



*Loisirs récréatifs  
et communautaires de*  
**Rosemont**

*Rapport annuel* **2020**

# MOT de la PRÉSIDENTE DU CONSEIL

C'est avec fébrilité que nous avons entamé l'année 2020 dans nos nouveaux bureaux principaux bien ancrés dans Rosemont. Riche d'une programmation qui répondait aux besoins des rosepatriens.ennes, nos membres étaient au rendez-vous. Mais voilà que s'est présentée une année aux défis inattendus qui devaient être relevés dans le contexte d'une pandémie où les repères de tout un chacun furent bousculés. Il va sans dire qu'« adaptation » a été le leitmotiv de toute l'équipe pendant cette année haute en couleurs (particulièrement celles de l'arc-en-ciel).

C'est avec humilité que nous avons ainsi pris le chemin de l'entraide et de la compassion pour orienter nos décisions. Dès les débuts de la première vague, les employés ont fait une chaîne téléphonique auprès des personnes les plus vulnérables afin de s'informer de leur quotidien. En tenant nos camps de jour dans le plus grand respect des règles sanitaires, nous avons fait une place particulière à l'inscription des enfants dont les parents œuvraient en première ligne, notamment dans le milieu de la santé. De même, une toute nouvelle offre de services en ligne a été déployée afin de poursuivre notre mission auprès de nos membres.

Lors de nos échanges avec vous, nous avons compris que nous avons pris la bonne orientation. Les membres du C.A. se joignent à moi pour remercier de leur générosité tous ceux qui ont fait don de leurs frais d'inscription afin de soutenir l'organisme et nous remercions de leur compréhension l'ensemble des membres qui nous ont confirmé être au rendez-vous lors de la reprise des activités en salle.

L'appui constant de nos partenaires, l'implication de l'Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie ainsi que le travail colossal de Karine Brunet-Laniel, directrice générale, et de son équipe auront permis aux LRCR de traverser l'année 2020 en conservant son lien unique avec ses membres. Nous sommes prêts à entamer la nouvelle année en renouvelant nos activités qui répondent à vos besoins dans cette nouvelle réalité. Et nous serons prêts à la poursuivre en nous adaptant à la situation, tout en espérant vous retrouver en personne et en santé le plus rapidement possible.



Mélissa Bernier

# MOT de la DIRECTRICE GÉNÉRALE

Génératrice de grands changements économiques et sociaux, l'année 2020 restera indéniablement marquée dans nos mémoires. Également, révélatrice de plusieurs vulnérabilités et inégalités sociales exacerbées par une pandémie mondiale, nombreux sont les apprentissages que nous avons acquis dans les derniers mois. Certes, l'année 2020 nous a amenés à réduire nos contacts et à vivre moins de moments de sociabilité, toutefois elle a permis de mettre en lumière l'apport courant des services de loisirs dans notre qualité de vie individuelle et collective. L'engagement et la solidarité exceptionnelle des membres envers l'organisme ont témoigné encore une fois de la valeur accordée aux services de loisirs et à leurs bienfaits dans notre communauté.

Bien que l'organisme ait connu depuis les sept dernières années une forte croissance de ses activités, la fermeture soudaine de nos centres communautaires de loisirs, suivie de l'annulation de toutes nos activités et de tous nos événements ont occasionné une multitude de défis à surmonter, en plus d'être accompagnés de plusieurs incertitudes.

Parmi ces défis, il y a eu notamment, la mise à pied temporaire des spécialistes, la réorganisation des programmes et de l'administration, la mise en place d'équipements sanitaires et de protection individuelle, l'application des mesures sanitaires et la réorganisation des activités afin de permettre une relance sécuritaire des services de l'organisme. D'ailleurs, c'est avec une grande fierté que nos équipes de camps de jour ont participé au déconfinement des jeunes 5 à 13 ans participants ainsi une relance économique en offrant aux travailleurs des services de garde accessibles en saison estivale. Planifier, organiser et réaliser un camp de jour dans ce contexte fut toute une expérience professionnelle pour nos employés, qui composera nos travailleurs de demain.

Malgré un lot de préoccupations afférentes à ces défis et dans un contexte où les choses changent et évoluent rapidement, l'organisme a su faire preuve d'une agilité incroyable. Sans nul doute, c'est grâce aux employés et aux bénévoles qui ont su faire preuve de créativité, de flexibilité, d'innovation et d'une capacité remarquable à rebondir.

À l'aube d'une nouvelle année, la mise en place de nos programmations ne s'annonce pas moins compliquée, mais chose certaine nous ferons preuve d'ingéniosité afin de développer de nouvelles pratiques et d'appliquer l'expérience que nous avons acquise en 2020. La sécurité, l'employabilité, l'équité, l'inclusion, le vivre ensemble et la santé seront les thèmes phares qui guideront nos actions en 2021. De plus, nous poursuivrons et accentuerons nos actions communautaires afin de préserver nos ancrages et nos liens privilégiés avec les milieux scolaires du quartier.

En terminant, j'aimerais remercier sincèrement chacun des membres du conseil d'administration pour leur appui indéfectible, tous les employés pour leur résilience, leur rigueur et leur professionnalisme, les bénévoles pour leur disponibilité et leur implication, nos collaborateurs et nos partenaires pour leurs accompagnements et leurs précieux soutiens financiers, et sans oublier, vous les membres pour votre fidèle participation à nos activités.

Merci et bonne lecture!



Karine Brunet-Laniel

# TABLE des MATIÈRES

Mot de la présidente.....	2
Mot de la directrice générale.....	3
Conseil d'administration .....	4-5
L'équipe permanente .....	4
Mention spéciale pour nos employés et bénévoles.....	5
Qui sommes-nous et notre mission .....	6-9
Préambule .....	10-11
Programme des activités de loisirs.....	12-15
Programme des activités parascolaires.....	16-19
Programme des camps de jour estivaux.....	20-22
Programme des camps de la relâche scolaire.....	23-24
Programme des événements spéciaux, services et animations.....	25-29
Ressources humaines.....	30-31
Ressources financières .....	32
Promotion et visibilité de l'organisme.....	33
Concertation de milieu .....	34
Perspectives pour l'année 2021.....	35
Remerciements .....	36

# CONSEIL d'ADMINISTRATION

## Présidente

Mélissa Bernier

## Vice-Président

Frédéric Lavigne

## Trésorier

Guillaume Couture

## Secrétaire

Julien Fournier

## Administratrice

Helen-Anne Chehab

## Administratrice

Julie Simard

## Administratrice

Karine Brunet-Laniel

## Administratrice

Marie Agnesetti

## Administratrice

Marie-Claude Boucher

Nous tenons à remercier tous les membres du Conseil d'administration pour leur soutien, leur rigueur et leur travail pour les bienfaits de l'organisme.

Nous tenons à saluer et à remercier chaleureusement *monsieur Frédéric Lavigne* pour les années d'implication en tant que président du Conseil d'administration, bien que celui-ci continue à siéger sur le Conseil d'administration.

# ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- 7 rencontres du Conseil d'administration (1 en présentielle et 6 en visioconférence).
- Affaires courantes dans la gestion et la supervision des grandes orientations de l'organisme.
- Plusieurs rencontres individuelles entre membres du Conseil d'administration et la direction générale pour des suivis de dossiers particuliers.
- Notons une plus grande implication des membres du Conseil d'administration au regard des grandes décisions qui ont dû être prises en temps de pandémie sur des sujets tels que les directives opérationnelles de l'organisme, les ressources humaines et financières.
- L'assemblée générale annuelle fut réalisée en format virtuel le 11 mai 2020.
- Une nouvelle présidente fut élue, *madame Mélissa Bernier*.
- Un nouveau vice-président fut élu, *monsieur Frédéric Lavigne*.
- Un nouveau secrétaire fut élu, *monsieur Julien Fournier*.
- Un nouveau trésorier fut élu, *monsieur Guillaume Huot-Couture*.

# L'ÉQUIPE PERMANENTE

## Directrice générale

Karine Brunet-Laniel

## Directeur adjoint

Julien Ezziani

## Coordonnatrice administrative

Fouzia Messen

## Coordonnateur aux activités parascolaires

Patrick St Germain

## Coordonnatrice aux activités de loisirs

Myriam Rousseau

## Réceptionniste

Maryline Harvey

# MENTION SPÉCIALE POUR NOS EMPLOYÉS ET BÉNÉVOLES

Nous tenons à souligner et à remercier tous nos employés, bénévoles, spécialistes et firmes qui ont permis à l'organisme de passer au travers de l'année 2020.

Une mention spéciale et au-delà du mérite pour tous et celles qui se sont investis dans les camps jours 2020 et qui ont participé avec courage au déconfinement des enfants de 5 à 13 ans. Nous pensons aux coordonnateurs.trices, assistantes-coordonnateurs.trices, animateurs.trices, accompagnateurs.trices et aux bénévoles.

Nous aimerions tout particulièrement remercier les employés suivants qui ont fourni un effort extraordinaire dans un contexte si particulier:

- Daniela Infantes Pino
- Félix Gadoua
- Fouzia Messen
- Jenifer Vallée
- Julien Ezziani
- Karine Brunet-Laniel
- Keven Lefebvre
- Marouan Sahmoudi
- Maryline Harvey
- Michael Lefrançois
- Michaëlle Coriolan
- Myriam Rousseau
- Patrick St Germain
- Raquel Cacheiro
- Rebeka Baluarte-Blackburn
- Sears Jean-Simon

# QUI SOMMES-NOUS *et* NOTRE MISSION

Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont est un organisme de loisirs qui œuvre dans Rosemont depuis plus de 55 ans. Et cela fait maintenant 25 ans que nous travaillons en partenariat avec la Direction de la Culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie de la Ville de Montréal.



En partenariat avec



## NOTRE MISSION AUPRÈS DES CITOYENS.NES

« Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisirs pour les jeunes, les familles, les adultes et les aînés résidants de l'Arrondissement Rosemont–La Petite-Patrie et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisirs et sociocommunautaires. Les activités proposées sont de natures récréatives, sportives, physiques, culturelles, scientifiques, sociales et communautaires. »

### EN BREF, NOTRE MISSION C'EST...

**Effectuer la gestion** de centres d'activités de loisirs et d'activités communautaires et susciter la mobilisation de la communauté afin de créer des lieux d'appartenance et de bâtir des réseaux d'aide.

**Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisirs** pour les jeunes, les adultes et les aînés et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisirs et sociocommunautaires. Ces activités pourront être de nature récréative, sportive, physique, culturelle, scientifique, sociale et communautaire.

**Améliorer la qualité du tissu social** des jeunes, des adultes et des aînés en provenance de Rosemont et de Montréal, et ce, en favorisant la prévention, l'entraide et la sensibilisation aux problèmes sociaux.

**S'adapter aux besoins** changeants de la collectivité.

**Favoriser l'éducation populaire** auprès des individus et des groupes en mettant à contribution leurs capacités à résoudre leurs difficultés et à modifier leurs conditions de vie.

**Une des particularités et expertises des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont est sans aucun doute la gestion de plateaux multiples et l'utilisation de nombreux sites pour le déploiement de l'offre de service.**

- Centre Masson
- Centre Épic
- Centre Étienne-Desmarteau
- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École des Monarques
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous
- École Sans-Frontières
- École Rosemount High School
- École Vincent Massey
- Église Saint-Bonaventure
- L'espace 40<sup>e</sup>
- Parc de la Louisiane
- Parc Maisonneuve
- Parc Cité-Jardin
- Parc du Pélican
- Parc Beaubien
- Parc Molson
- Parc Ste-Bernadette
- Parc Étienne-Desmarteau

# L'ÉVOLUTION DES LOISIRS RÉCRÉATIFS ET COMMUNAUTAIRES DE ROSEMONT AU FIL DU TEMPS

## 1995

Le Service des loisirs Ste-Bernadette de Montréal reprend la gestion des Loisirs St-Jean-Vianney Inc.

## 1996

Signature de la convention de partenariat avec la Division des sports et loisirs de Rosemont-La Petite-Patrie pour la gestion des programmes de loisirs offerts dans les secteurs Marie-Victorin et Étienne-Desmarteau

Création d'un premier poste permanent, celui de direction générale

## 1999

Création d'un second poste permanent, celui de VP des opérations

## 2000

Fusion des Loisirs Sainte-Bernadette de Montréal et des Loisirs Saint-Jean-Vianney inc. afin de former une seule et même corporation, les Loisirs St-Jean-Vianney.

Début du programme des activités parascolaires

## 2013

Implantation du logiciel d'inscription en ligne Sport-Plus

Changement de titre du poste VP des opérations par une coordination administrative et création d'un troisième poste permanent, celui de direction adjointe

## 2012

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent les services offerts par les Loisirs Saint-Marc-de-Rosemont dont le camp St-Marc, le carnaval d'hiver et le projet des patinoires au parc Molson

## 2004

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Service des Loisirs St-Esprit-de-Rosemont.

Les Loisirs St-Jean-Vianney deviennent les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

Offre des services des camps de jour et des camps de la relâche scolaire au centre Masson

## 2003

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Milieu de vie pour jeunes, Le Lien

## 2014

Création d'un quatrième poste permanent, celui de coordination aux activités parascolaire

## 2015

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reçoivent le mandat de réaliser l'offre de services en loisirs au sein de la partie ouest du Vieux-Rosemont

Création d'un cinquième poste permanent, celui de coordination aux activités de loisirs

## 2016

La Commission scolaire de Montréal octroie aux Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont la gestion et la coordination d'un service d'aide aux devoirs offert aux enfants de 3 écoles de l'est de Rosemont

## 2017

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent l'offre de service en loisirs offerts par les Loisirs du 3e âge au centre Masson

Création d'un sixième poste permanent, celui de receptionniste

## 2020

Arrêt soudain des services de l'organisme en raison de la pandémie (Covid-19)

Offre des services essentiels de camp de jour en saison estivale

Réorganisation intégrale des programmes et des activités de l'organisme

## 2018

Perte du centre Alphonse-Desjardins qui abritait le siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont. L'Établissement appartenant à la CSDM est reconverti en école.

Premier déménagement du matériel et des bureaux administratifs de l'organisme situé au centre Alphonse-Desjardins vers le centre Rosemont

## 2019

Deuxième déménagement du siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont vers le centre Masson

Implantation d'un logiciel comptable

### LES CITOYENS.NES AU CŒUR DE NOTRE ORGANISME

Compte tenu des mandats qui nous sont attribués, c'est bel et bien les citoyens.nes qui sont au centre de notre organisme. Notre priorité est de leur offrir un service professionnel, personnalisé, accessible et de qualité.

Pour ce faire, tous les employés de l'organisme ont la responsabilité de mettre au cœur de leurs actions la satisfaction des citoyens.nes dans tous les aspects des services que nous leur offrons.



# PRÉAMBULE

Après avoir vécu deux déménagements, des changements importants de personnels, la crise sanitaire de 2020 et tous les impacts que ces événements ont eu sur l'organisme ces deux dernières années, il devenait pour nous nécessaire de faire une rétrospection des 7 dernières années afin de remettre en perspective l'année 2020. Pourquoi un 7 ans de recul? Car c'est en 2013 que nous avons pris le virage numérique par l'intégration de la plateforme d'inscription Sport-Plus, c'est aussi à partir de ce moment que l'équipe permanente s'est agrandie d'année en année et c'est finalement à partir de 2013 que nous avons été témoin de la croissance considérable de l'organisme. Cet exercice nous permettra de relativiser l'année 2020 et de l'insérer dans une compréhension de l'évolution de l'organisme.

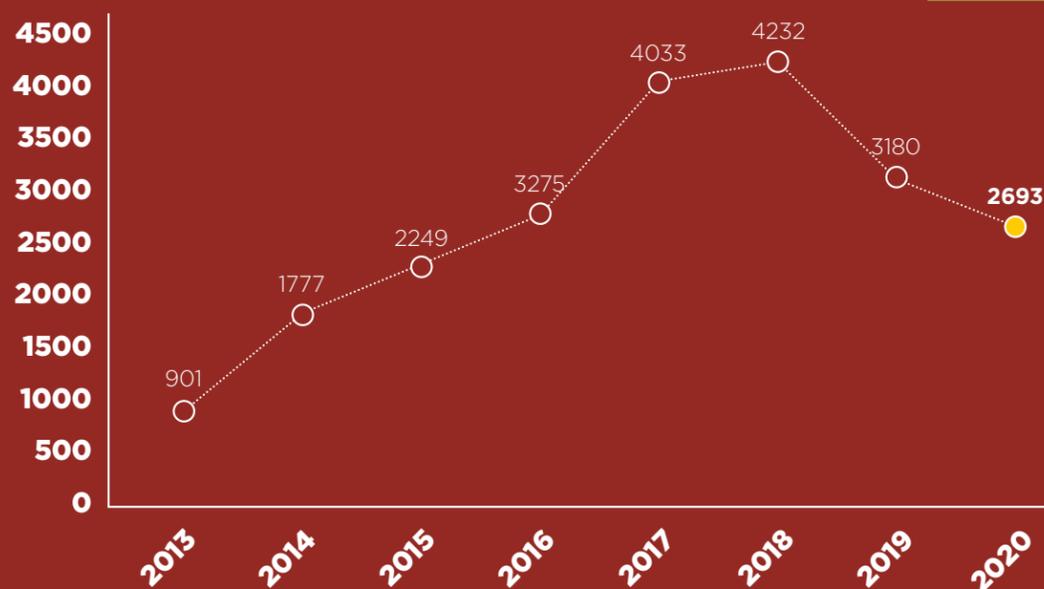
Il ne faut pas s'en cacher, suite aux péripéties des deux dernières années avec la perte de centre Alphonse-Desjardins, les 2 déménagements, un dégât d'eau majeur au centre Masson, 2020 était perçu comme l'année 1 d'une nouvelle ère pour les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont. Tout semblait être en place pour consolider nos programmes et nos services et nous avions bon espoir d'asseoir des bases solides afin d'envisager un avenir rayonnant. Mais vous devinez que l'année 2020 fut principalement axée sur la gestion de la crise sanitaire et nous pouvons assumer que c'est avec courage que nous avons relevé ce défi et avec fierté que nous y sommes arrivés.

# PROGRAMME des ACTIVITÉS DE LOISIRS

En 2020, nous pouvons compter **2693** personnes qui ont participé à **207** activités, dans le cadre du programme de loisirs des LRCR.

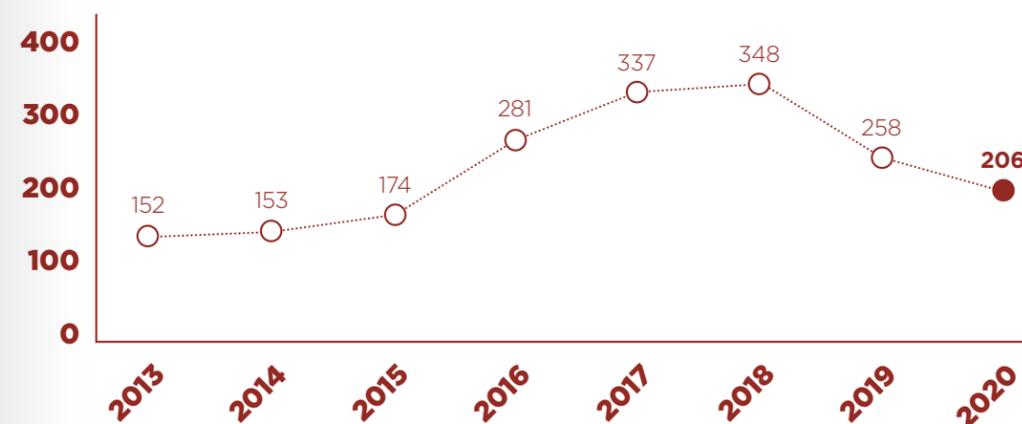


## Perceptive historique du nombre de participants aux activités de loisirs entre 2013 et 2020



De 2013 à 2018, nous avons eu une augmentation de **469%** du nombre d'inscriptions à nos activités de loisirs. La diminution observée en 2019 est principalement due à la perte du centre Alphonse-Desjardins et en 2020 par les mesures sanitaires afin de lutter contre l'épidémie de la COVID-19.

## Perceptive historique du nombre d'activités offertes dans le cadre du programme des activités de loisirs entre 2013 et 2020



De 2013 à 2018, nous avons eu une augmentation de **227%** du nombre d'activités de loisirs offertes. La diminution observée en 2019 est principalement due à la perte du centre Alphonse-Desjardins et en 2020 par les mesures sanitaires afin de lutter contre l'épidémie de la COVID-19.

### Nombre de participants au programme des activités de loisirs 2018-2019-2020

2018		2019		2020	
Hiver	1754	Hiver	1174	Hiver	1529
Printemps	556	Printemps	473	Printemps	-
Été	106	Été	60	Été	-
Automne	1816	Automne	1473	Automne	1164

Total des participants en 2018: **4232**

Total des participants en 2019: **3180**

Total des participants en 2020: **2693**

### Nombre d'activités offertes dans le cadre du programme des activités de loisirs 2018-2019-2020

2018		2019		2020	
Hiver	142	Hiver	91	Hiver	111
Printemps	54	Printemps	43	Printemps	-
Été	13	Été	6	Été	-
Automne	139	Automne	118	Automne	95

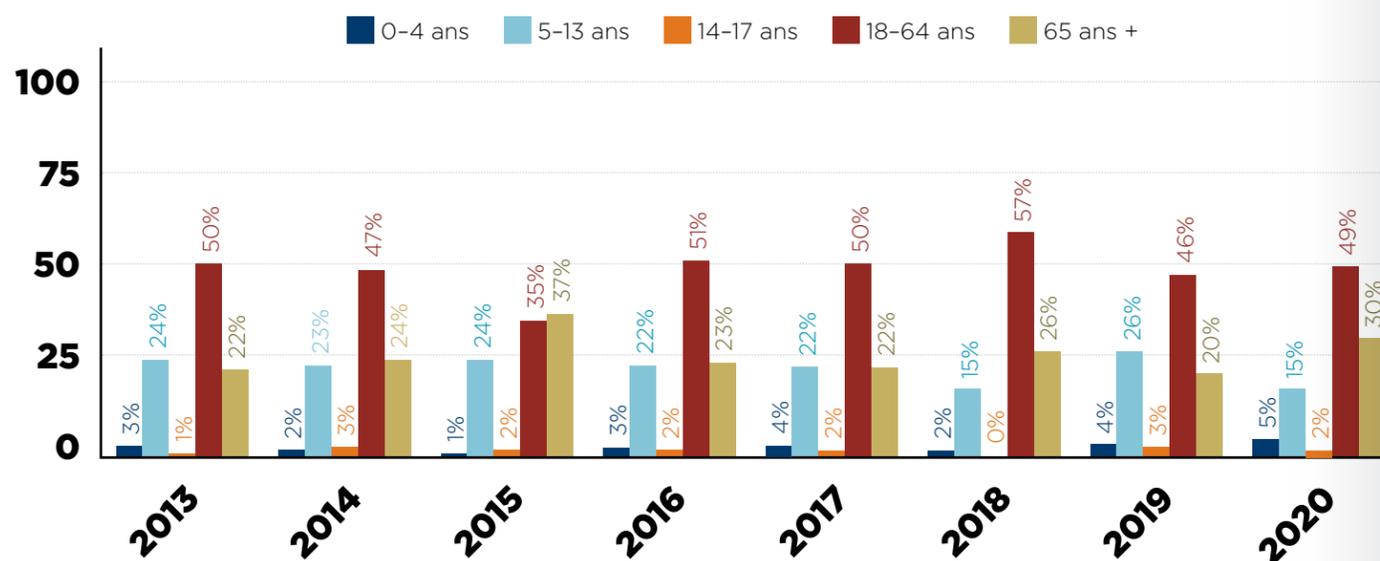
Total des activités en 2018: **348**

Total des activités en 2019: **258**

Total des activités en 2020: **206**



## Perceptive historique de la distribution selon l'âge des participants aux activités de loisirs entre 2013 et 2020



## NOUVEAUTÉS OFFERTES EN 2020

### Activités en présentielles

Anglais par le jeu  
Initiation au judo  
Comment dessiner un portrait  
Confiance en soi par le théâtre  
Hatha yoga flow et yin yoga  
Pickleball  
Zumba Toning  
Kick-boxing  
Prana-Flow Vinyasa  
Souplesse et détente  
Yoga doux restaurateur pour femmes

### Activités virtuelles

Écriture  
Yoga débutant  
Zumba  
Qi Gong x3  
Tai chi x2  
Yoga débutant  
Yoga multi-niveaux  
Hatha yoga et Yin  
Abdos fesses de fer x2  
Gymnastique holistique x3  
Ukulélé enfant  
Ukulélé adulte

### Activités sur YouTube (3628 vues)

Zumba  
Gymnastique holistique  
Yoga enfant

### Activités par capsules

Danse créative x3  
Introduction au ballet

## ACCÈS-LOISIR

En partenariat avec la Direction de la Culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont–La-Petite-Patrie, Les LRRCR sont très fiers de contribuer au programme Accès Loisir qui vise à offrir aux citoyens et citoyennes vivant en situation de faible revenu la possibilité de participer gratuitement à des activités de loisir.

**En 2020, nous avons offert 216 places dans 80 activités.**

## BILAN 2020 DU PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIRS

- Mars 2020: Arrêt soudain des activités du programme loisirs.
- Mars 2020: Fermeture du centre Masson et des autres points de service suite aux directives gouvernementales.
- Mars 2020: Arrêt des services offerts dans les établissements scolaires suite aux directives gouvernementales.
- Août 2020: Départ de Michael Lefrançois, Coordonnateur aux activités de loisirs.
- Recrutement de Myriam Rousseau, Coordonnatrice aux activités de Loisirs.
- Mise à pied temporaire de plusieurs employés et travailleurs autonomes travaillant à temps partiel.
- Résiliation de plusieurs contrats de service d'animation avec des fournisseurs.
- Achat massif d'équipements sanitaires.
- Sécurisation des plateaux utilisés pour l'offre de service, mise en place des normes sanitaires exigées.
- Rédaction d'un guide Covid pour les participants et les employés.
- Création et organisation des premières activités virtuelles.
- Création au printemps 2020 d'une chaîne YouTube (vidéos produites par des spécialistes volontaires).
- Roulement important de personnel à l'automne 2020 (notamment pour de nouvelles opportunités de carrières).
- Diminution des ratios d'encadrement pour les activités de loisirs afin d'assurer une distanciation physique entre les participants à l'automne 2020.

# PROGRAMME des ACTIVITÉS PARASCOLAIRES



Avec des inscriptions record lors de la session d'automne 2019 et de la session d'hiver 2020, l'année 2020 s'annonçait grandiose pour le programme des activités parascolaires.

## 7 écoles desservies:

- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École des Monarques
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous

**La programmation des activités parascolaires**

Activités	Niveau scolaire	Horaires	Coût	Nombre de semaines
Danse-Chorégraphie	3e année	Lundi 11h35 à 12h15	65.00\$	13 semaines
Hockey Cosom	1ère et 2e année	Lundi 12h15 à 12h55	56.00\$	13 semaines
Danse-Chorégraphie	4e année		75.00\$	15 semaines
La Belle Histoire	1ère à 6e ans			14 semaines
Apprentis cuistots	Maternelle et 5e et 6e ans			14 semaines
Danse Funky et création	5e et 6e ans			14 semaines
Danse-Animation	Maternelle			14 semaines
Danse-finiissant	6e année			14 semaines
Danse-Chorégraphie	1ère année			14 semaines
Le petit chœur de NDF	3e à 6e ans			12 semaines
Mini-Théâtre	Maternelle			12 semaines
Ateliers de théâtre	2e à 4e et Maternelle			12 semaines
Échecs (Débutants)	3e à 6e			16 semaines
Échecs (Intermédiaires)	3e à 6e			16 semaines
Hockey cosom	3e à 6e			12 semaines
Danse-Chorégraphie	2e année			12 semaines
Initiation à la robotique	1ère et 2e			12 semaines
Ateliers de robotique	1ère et 2e			12 semaines

**École Notre-Dame-du-Foyer**  
**Activités Parascolaires**  
**Session Hiver 2020**  
 Les activités parascolaires sont réalisées en collaboration avec la direction et le service de garde de l'école.

**Date d'inscription: 27 au 29 novembre**

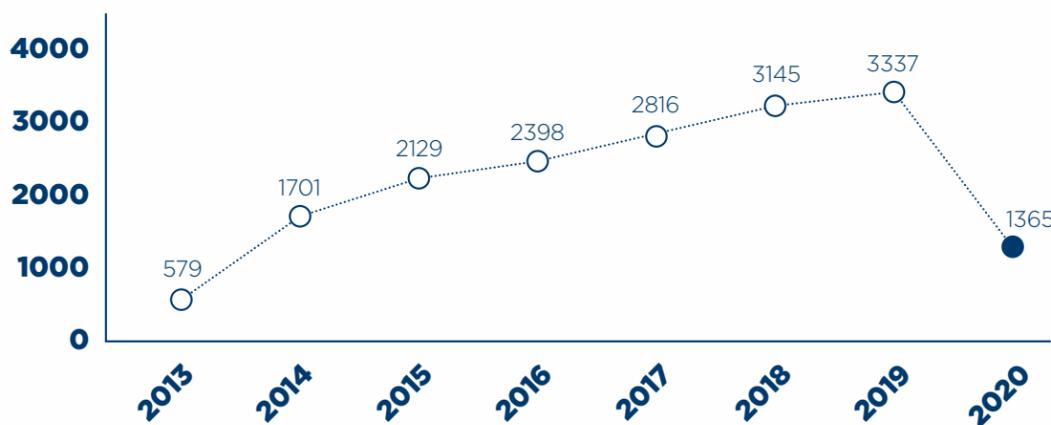
**NOTES:** Les enfants inscrits en secondaire Louis-Riel obligatoirement être en possession de leur carte d'identité.

En partenariat avec: Desjardins, Rosemont, Montréal

## Bénéfices du programme

L'ouverture sur le monde, la socialisation, la découverte de passions, l'activité physique, artistique et culturelle.

## Perspective historique du nombre de participants aux activités parascolaires entre 2013 et 2020



De 2013 à 2019, nous avons eu une augmentation de 576% du nombre d'inscriptions aux activités parascolaires. La diminution observée en 2020 est principalement due à la pandémie de la Covid-19.

## Nombre de participants au programme des activités parascolaires 2018-2019-2020

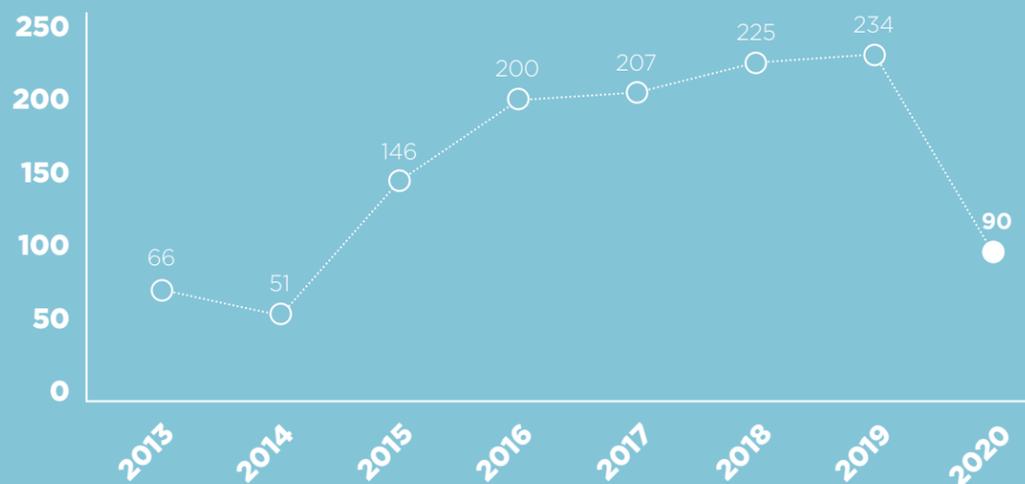
	2018	2019	2020
Hiver	1050	1093	1365
Printemps	875	1073	-
Été	-	-	-
Automne	1220	1171	-

Total des participants en 2018: 3145

Total des participants en 2019: 3337

Total des participants en 2020: 1365

## Perspective historique du nombre d'activités dans le programme des activités parascolaires entre 2013 et 2020



De 2013 à 2019, nous avons eu une augmentation de 458% du nombre d'activités parascolaires. La diminution observée en 2020 est principalement due à la pandémie de la Covid-19 puisque nous n'avons pas pu organiser de session de printemps et d'automne en raison des restrictions sanitaires.



## NOUVEAUTÉS PROPOSÉES EN 2020

- Initiation à la programmation et au codage
- Création de jeux vidéo
- L'apprentissage de l'anglais par le sport
- Robotique

## Nombre d'activités offertes dans le cadre du programme des activités parascolaires 2018-2019-2020

2018		2019		2020	
Hiver	74	Hiver	78	Hiver	90
Printemps	63	Printemps	75	Printemps	-
Été	-	Été	-	Été	-
Automne	88	Automne	81	Automne	-

Total des activités en 2018:  
**225**

Total des activités en 2019:  
**234**

Total des activités en 2020:  
**90**

## BILAN 2020 DU PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

- Nombre d'inscriptions record pour une session d'hiver.
- Le nombre maximal d'inscriptions était atteint dans la quasi-totalité des activités proposées.
- 225 jeunes en attente d'une place.
- Mars 2020 : Arrêt soudain des activités du programme parascolaire.
- Aucune activités offertes pour la session de printemps 2020 et d'automne 2020.
- Aucun spectacle n'a pu être offert en raison de l'annulation des activités, ce qui représente un aspect important du programme des activités parascolaires.
- Mise à pied temporaire de plusieurs employés et travailleurs autonomes travaillant à temps partiel.
- Résiliation de plusieurs contrats de service d'animation avec des fournisseurs.
- Réorganisation des responsabilités du coordonnateur aux activités parascolaires vers l'organisation des camps de jour.

# PROGRAMME des CAMPS DE JOUR ESTIVAUX

**Nous sommes fiers d'avoir pu offrir et réaliser 3 camps de jour dans le contexte de la pandémie de la Covid-19**

Le programme des camps de jour des LRCR a comme principal objectif d'offrir aux jeunes citoyens et citoyennes du quartier Rosemont des activités et des sorties estivales leur permettant d'évoluer et de développer diverses facettes de leur personnalité dans un environnement se voulant sécuritaire et stimulant.



**Date:**  
**29 JUIN AU**  
**21 AOÛT**  
**2020**

## Perspective historique du nombre de participants aux camps de jour estivaux de 2013 à 2020



Forte diminution de la participation en 2020 en raison de la pandémie de la Covid-19

## 6 aspects qui ont mené à la réussite des camps de jour 2020

- 1. Le travail colossal** effectué par l'équipe permanente en vue de la préparation des camps de jour de mars à juin malgré le contexte de la pandémie, l'incertitude et l'obligation de s'adapter à une nouvelle réalité.
- 2. La résilience, le courage et la créativité** des équipes de camps de jour sur le terrain qui ont eu sur leurs épaules la lourde tâche de prendre part au déconfinement des enfants de 5 à 13 ans.
- 3. L'ouverture et la collaboration** des écoles dans lesquelles se sont tenus nos camps de jour, l'école Saint-Jean-de-Brébeuf, l'école Sainte-Bernadette-Soubirous et l'école Vincent-Massey.
- 4. L'implication, la collaboration et le soutien financier** de l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, et notamment toute l'équipe de la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'arrondissement.
- 5. Le déploiement** par la Commission scolaire de Montréal d'une équipe de concierge attitrée à la désinfection des installations utilisées par les camps de jour.
- 6. La mise en œuvre et l'application de toutes les normes sanitaires** exigées par la Direction de la santé publique.

## Structure des camps de jour estivaux 2020:

**106 personnes qui d'une manière ou d'une autre ont participé à la réussite des camps de jour 2020**

**473**  
**jeunes**  
+ 70% des places comblées

- |  |                                     |   |
|--|-------------------------------------|---|
| <b>3</b> coordonnateurs(trices) de camp  | <b>1</b> infirmière                 | <b>44</b> bénévoles                     |
| <b>2</b> assistantes-coordonnatrices     | <b>1</b> intervenante psychosociale | <b>2</b> cuisinières                    |
| <b>3</b> animateurs(trices) responsables | <b>7</b> accompagnateurs(trices)    | <b>6</b> membres de l'équipe permanente |
|  | <b>37</b> animateurs(trices)        |   |

## PLUS DE 115 HEURES DE FORMATION

- DAFA
- RCR-DEA Niveau C
- Formation camps de jour des LRCR
- Formation sur la désinfection du matériel et le port d'équipement sanitaire
- Formation sur le stress et l'anxiété en temps de COVID
- Relation et démarche créative en temps de COVID

### 3 camps de jour certifiés par l'association des camps du Québec:

- Camp Alphonse-Desjardins
- Camp Masson
- Camp Sainte-Bernadette

*Un camp thématique de cuisine qui a accueilli 80 jeunes et financé généreusement par la Fondation pour les enfants Le Choix du Président*

### 5 installations:

- Centre Masson
- Centre Étienne-Desmarteau
- L'école Saint-Jean-de-Brébeuf
- L'école Sainte-Bernadette-Soubirous
- L'école Vincent Massey

### 7 parcs utilisés:

- Parc Beaubien
- Parc Étienne-Desmarteau
- Parc du Pélican
- Parc de la Louisiane
- Parc Maisonneuve
- Parc Sainte-Bernadette
- Parc Cité jardin

### 3 déménagements organisés:

- 1<sup>er</sup> semaine de camp de jour
- 7<sup>ème</sup> semaine de camp de jour
- 8<sup>ème</sup> semaine de camp de jour

**Plus de 30 suivis de dépistage Covid-19 incluant les jeunes et les employés et 0 cas déclaré positif durant l'été.**

**Et c'est aussi des centaines d'heures d'animation et de plaisir!**

# PROGRAMME des CAMPS DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

**Nous sommes fiers d'avoir pu offrir et réaliser 2 camps de jour durant la semaine de relâche 2020**

Le programme des camps de jour des LRCR a comme principal objectif d'offrir aux jeunes citoyens et citoyennes du quartier Rosemont des activités et des sorties hivernales leur permettant d'évoluer et de développer diverses facettes de leur personnalité dans un environnement sécuritaire et stimulant.



## BILAN 2020 DU PROGRAMME CAMPS DE JOUR

- Les camps de jour ont été reconnus par le gouvernement comme des services essentiels puisqu'ils sont les seuls services de garde accessibles en période estivale pour les jeunes de 5-13 ans.
- 3 camps de jour ont été offerts au lieu de 4 en 2020. Malheureusement, en raison de multiples travaux de construction dans les établissements publics du secteur, le camp de jour Saint-Marc n'a pu être offert.
- Une réorganisation des effectifs et des ressources matérielles a dû être orchestrée.
- Cinq sites ont été déployés pour assurer une distanciation physique de 2 mètres entre les jeunes et le personnel.
- L'organisme est particulièrement fier d'avoir réorganisé et réussi à mettre en oeuvre des camps de jour adaptés et sécuritaires dans un contexte de pandémie, et cela en moins de quatre semaines.

## Perspective historique du nombre de participants aux camps de la relâche scolaire de 2013 à 2020



## Structure des camps de jour de la relâche scolaire 2020:

**34 personnes** qui d'une manière ou d'une autre ont participé à la réussite des camps de jour de la relâche scolaire 2020

- 2 coordonateurs(trices)/ animateurs(trices) de camp
- 11 animateurs(trices)
- 6 membres de l'équipe permanente
- 2 Responsables du service de garde
- 1 accompagnateur(trice)
- 12 stagiaires DAFA

**119**  
jeunes  
+ 99% des places  
comblées

### 2 camps de jour certifiés par l'association des camps du Québec:

- Camp Masson
- Camp Alphonse-Desjardins

### 2 installations:

- Centre Masson
- École Vincent Massey

### Plusieurs activités extérieures, jeux, glissades, concours et défis

### 2 grandes sorties:

- Cinéma Beaubien dans le cadre du festival international du film pour enfants de Montréal



# PROGRAMME *des* ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX, SERVICES *et* ANIMATIONS

Malgré la diminution des services offerts dans le programme des événements spéciaux, services et animations en raison de la pandémie, nous tenons à souligner qu'au fil des ans, ce programme a pris de plus en plus d'ampleur. Nous sommes de plus en plus sollicités par la communauté afin de répondre à divers besoins exprimés (animation ponctuelle, prêt d'équipements, réservation de locaux, participation à des événements, organisation d'évènement, etc.). Notons aussi que l'organisme est de plus en plus sollicité pour des projets communautaires visant la lutte à la pauvreté, l'inclusion sociale, l'intégration culturelle et les diverses actions pour dynamiser l'est de Rosemont qui sont de plus en plus présentes dans la réalité de l'organisme.

En raison du manque de temps et de ressources humaines dédiées à ce programme, il devient difficile de répondre aux demandes et aux besoins exprimés tout en priorisant la gestion des opérations régulières et les actions se rapportant à notre mission première. La recherche de financement pour supporter l'embauche d'une ressource humaine dédiée à la coordination de ce volet devient un besoin important et pertinent pour l'organisme.

## Occupation de milieu

En collaboration avec la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont–La-Petite-Patrie, nous avons organisé un projet d'animation hivernale dans les parcs Joseph-Paré et Molson.

### Date

26 décembre 2019 au 8 mars 2020

### Objectifs

- Offrir aux citoyens.nes montréalais de l'animation ainsi qu'une présence aux abords des infrastructures sportives et récréatives extérieures qui sont aménagées par l'Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie.
- Augmenter la participation citoyenne aux activités de plein air, notamment en saison hivernale.

### 8 animateurs.trices

Présence auprès des citoyens.nes et animation d'activités.

### SERVICES GRATUITS DE PRÊTS D'ÉQUIPEMENTS DE LOISIRS.

Animations récréatives afin de favoriser les rencontres citoyennes et créer un sentiment d'appartenance au quartier

- Patins obstacles sur glaces.
- Initiation aux patins.
- Glissade en folie.
- Bonhomme de neige ton Rosemont.



### PRÊTS GRATUITS D'ÉQUIPEMENTS

Patins, casques, stabilisateurs, trois skis, raquettes, trottinettes de neige et luges de neige

**3795**  
participants  
au parc  
Joseph-Paré

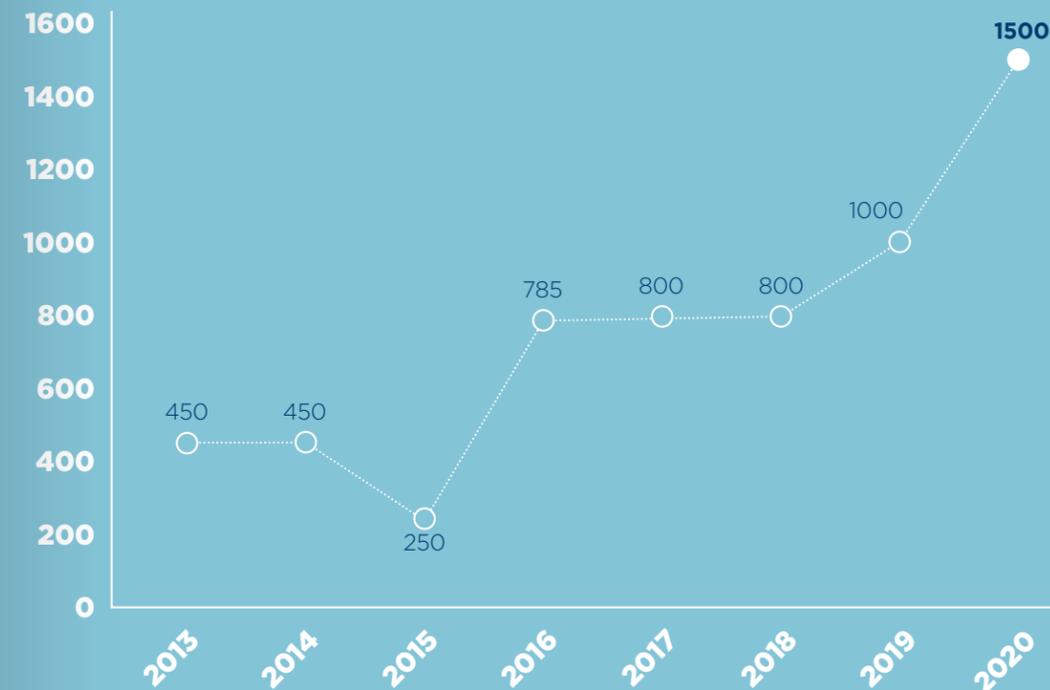
**4827**  
participants  
au parc  
Molson

## Carnaval d'hiver

Grâce au soutien financier de l'Arrondissement Rosemont–La-Petite-Patrie et de la Caisse Desjardins de Rosemont–La-Petite-Patrie, nous avons présenté en 2020 la 12<sup>e</sup> édition de notre carnaval d'hiver



### Perspective historique du nombre de participants au carnaval d'hiver entre 2013 et 2020



\*La diminution en 2015 est due à un grand froid

8 animateurs.trices  
4 stagiaires DAFA  
1 coordonnateur

### Présence des élus locaux:

Monsieur Alexandre Boulerice,  
Député fédéral  
Monsieur Gabriel Nadeau-Dubois,  
Député provincial  
Monsieur Jocelyn Pauzé,  
conseillé de Ville

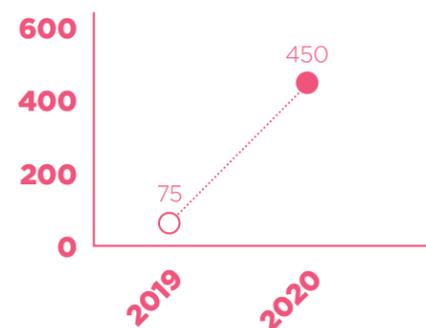
### Programmation offerte durant la journée

- Animation continue pour tous
- Animation de foule
- Jeux de kermesse
- Défis parents-enfants
- Divers concours avec prix
- Musique avec D.J.
- Olympiades familiales
- Distribution de chocolat chaud
- Distribution de tire d'érable
- Patinage libre
- Prêts d'équipements (patins, casques et stabilisateurs).
- Mascotte de l'arrondissement «Stouki»

## La soirée au cœur de l'hiver

Grâce au soutien financier de l'Arrondissement Rosemont–La-Petite-Patrie, du député de Rosemont Vincent Marissal et de la Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal, nous avons présenté en 2020 la 2<sup>e</sup> édition de la soirée au cœur de l'hiver.

### Perspective historique du nombre de participants à la soirée au cœur de l'hiver 2019 et 2020



Présence à l'évènement:  
Monsieur Vincent Marissal,  
Député provincial de Rosemont  
La Corporation de Développement  
Communautaire de Rosemont  
CooPère Rosemont

### Au programme de la soirée

- Animation de foule
- Animation musicale
- Éclairage funky
- Zone chaleur
- Glissades des neiges
- Défis parents-enfants
- Olympiade familiale et grands jeux
- Mascotte de l'arrondissement «Stouki»
- Patinage libre
- Prêt gratuit de patins pour enfants dans la roulotte
- Prêt gratuit de traîneaux et de carpettes pour les glissades en folie
- Jeu animé par la CDC de Rosemont «Connais-tu les ressources du quartier?»
- Distribution gratuite de chocolat chaud



## Fête de la rentrée à l'école Sainte-Bernadette-Soubirous

En 2020, avec la collaboration de la direction et de l'équipe-école, nous avons organisé une fête de la rentrée scolaire pour l'école Sainte-Bernadette-Soubirous. Deux demi-journées ont été organisées les 11 et 18 septembre. Chaque classe était jumelée avec un ou une animatrice(teur) afin de profiter de plusieurs activités extérieures. Avec l'expérience des camps de jour acquise cet été, reproduire un environnement sécuritaire en respectant les mesures sanitaires n'a pas été un grand casse-tête.

24 animateurs(trices)

1 coordonnateur

720 jeunes

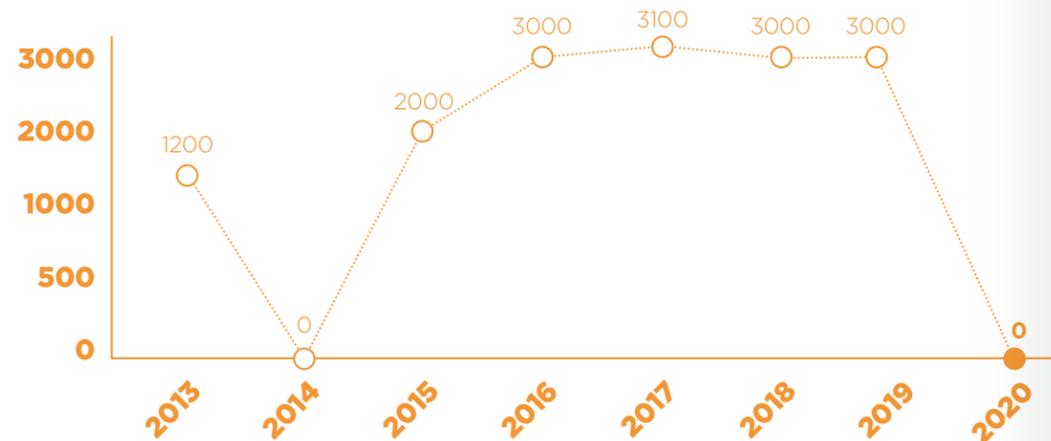
### Programmation offerte durant la journée

- Plusieurs jeux et ateliers extérieurs respectant les bulles-classes
- Animation
- Sport
- Musique avec DJ
- Défis

## La fête de la famille

En raison de la pandémie et des directives émises par le gouvernement et la direction de la santé publique, nous n'avons pas pu organiser notre traditionnelle fête de la famille qui se tient le 24 juin et qui souligne la fête nationale du Québec.

### Perspective historique du nombre de participants à la fête de la famille entre 2013 et 2020



\*La fête de la famille a dû être annulée en 2014 et 2020

## BILAN 2020 POUR LE PROGRAMME DES ÉVÉNEMENTS, SERVICES ET ANIMATION

- Les premières éditions au parc Joseph-Paré de la Soirée au cœur de l'hiver et du projet d'occupation de milieu furent un succès.
- Le Carnaval d'hiver et le projet d'occupation de milieu au parc Molson furent encore un réel succès.
- Tous les spectacles et les fêtes de fin d'année que nous réalisons dans les écoles via nos activités parascolaires ont malheureusement été annulés.
- La fête de la famille dans le cadre de la fête nationale du Québec organisée au parc Joseph-Paré a elle aussi été annulée.
- Des concours de déguisements d'Halloween et de décorations de sapin de Noël ont été organisés sur notre média social Facebook et plusieurs participants ont remporté des prix de participation.

# RESSOURCES HUMAINES



Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont accordent beaucoup d'importance au recrutement et à la rétention du personnel. Nous avons mis en place de nouveaux outils afin d'élargir et de bonifier notre stratégie de recrutement et dans le cadre de la rétention du personnel, nous avons une volonté de permettre aux employés de gravir les échelons afin qu'ils et elles puissent évoluer au sein de l'organisme. Finalement, nous éprouvons une immense fierté à contribuer à l'économie locale et au marché de l'emploi québécois en offrant notamment à plusieurs jeunes une première opportunité et expérience d'emploi.

## PLUSIEURS MOUVEMENTS DE CHAISES EN 2020

- Départ de Michael Lefrançois, coordonnateur aux activités de loisir.
- Départ de Sears Jean-Simon qui faisait partie de l'équipe permanente depuis plus de 4 ans et qui a occupé le poste de réceptionniste et de coordonnatrice administrative par intérim.
- Congé de maternité de Fouzia Messen et son retour en septembre.
- Congé de paternité de Patrick St Germain en novembre.
- Absences et temps partiels en raison de la Covid-19 qui ont eu un impact sur la réorganisation des tâches de l'équipe permanente.
- Recrutement d'une nouvelle coordonnatrice aux activités de loisirs, Myriam Rousseau.
- Recrutement de Keven Lefebvre en tant qu'assistant à la coordination des activités parascolaires.
- Recrutement de Michaëlle Coriolan en tant que coordinatrice de projet.
- Recrutement et formation d'employés de surveillance au centre Masson et au sein des multiples plateaux dans lesquels nous offrons un service.
- Recrutement et formation d'une équipe dédiée à la désinfection du matériel utilisé lors des activités.
- Création de deux postes d'assistant.e-coordination pour les camps de jour.

## Formations offertes à l'équipe permanente:

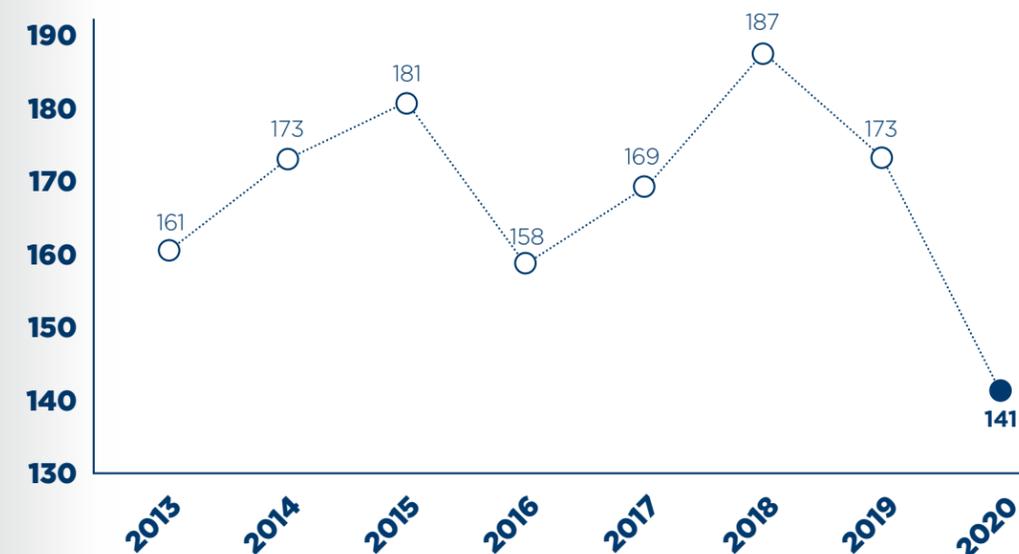
- Formation entourant les mesures sanitaires
- Formation sur l'utilisation de la Gsuite et le télétravail
- Premiers soins RCR-DEA niveau C
- Formation sur le logiciel d'inscriptions SportPlus

« Nous tenons à dire que nous sommes fiers de tout le travail qui a été fait par les employés des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont durant l'année 2020 et nous les remercions sincèrement. »

## DÉFIS ENTOURANT LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Assurer la santé, la sécurité et le bien-être de tous les travailleurs et bénévoles de l'organisme.
- Augmentation de la charge de travail pour les gestionnaires et les employés occupants des postes clés au sein de l'organisme.
- Mettre en place et assurer le suivi des protocoles sanitaires.
- Procéder à des achats d'équipements de protection individuelle.
- Réorganiser les opérations courantes de l'organisme et diviser efficacement le travail à réaliser.
- Susciter la mobilisation et la motivation des employés en contexte de crise sanitaire.
- Offrir une communication fréquente et constante.
- Gérer une augmentation du nombre d'absences, de congés prolongés et de départs volontaires.
- Refonte des outils de recrutement et mise en place d'une stratégie d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre dans un contexte de pandémie.
- Mise en place d'une nouvelle échelle salariale pour les employés des camps de jour.
- Mise en place d'une politique de confidentialité et de sécurité des renseignements de l'organisme.
- Embaucher et former de nouveaux employés dans le contexte particulier du marché de l'emploi.
- Gérer une équipe en télétravail.
- Création de plusieurs outils de travail à distance et de suivis.

## Nombre d'employés annuels de l'organisme à temps plein ou à temps partiel entre 2013 et 2020



### Évolution des postes de l'équipe permanente

- 1960:** Gestion par des bénévoles
- 1996:** Création du poste de direction générale
- 1999:** Création du poste de VP des opérations
- 2013:** Abolition du poste de VP des opérations. Création du poste de direction adjointe et du poste de coordination administrative
- 2014:** Création du poste de coordination des activités parascolaires
- 2015:** Création du poste de coordination des activités de loisirs
- 2016:** Création du poste de réceptionniste
- 2018:** Création d'un poste temporaire de chargé de projet
- 2020:** Création d'un deuxième poste temporaire de chargé de projet

# RESSOURCES FINANCIÈRES

## CONVENTION DE PARTENARIAT

Renouvellement de la convention avec la Ville de Montréal pour trois ans (2021 à 2023) pour les programmes camp de jour et loisirs.

Nous voulons souligner l'important soutien de la Ville centre dans le financement des camps de jour, un soutien hors du commun et fort utile pour l'adaptation nécessaire de nos services en temps de pandémie.

Dans le cadre du partenariat avec l'Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie, nous tenons à remercier l'implication et le soutien de la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie, des régisseurs, des agents de développement et de projet ainsi que les employés cols bleus.

## FINANCE ET COMPTABILITÉ

### Faits saillants

- Changement du logiciel comptable de l'organisme.
- Rehaussement des équipements informatiques (serveur, portables, connexions VPN, tablette, matériel de tournage et de montage) afin de permettre le travail à distance.
- Une montagne d'annulations et de remboursements.

### Aides et subventions reçues pour amoindrir les effets de la pandémie sur l'organisme

- Les généreux dons des membres à l'organisme.
- Contribution de la Ville de Montréal via une aide financière spéciale pour les camps de jour.
- Aide et subvention de la Croix-Rouge.
- Subvention salariale d'urgence canadienne (SSUC).
- Subvention temporaire pour entreprises de 10%.
- Prêt d'urgence pour les entreprises.

# PROMOTION *et* VISIBILITÉ DE L'ORGANISME

- Mise à jour du site internet et de la galerie photo.
- Utilisation d'un gazebo aux couleurs de l'organisme.
- Envois postaux des dépliants de l'organisme à plus de 35 000 portes à chacune des sessions d'hiver et d'automne.
- Utilisation de chandails à l'effigie de l'organisme pour tous les surveillants d'activités au sein des installations.
- Conception de dépliants d'activités distribués dans les écoles du quartier.
- Participation à la foire de l'emploi du CÉGEP Maisonneuve.
- Affichage et distribution de dépliants dans le chalet du parc Joseph-Paré.
- Distribution de sondages auprès des citoyens.nes afin de connaître leurs besoins en activités et leur niveau de satisfaction de notre offre de services.
- Courriels aux membres de nos activités.
- Rencontre des conseils d'établissement et des organismes de participation de parents des écoles du quartier.
- Tournées de classes des écoles.
- Promotion des activités lors des assemblées de conseil d'établissement sur lesquels nous siégeons.
- Parution de notre programmation dans l'outil « Loisirs en ligne » de la Ville de Montréal.
- Parution de notre programmation dans le Programme des activités loisirs et de sports de l'Arrondissement de Rosemont–La-Petite-Patrie.
- Promotion via notre page Facebook.
- Promotion via la page Facebook de l'arrondissement.
- Promotion partagée aux organismes membres de la CDC de Rosemont.
- Envois de courriels massifs rejoignant plus de 15 000 citoyens.nes.
- Élaboration de nouveaux outils de gestion de la promotion et de la visibilité de l'organisme.
- Comité interne de communication.
- Mise en place d'outils sur les plans et commandites.

# CONCERTATION de MILIEU

## NOTRE ORGANISME CROIT FONDAMENTALEMENT EN L'IMPORTANCE DE LA CONCERTATION AU SEIN DU QUARTIER

- Implication au sein de la Table d'échange en loisir.
- Implication au sein de la Table d'échange des camps de jour.
- Membre actif de la CDC de Rosemont.
- Implication au sein du projet d'impact collectif visant le développement de l'est de Rosemont.
- Implication au sein du comité Mobilisons l'est de Rosemont dans le cadre de Décider Rosemont ensemble.
- Implication au sein de la Table 5-12 ans de Rosemont.
- Participation aux actions de la Table de concertation de la petite enfance de Rosemont.
- Participation au Conseil d'Établissement de l'école Notre-Dame-du-Foyer.
- Participation au Conseil d'Établissement de l'école Sainte-Bernadette-Soubirous.
- Accueil et partage des locaux du centre Masson et de l'église St-Bonaventure avec Bouffe-action de Rosemont.
- Accueil et partage des locaux du centre Masson avec l'Accès-cible jeunesse Rosemont.

## Nous travaillons de concert avec notre partenaire, l'Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie, mais aussi avec de nombreux collaborateurs sans qui notre mission ne pourrait être accomplie. Parmi nos étroits collaborateurs, nommons :

Caisse Desjardins du Centre-Est-de-Montréal	Député provincial de Gouin	École Saint-Marc
Caisse Desjardins de Rosemont – La-Petite-Patrie	Alter Go	École Sans-Frontières
Centre de services scolaires de Montréal	CDC de Rosemont	Centre EPIC
Commission scolaire English Montréal	École Alphonse-Desjardins	Église Saint-Bonaventure
Députée fédérale d'Hochelaga	École Notre-Dame-du-Foyer	Gouvernement fédéral
Député fédéral de Rosemont – Petite-Patrie	École Rosemont	Croix-Rouge
Député provincial de Rosemont	École Sainte-Bernadette-Soubirous	Fondation pour les enfants le Choix du Président
	École Saint-Jean-de-Brébeuf	
	École Saint-Jean-de-la-Lande	

# PERSPECTIVES pour 2021

Sans contredit, l'année 2020 aura été marquée par de nombreux défis à relever. Retenons somme toute le positif, cette expérience nous aura permis de mettre en lumière les aspects fondateurs de notre organisation, c'est-à-dire, notre raison d'être, nos valeurs et notre culture organisationnelle. Nous avons également pu faire ressortir nos bonnes pratiques de gestion, notre capacité à faire face aux changements et aux imprévus et bien sûr approfondir nos réflexions pour améliorer ce qui doit l'être, dans le but d'offrir les meilleurs services possibles en loisirs.

Pour 2021, nous vous souhaitons et nous nous souhaitons une sortie de la pandémie et une reprise la plus normale possible de nos services aux citoyens.nes. Nous continuerons à mettre tous nos efforts afin de respecter les directives et recommandations de la santé publique et des instances décisionnelles en la matière. Cela étant, voici nos priorités pour l'année 2021.

- La sécurité des citoyens.nes qui profitent de nos services
- Rétention, attraction et employabilité qui deviennent des enjeux majeurs pour la poursuite de notre offre de service
- Maintenir les excellentes relations que nous avons développées avec les écoles primaires et secondaires du quartier.
- Maintenir et accentuer l'enracinement de l'organisme dans le quartier par le biais de collaborations et de partenariats avec diverses institutions et organismes.
- L'équité
- L'amélioration de la programmation virtuelle
- La création de capsules Web
- La relance des activités en présentiel dans les centres et dans les écoles
- Une programmation d'activités libres et de plein air
- Le projet pilote d'accueil des 4 ans dans nos camps de jour et l'offre d'une 9e semaine de camp
- La recherche de financement à la mission
- L'inclusion
- Le vivre-ensemble
- La santé

# REMERCIEMENTS

Nos plus sincères remerciements aux citoyens et citoyennes, membres des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont pour leurs soutiens et leur implication.

Nous remercions :



Soraya Martinez Ferrada  
Députée d'Hochelaga  
514-283-2855



## Le maire de l'arrondissement et les conseillers

Le maire de l'arrondissement François Croteau  
Le conseiller de la Ville, Jocelyn Pauzé  
La conseillère de la Ville, Stéphanie Watt  
La conseillère de la Ville, Christine Gosselin  
Le conseiller de la Ville, François Limoges

## Les directions et services de garde des Écoles

Alphonse-Desjardins  
Des Monarques  
Notre-Dame-du-Foyer  
Saint-Jean-de-Brébeuf  
Saint-Jean-de-la-Lande  
Saint-Marc  
Sainte-Bernadette-Soubirous  
Sans-Frontières  
Rosemount High School  
Vincent Massey

Nous saluons la solidarité et l'entraide qui se sont manifestées entre les différents acteurs de la vie communautaire de l'Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie, nous pensons notamment aux organismes membres de la Corporation de développement communautaire de Rosemont, au Service des Loisirs Angus-Bourbonnière et aux Loisirs du centre Père-Marquette.