mêmes les blocs dont vous avez besoin pour la dite semaine ce qui vous procure plus de flexibilité tout en assurant l'inscription préalable et une prise en charge sécuritaire de votre enfant.

PAIEMENT EN LIGNE DU SERVICE DE GARDE

Dates limites maximales d'inscription au service - Été 2022

Semaine 1	17 juin 2022
Semaine 2	30 juin 2022
Semaine 3	8 juillet 2022
Semaine 4	16 juillet 2022
Semaine 5	23 juillet 2022
Semaine 6	30 juillet 2022
Semaine 7	6 août 2022
Semaine 8	13 août 2022

DU 27 JUIN AU 19 AOÛT 2022
* Fermé le 1^{er} juillet

PROGRAMMATION DES CAMPS DE JOUR LUNDI AU VENDREDI DE 9 H 30 À 15 H 30

Tous les jours, vos enfants prendront part à des activités **hautement** en **anglais**, des **jeux**, du **bricolage**, aussi à **plusieurs ateliers sportifs, artistiques, culturels et scientifiques** dans le respect des normes sanitaires.

3 camps dans trois quartiers:

- 1^{er} Camp Alpha-Delta
- 2nd Camp Masson
- 3rd Camp Sanguette

FRAIS
Il en coûte 72\$ par enfant pour la semaine.

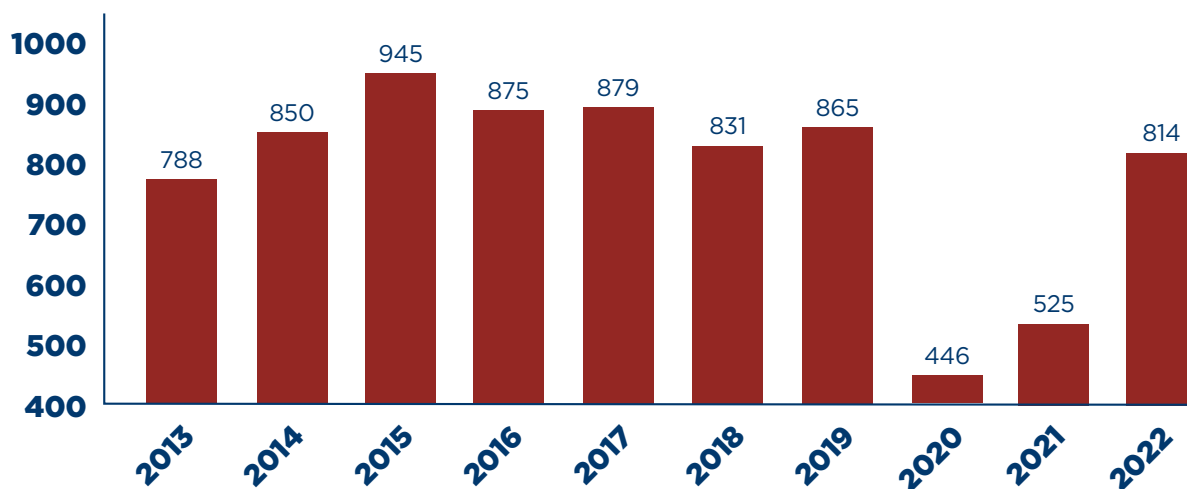
514-727-3727 | info@lrc.ca
www.facebook.com/LCRCRosemont | lrcr.ca

En partenariat avec
Rosemont La Petite Rivière
Montréal

27 juin au 19 août 2022

Le programme des camps de jour des LRCR a comme principal objectif d'offrir aux jeunes résident.e.s du quartier Rosemont des activités et des sorties estivales leur permettant d'évoluer et de développer diverses facettes de leur personnalité dans un environnement se voulant sécuritaire et stimulant.

Perspective historique du nombre de participants aux camps de jour estivaux de 2013 à 2022



Structure des camps de jour estivaux 2022:

134 personnes qui d'une manière ou d'une autre ont participé à la réussite des camps de jour 2022

- | | |
|--|---|
| 1 Superviseure de camps de jour | 12 Accompagnateur.trice.s |
| 3 Coordonnateur.trice.s de camp | 47 Animateur.trice.s |
| 3 Assistants.es coordonnateur.trice.s | 35 Bénévoles |
| 1 Intervenante psychosociale | 7 Membres de l'équipe permanente |

Plus de **110** heures de formation

- DAFA
- RCR-DEA Niveau C
- Formation camps de jour des LRCR

Structure des camps de jour estivaux 2022 (suite)

3 Camps certifiés par l'association des camps du Québec*

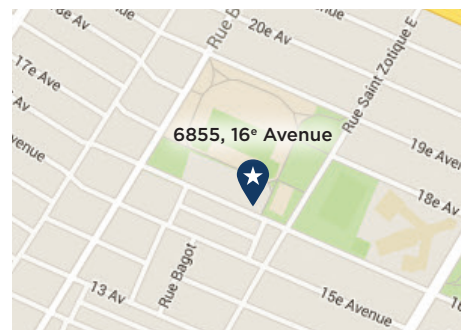
Camp Alphonse-Desjardins



Camp Masson



Camp Sainte-Bernadette



5 installations

- Centre Masson
- L'école Rosemount High School
- L'école Saint-Jean-de-Brébeuf
- L'école Sainte-Bernadette-Soubirous
- L'école Vincent Massey

8 parcs utilisés

- Parc Beaubien
- Parc Cité jardin
- Parc Joseph-Paré
- Parc du Pélican
- Parc de la Louisiane
- Parc Étienne-Desmarteau
- Parc Maisonneuve
- Parc Sainte-Bernadette

2 déménagements organisés

- 1^{re} semaine de camp de jour
- 8^e semaine de camp de jour

ET C'EST AUSSI DES CENTAINES D'HEURES D'ANIMATION ET DE PLAISIR!



Bilan 2022

du programme des camps de jour

L'été fut marqué par le retour des sorties après deux ans de pandémie. Un impact positif sur les enfants et l'équipe d'animation.

- Embauche de la coordonnatrice du camp de jour Alphonse-Desjardins. Embauche de l'assistante à Sainte-Bernadette et de l'assistant à Alphonse-Desjardins;
- Formations suivies: DAFA, RCR DEA niveau C, formation sur la créativité, formation aquatique, formation sur la sécurité et harcèlement et l'inclusion des jeunes aux besoins particuliers au sein des camps;
- Retour de l'offre de service de garde aux heures régulières: 7h à 9h30 et 15h30 à 18h. Changement de couleur des chandails de camp;
- Nous avons pu accueillir 21 enfants aux besoins particuliers au sein de nos camps de jour cet été.





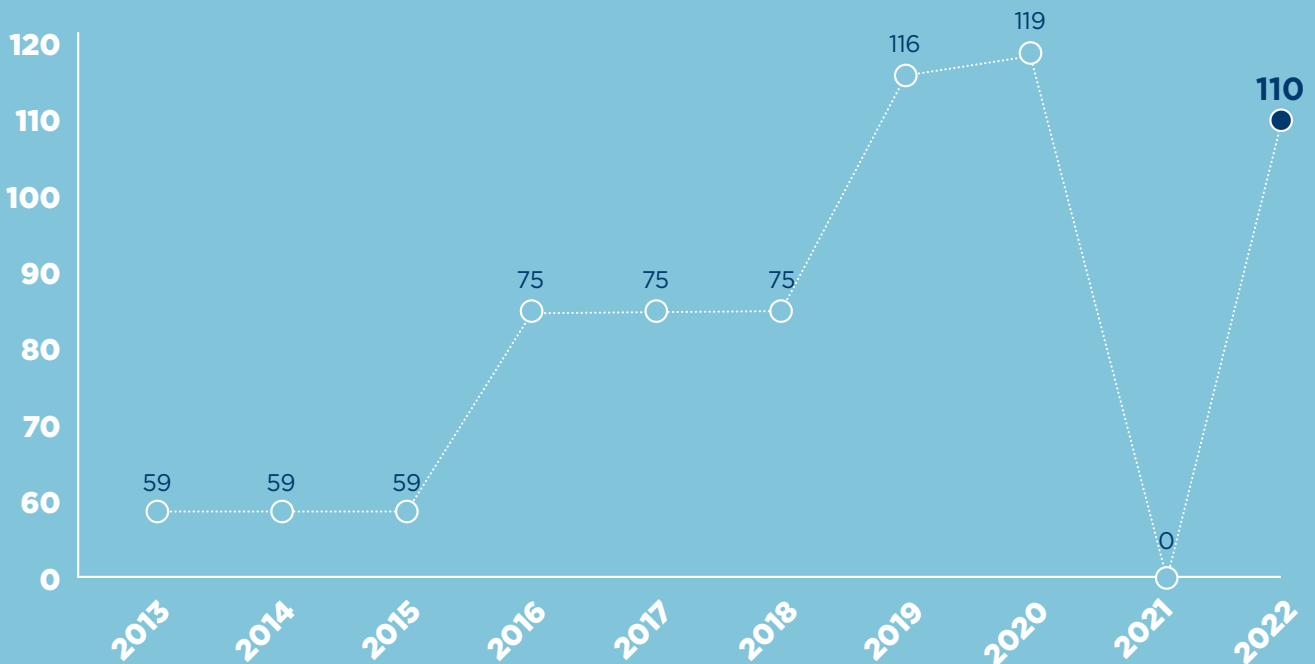
Programme des camps de la relâche scolaire



Le programme des camps de jour des LRCR a comme principal objectif d'offrir aux jeunes citoyens et citoyennes du quartier Rosemont des activités et des sorties hivernales leur permettant d'évoluer et de développer diverses facettes de leur personnalité dans un environnement se voulant sécuritaire et stimulant.

« Un grand merci à tous.les les éducateur.trices des services de garde de ces deux écoles pour leur accueil. »

Perspective historique du nombre de participants aux camps de la relâche scolaire de 2013 à 2022





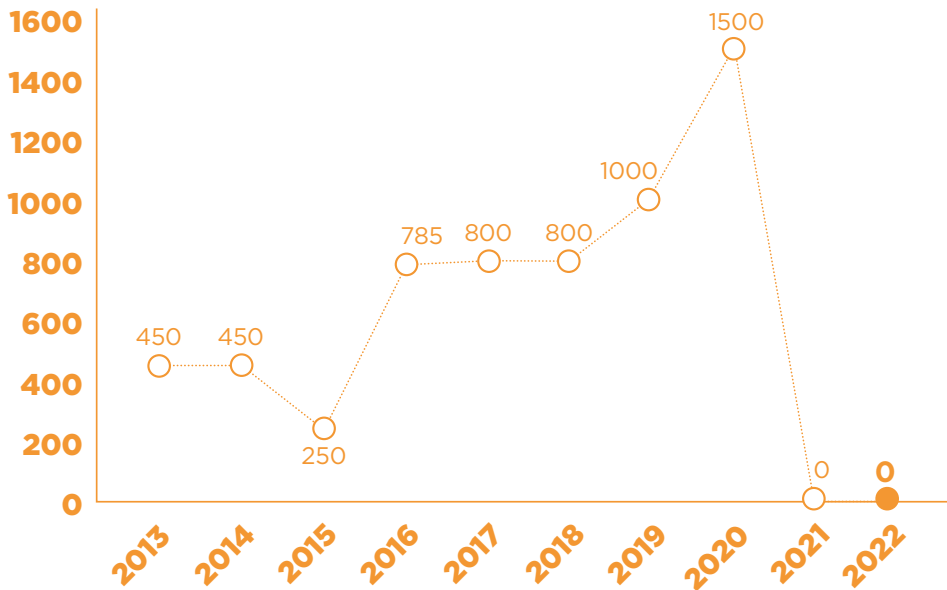
Programme des événements spéciaux, services et animations

Nous tenons à souligner ce programme, car au fil des années il a pris de plus en plus d'ampleur. Nous sommes de plus en plus sollicités par la communauté afin de répondre à divers besoins exprimés. Notons aussi que l'organisme est de plus en plus sollicité pour des projets communautaires visant la lutte à la pauvreté, l'inclusion sociale, l'intégration culturelle et les diverses actions pour dynamiser l'est de Rosemont qui sont de plus en plus présents dans la réalité de l'organisme. En raison du manque de temps et de ressources humaines dédiées à ce programme, il devient difficile de répondre aux demandes et aux besoins exprimés tout en priorisant la gestion des opérations régulières et les actions se rapportant à notre mission première. La recherche de financement pour supporter l'embauche d'une ressource humaine dédiée à la coordination de ce volet devient un besoin important et pertinent pour l'organisme.

Carnaval d'hiver

Annulé, en raison des directives gouvernementales COVID-19.

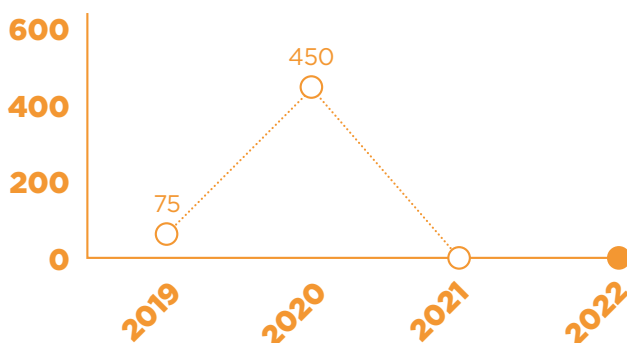
Perspective historique du nombre de participants au carnaval d'hiver entre 2013 et 2022



*La diminution en 2015 est due à un grand froid

Soirée au cœur de l'hiver

Annulé, en raison des directives gouvernementales COVID-19.



Fête nationale dans le quartier de Rosemont

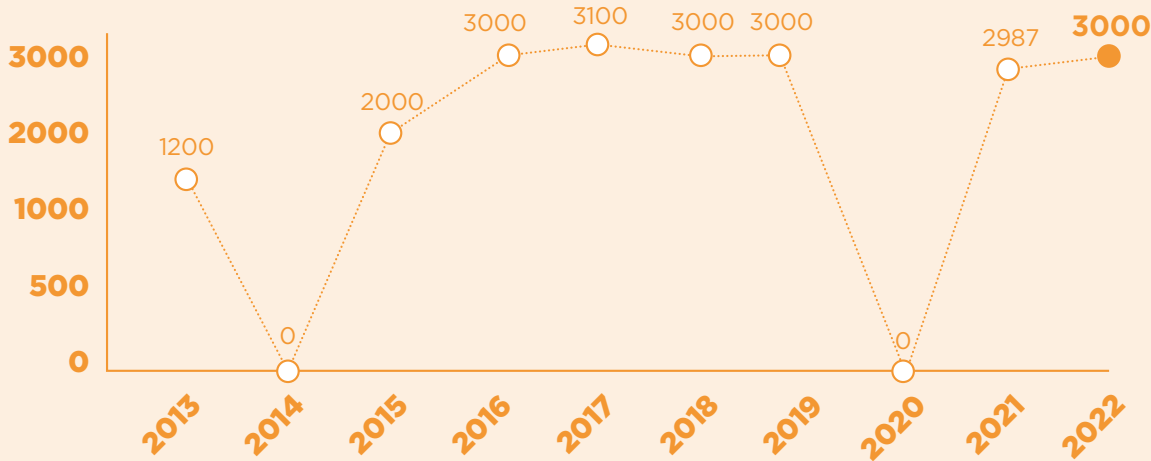
Retour au parc Joseph-Paré

La fête de la famille organisée à l'effigie de la fête nationale fut un réel succès. Musique, animations en tout genre, personnages costumés et de thématiques québécoises étaient au rendez-vous pour souligner la fête nationale du Québec tout en respectant les mesures sanitaires et le niveau d'alerte en vigueur dans la région.

L'événement a été rendu possible grâce au soutien financier du Mouvement national des Québécois (MNQ), de la Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal et du député de Rosemont Vincent Marissal.



Perspective historique du nombre de participants à la Fête nationale entre 2013 et 2022



*L'événement a rejoint près de 3000 personnes en 2022 avec une très belle participation de la communauté.



Foire Commerciale de la Promenade Masson

Des centaines de personnes étaient présentes lors de la Foire commerciale de la Promenade Masson à laquelle nous avons participé.



Fête de la rentrée

Des centaines de personnes étaient présentes à la Fête de la rentrée à laquelle nous avons participé au Parc Pélican.



Ressources humaines

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont accordent beaucoup d'importance au recrutement et à la rétention du personnel. Nous avons mis en place de nouveaux outils afin d'élargir et de bonifier notre stratégie de recrutement et dans le cadre de la rétention du personnel, nous avons une volonté de permettre aux employés de gravir les échelons afin que tous et toutes puissent évoluer au sein de l'organisme. Finalement, nous éprouvons une immense fierté à contribuer à l'économie locale et au marché de l'emploi québécois en offrant notamment à plusieurs jeunes une première opportunité et expérience d'emploi.

Plusieurs mouvements de chaises en 2022

1. Recrutement d'un nouveau coordonnateur en loisir, Arnaud Ravet-Claret.
2. Recrutement d'une nouvelle coordonnatrice au parascolaire, Marie-Sophie Lauzon-Authier.
3. Départ de Myriam Rousseau en tant que coordonnatrice des activités de loisirs.
4. Départ de Jenifer Vallée en tant que coordonnatrice des activités parascolaires.
5. Départ d'Ivonne Hernandez en tant que réceptionniste.
6. Arrivée de Julien Ezziani à la direction générale pour le remplacement par intérim de Karine Brunet-Laniel pour son congé de maternité, nos félicitations à tous les deux!
7. Congé de maternité de Vanessa Fluet-Anglehart à la réception, nos félicitations!
8. Consolidation de la nouvelle structure organisationnelle RH suite au diagnostic.
9. Recrutement actif face à la pénurie main-d'œuvre.

Défis entourant la gestion des ressources humaines

- Assurer la santé, la sécurité et le bien-être de tous les travailleurs et bénévoles de l'organisme.
- Augmentation de la charge de travail pour les gestionnaires et les employés occupants des postes clés au sein de l'organisme.
- Réorganiser les opérations courantes de l'organisme et diviser efficacement le travail à réaliser.
- Offrir une communication fréquente et constante.
- Embaucher et former de nouveaux employés dans le contexte particulier du marché de l'emploi.
- Faire face aux changements qui s'opèrent sur le marché du travail en raison de la pénurie de main-d'oeuvre.



PARTAGE TES TALENTS!

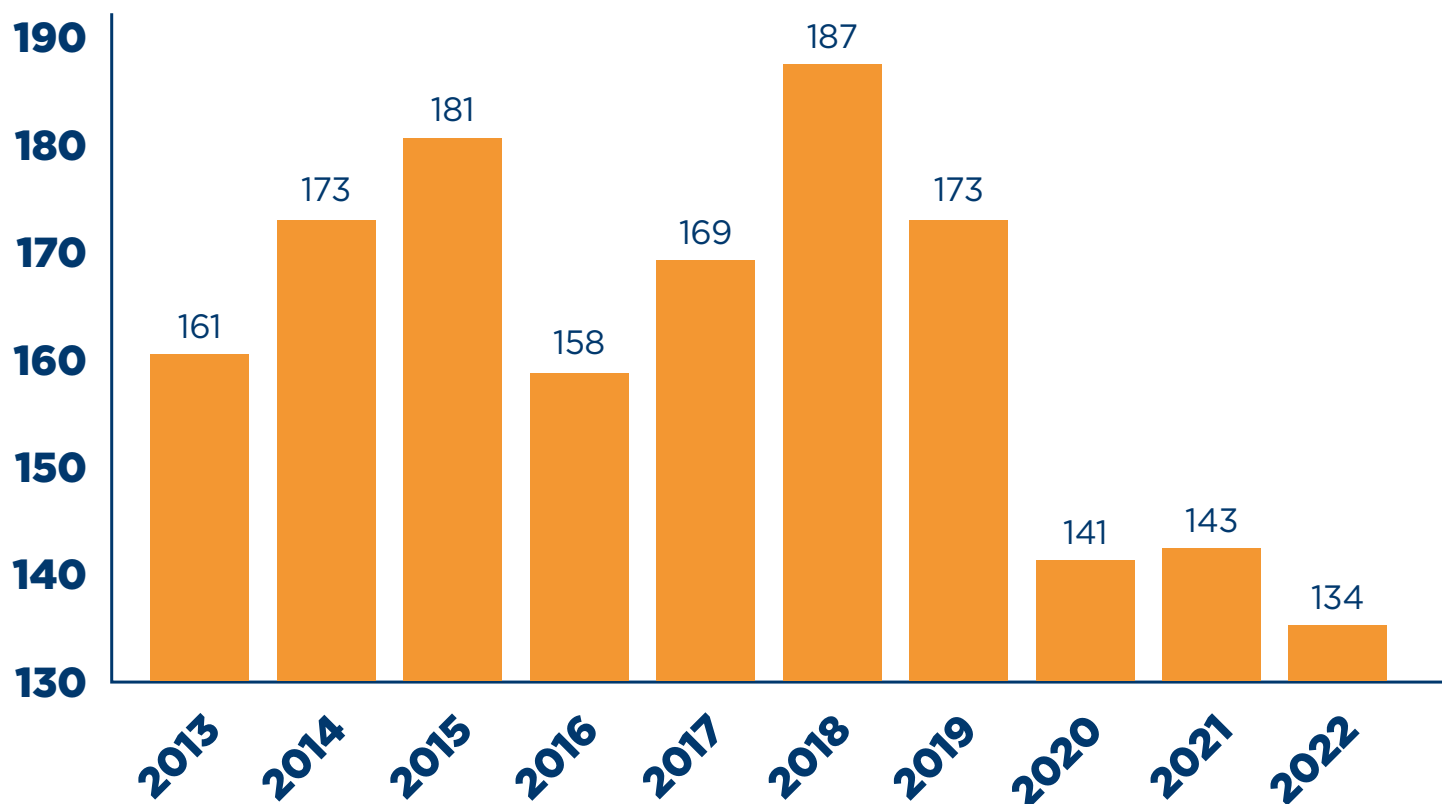
Loisirs récréatifs et communautaire de **Rosemont**

FAIS NOUS PARVENIR TON CV DÈS MAINTENANT
Par courriel : info@lrcr.qc.ca Par Facebook : LRCRosemont En personne : 2705, rue Masson, H1Y 1W6

En te joignant à nous, ce n'est pas qu'une paie aux 2 semaines que nous t'offrons, mais un milieu de vie avec plusieurs opportunités de travail durant toute l'année.

2705, rue Masson, Montréal, Québec, H1Y 1W6 514 727-5727 info@lrcr.qc.ca lrcr.qc.ca

Nombre d'employés annuels de l'organisme à temps plein ou à temps partiel entre 2013 et 2022



Évolution des postes de l'équipe permanente

1960: Gestion par des bénévoles

1996: Création du poste de direction générale

1999: Création du poste de VP des opérations

2013: Abolition du poste de VP des opérations.
Création du poste de direction adjointe et du poste de coordination administrative

2014: Création du poste de coordination des activités parascolaires

2015: Création du poste de coordination des activités de loisirs

2016: Création du poste de réceptionniste

2018: Création d'un poste temporaire de chargé de projet

2020: Création d'un deuxième poste temporaire de chargé de projet

2021: Abolition du poste direction adjointe. Création du poste de superviseur aux opérations et RH. Changement du titre coordination administrative par technicienne comptable. Création du poste de coordonnatrice administrative, communication et marketing.

2022: Incorporation de la nouvelle structure RH et des rôles et responsabilités de chacun afin d'assurer le bon déroulement de nos opérations. Remplacement à la direction par intérim de Mme Karine Brunet-Laniel par M. Julien Ezziani, pour son congé de maternité. Nos félicitations!

Ressources financières

Convention de partenariat

Dans le cadre de notre partenariat avec l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, nous tenons à remercier l'implication et le soutien de la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, des régisseurs, des agents de développement et de projet ainsi que les employés cols bleus.

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont tiennent à remercier chaleureusement nos principaux partenaires financiers qui par l'entremise de leurs soutiens nous permettent d'offrir des services de qualité tout en étant accessibles :

- L'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie;
- Le gouvernement provincial via le programme d'aide financière aux centres communautaires de loisirs (PAFCCL);
- Le gouvernement fédéral via le programme Emplois d'été Canada (EEC);
- La Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal via le Fonds d'aide au développement du milieu;
- La Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie via le fonds d'aide Dons et Commandite;
- Altergo via le programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALÎM);
- Le député provincial de Rosemont via le programme Soutien à l'action bénévole (SAB);
- Le député provincial de Gouin via le programme Soutien à l'action bénévole (SAB);
- Au cours de l'année 2022, l'organisme a réinjecté 22000\$ des surplus financiers de l'année dernière dans l'amélioration des services offerts et dans l'achat d'outils promotionnels. Les surplus ont aussi permis d'offrir gratuitement l'ensemble des activités de la session d'été 2022.

Promotion et visibilité de l'organisme :

- Mise à jour du site internet et de la galerie photo.
- Achat de matériel promotionnel pour l'organisme.
- Envois postaux des dépliants de l'organisme à plus de 35 000 portes à chacune des sessions d'hiver et d'automne.
- Utilisation de chandails à l'effigie de l'organisme pour tous les surveillants d'activités au sein des installations.
- Conception de dépliants d'activités distribués dans les écoles du quartier.
- Affichage et distribution de dépliants dans le chalet du parc Joseph-Paré.
- Courriels aux membres de nos activités.
- Rencontre des conseils d'établissement et des organismes de participation de parents des écoles du quartier.
- Tournées de classes des écoles.
- Promotion des activités lors des assemblées de conseil d'établissement.
- Parution de notre programmation dans l'outil «Loisirs en ligne» de la Ville de Montréal.
- Parution de notre programmation dans le Programme des activités loisirs et de sports de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie.
- Promotion via notre page Facebook.
- Promotion via la page Facebook de l'arrondissement.
- Promotion partagée aux organismes membres de la CDC de Rosemont.
- Envois de courriels massifs rejoignant plus de 15 000 citoyens.nes.
- Élaboration de nouveaux outils de gestion de la promotion et de la visibilité de l'organisme.
- Comité interne de communication.
- Mise en place d'outils sur les plans et commandites.
- Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal.
- Achat de nouveau matériel de promotionnel.

Concertation de milieu

Notre organisme croit fondamentalement en l'importance de la concertation au sein du quartier

- Implication au sein de la Table d'échange en loisir.
- Implication au sein de la Table d'échange des camps de jour.
- Membre actif de la CDC de Rosemont.
- Implication au sein du projet d'impact collectif visant le développement de l'est de Rosemont.
- Implication au sein du comité Mobilisons l'est de Rosemont dans le cadre de
- Décider Rosemont ensemble.
- Implication au sein de la Table 5-12 ans de Rosemont.
- Participation au Conseil d'établissement de l'école Notre-Dame-du-Foyer.
- Participation au Conseil d'établissement de l'école Sainte-Bernadette Soubirous.
- Accueil et partage des locaux du centre Masson et de l'église St-Bonaventure avec Bouffe-action de Rosemont.
- Accueil et partage des locaux du centre Masson avec l'Accès-cible jeunesse Rosemont.
- Participation au concerto.

Nous travaillons de concert avec notre partenaire, l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, mais aussi avec de nombreux collaborateurs sans qui notre mission ne pourrait être accomplie. Parmi nos étroits collaborateurs, nommons :

- Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal
- Centre de services scolaires de Montréal
- Commission scolaire English-Montréal
- Députée fédérale d'Hochelaga
- Député fédéral de Rosemont-La Petite-Patrie
- Député provincial de Rosemont
- Député provincial de Gouin
- Altergo
- CDC de Rosemont
- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École des Monarques
- École Sainte-Bernadette-Soubirous
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sans-Frontières
- Centre-Épic
- Église Saint-Bonaventure
- L'Espace 40^e Beaubien (espace communautaire et citoyen)
- Gouvernement fédéral
- Gouvernement provincial
- Mouvement national des Québécois et Québécoises (MNQ)
- La Fédération des centres communautaires de loisirs (FQCCL)



Perspective pour 2023

Nous voulons rester optimiste et malgré le contexte socio-économique qui présente plusieurs défis auxquels nous devons faire face, il est plus important que jamais que les loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont poursuivent leur mission et continuent à participer au bien-être collectif en offrant une panoplie d'activités et de services accessibles afin que le plus grand nombre de personnes puissent y avoir accès.

Un des défis de taille que nous devons surmonter afin de poursuivre notre mission sera le recrutement et la rétention de nos employés (es). Il nous faudra poursuivre nos stratégies qui restent efficaces et innover afin d'élargir le bassin de recrutement tout en améliorant les conditions de travail pour nous assurer d'une rétention optimale. Avec les augmentations salariales et le rehaussement des conditions de travail, il nous faudra trouver la juste équation afin que nos services, malgré la charge financière dévolue à la rétention et au recrutement des employés, restent accessibles à tous et à toutes. Une des solutions sera d'élargir nos sources de financement à la mission en mettant plus de temps et de ressources à cette recherche afin d'éviter une augmentation des tarifs de l'organisme.

Voici les enjeux spécifiques de 2023 qui seront au cœur l'organisme :

- La sécurité des participant.e.s qui profitent de nos services;
- La rétention, l'attraction et l'employabilité qui deviennent un enjeu majeur pour la poursuite de notre offre de service;
- La recherche de financement à la mission;
- La stabilisation et la formation de l'équipe;
- Le maintien des excellentes relations que nous avons développées avec les écoles primaires et secondaires du quartier;
- Le maintien et l'accentuation de l'enracinement de l'organisme dans le quartier par le biais de collaborations et de partenariats avec diverses institutions et organismes;
- Mettre l'accent sur l'inclusion, le vivre-ensemble et la santé.



Remerciements

Nos plus sincères remerciements aux citoyens et citoyennes, membres des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont pour leurs soutiens et leur implication.

Nous remercions :

Canada 

Québec 

Montréal 

Rosemont
La Petite-Patrie
Montréal 

 **Desjardins**
Caisse du Centre-est
de Montréal


ALTERGO

 **CAMP DE JOUR
MUNICIPAL
CONFORME 2023**


ALEXANDRE BOULERICE
DÉPUTÉ ROSEMONT-LA PETITE-PATRIE
alexandre.boulerice@parl.gc.ca

Soraya Martinez Ferrada
Députée d'Hochelega
514-283-2855


HOUSE OF COMMONS
CHAMBRE DES COMMUNES
CANADA


**ASSEMBLÉE NATIONALE
DU QUÉBEC**
Vincent Marissal
Député de Rosemont


**ASSEMBLÉE NATIONALE
DU QUÉBEC**
GABRIEL NADEAU-DUBOIS
DÉPUTÉ DE GOUIN

**Emploi
Québec** 

 **Fédération québécoise
des centres communautaires
de loisir**


**SPORT ET LOISIR
DE L'ÎLE DE MONTRÉAL**

 **Desjardins**
Caisse de Rosemont–La Petite-Patrie

**Le maire de
l'arrondissement
et les conseillers**

François Limoges
Maire d'arrondissement
Rosemont–La Petite-Patrie
Dominique Ollivier
Conseillère de la Ville
Rosemont–La Petite-Patrie

Ericka Alneus
Conseillère de la Ville
Rosemont–La Petite-Patrie

Jocelyn Pauzé
Conseiller de la Ville
Rosemont–La Petite-Patrie

Josefina Blanco
Conseillère de la Ville
Rosemont–La Petite-Patrie

**Les directions
et services de
garde des
Écoles**

Alphonse-Desjardins
Des Monarques
Notre-Dame-du-Foyer
Rosemount High School

Sainte-Bernadette-Soubirous
Saint-Jean-de-Brébeuf
Saint-Jean-de-la-Lande
Saint-Marc

Sans-Frontières
Vincent Massey

Nous saluons la solidarité et l'entraide qui se sont manifestées entre les différents acteurs de la vie communautaire de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, nous pensons notamment aux organismes membres de la Corporation de développement communautaire de Rosemont, au Service des Loisirs Angus-Bourbonnière et au Centre Père-Marquette.

 2705, rue Masson, Montréal, Québec, H1Y 1W6

 514 727-5727  info@lrcr.qc.ca

lrcr.qc.ca